

СТАНОВИЩЕ

от от проф. д.н. Евгени Георгиев Евгениев

Висше училище по застраховане и финанси

на материалите, представени за участие в конкурс
за заемане на академичната длъжност 'доцент'
на Висшето училище по застраховане и финанси

по област на висше образование: 3.7. Администрация и управление
професионално направление: Публично управление и образователни стратегии

В конкурса за доцент, обявен в Държавен вестник, бр. 52 от 05.07.2022 г. и в интернет-страница на Висшето училище по застраховане и финанси, като кандидат участва **д-р Даниела Петрова Караангова** от Висшето училище по застраховане и финанси

1. Общо представяне на процедурата и кандидата/-ите

Със заповед № 371 от 10.11.2022г. на Ректора на Висшето училище по застраховане и финанси съм определен за член на научното жури на конкурс за заемане на академичната длъжност „Доцент“ във ВУЗФ по област на висше образование 3.7. „Администрация и управление“, професионално направление „Публично управление и образователни стратегии“.

За участие в обявения конкурс е подала документи д-р Даниела Петрова Караангова от Висшето училище по застраховане и финанси.

Представеният от д-р Караангова комплект материали на хартиен/електронен носител е в съответствие с Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности във ВУЗФ и включва следните документи:

- Автобиография
- Дипломи
- Монографичен труд с резюме

- Списък на публикациите
- Резюмета на български и английски език на публикациите
- Медицинско свидетелство
- Свидетелство за съдимост
- Удостоверение за изисквания се стаж по чл. 33, ал. 1, т. 2
- Служебни бележки за участие в проекти
- Справка за изпълнението на минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент”
- Справка за оригиналните научни приноси в трудовете и за цитиранията

2. Обща характеристика на дейността на кандидата/-ите

В представения хабилитационен труд с заглавие „Личността и организационните конструкции на системното мислене“, д-р Караангова представя иновативна теория, свързана с факторите, влияещи върху способността на индивидите да мислят в системи, чрез идентифициране на личностните профили и вида организационна култура благоприятстващи системното мислене. Направеното изследване се базира на значителен по обем емперичен материал и дава възможност на автора да направи изводи с значителни приноси моменти. Някои от по-значимите приноси са:

- ✓ Формулирането на нова теория относно факторите определящи „мисленето в системи“;
- ✓ идентифицирането на личностните фактора, имащи пряко влияние върху формирането на „мислене в системи“, както и дали характерът на тяхното влияние е положителен или отрицателен;
- ✓ идентифицирането на видовете организационна култура, които стимулират или възпрепятстват формирането на „мислене в системи“ сред членовете на организацията и в частност сред средния и висшия мениджмънт.

Както хабилитационният труд, така и другите прадставини трудове на кандидата показват нийните възможности за задълбочена научна работа.

Д-р Караангова е покрила необходимите минимални национални изисквания за заемане на научната длъжност „доцент“ за която кандидатства.

3. Критични забележки и препоръки

Нямам критични бележки по представените за становище материали.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В заключение считам, че представените документи и материали от д-р Даниела Караангова отговарят на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и съответния Правилник на ВУЗФ. Те представят в пълнота нейната научна дейност.

На основание на изложеното от мен дотук, като член на научното жури, подкрепям заемането на академичната длъжност „Доцент“ във Висшето училище по застраховане и финанси от д-р Даниела Караангова.

Препоръчвам на уважаемото Научно жури да изготви доклад-предложение до Академичния съвет за избор на д-р Даниела Караангова на академичната длъжност „Доцент“ във ВУЗФ по професионално направление „Публично управление и образователни стратегии“.

..... 20.... г.

Изготвил становището:

/Проф. д.н. Евгени Евгениев/