

## СТАНОВИЩЕ

от проф. д-р Даниела Илиева, ВУЗФ

(н.ст., име, презиме, фамилия – акад. дл. в научна организация)

на материалите, представени за участие в конкурс  
за заемане на академичната длъжност **‘професор’**  
**на Висшето училище по застраховане и финанси**

по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление „3.7. Администрация и управление (Управление на човешки ресурси, лидерство и организационна промяна)”

Със заповед № 368 от 10.11.2022г. на Ректора на Висшето училище по застраховане и финанси съм определен(а) за член на научното жури на конкурс за заемане на академичната длъжност професор във ВУЗФ по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление „3.7. Администрация и управление (Управление на човешки ресурси, лидерство и организационна промяна)”.

В конкурса за професор, обявен в Държавен вестник, бр. 52 от 05.07.2022 г. и в интернет-страница на Висшето училище по застраховане и финанси, като единствен кандидат участва доц. д-р Теодора Лазарова от ВУЗФ София.

### 1. Общо представяне на получените материали

Представеният от доц. д-р Теодора Лазарова комплект материали на електронен носител е в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав на ВУЗФ и включва следните документи:

1. Автобиография по европейски формат;
  2. Копие на дипломата за притежаваната образователна и научна степен „доктор” или научна степен „доктор на науките”;
  3. Документ за заеманата академичната длъжност „доцент”;
  4. Монографичен труд с резюме;
  5. Списък на публикациите след заемането на академичната длъжност „доцент” или защитата на дисертационен труд за присъждане на научната степен „доктор на науките“ и екземпляри от тях;
  6. Резюмета на български и английски език на публикациите след заемането на академичната длъжност „доцент” или защитата на дисертационен труд за присъждане на научната степен „доктор на науките“;
  7. Медицинско свидетелство;
  8. Свидетелство за съдимост;
- Удостоверение за изисквания се стаж по чл. 33, ал. 1, т. 2;



Основният монографичен труд – „Лидерство и управление на организационната промяна“, е в обем от 195 стандартни страници и е разделен на три части. В увода се представя авторовата хипотеза на изследването – че основните предизвикателства пред ефективното управление на човешките ресурси и организационната промяна, са свързани с 1) критичността на ефективното лидерство в организациите, 2) със съвременната бизнес реалност, която изисква налагането на нестандартни и иновативни подходи при управлението на човешките ресурси, за да се постигнат по-високи нива на мотивация, удовлетвореност и задържане на служителите, и 3) с автоматизацията на процеси и оптимизацията на екипи, налага лидерите да развият и прилагат управленски техники, каквито не са прилагали до сега.

Авторът поставя въпроса за лидерските стилове и тяхното значение за управлението на човешките ресурси и организационната промяна, като обръща внимание на нуждата да се дефинират основните предизвикателства пред съвременните лидери, още повече в ситуация на глобална криза и несигурност. Разглеждайки тази проблематика, авторът търси новото разбиране за ефективното управление на човешките ресурси и организационната промяна като разглежда всички нестандартни подходи, методи, техники и инструменти, които биват използвани в съвременните организации и от съвременните лидери и предприемачи с цел да се постигне по-висока мотивация, ефективност и продуктивност в компаниите.

Изследването е основано на качествен и сравнителен анализ.

**Първата част**, озаглавена Лидерски стилове и организационно управление, дефинира фундаменталните и съвременни лидерски теории, разглеждайки иновативни техники и практики, които биха допринесли за повишаването на ефективността на процеса на управление в организацията. **Втората част**, Управление на човешките ресурси, се фокусира върху етапите на управлението на човешките ресурси, като анализира ключовите фактори за дългосрочна мотивация и привързаност на служителите към компанията. Авторът разглежда задълбочено ковид кризата и нейното влияние върху управлението на човешките ресурси. **Третата част** носи името Лидерство и управление на човешките ресурси и извежда основни взаимодействия, свързани с по-високата ефективност на определени лидерски стилове в различен бизнес контекст, както и различна организационна динамика. Тази част завършва с темата за лидерските стилове и предприемачеството. Всяка част предлага изводи и препоръки за подобряване на цялостния процес по управление на човешките ресурси и организационната промяна. Заключениеето обобщава направени научни разкрития, обосновки и изводи, доказвайки авторовата теза.

Авторът е разработил монография, която разглежда специфичен проблем, ясно са очертани целта и задачите на научното изследване.

Монографията доказва, че доц. д-р Теодора Лазарова не само познава научната литература и научните постижения в тази област, но издига изследването на лидерството на ново, различно ниво като поставя въпроси и поле за дискусия. Авторът прави сравнителен анализ и представя на читателите богата палитра от лидерски теории и концепции, позовавайки се на традиционните теории, но и на новите такива.

Трудът е оформен и представен разбираемо и логично като са представени някои от най-важните изводи. Отлично впечатление прави задълбоченото изследване на лидерството и

*различните процеси, свързани с управление на човешките ресурси и на организационната промяна.*

Цитиранията и използваната литература са посочени коректно според изискванията. Изключително впечатляваща е богатата библиография с актуални данни от 411 източника, което придава надеждност на изследването и доказва задълбочеността на автора.

В заключение следва да се отбележи, че представеният от доц. д-р Теодора Лазарова монографичен труд на тема „Лидерство и управление на организационната промяна“ представлява задълбочено изследване в областта на управлението на човешките ресурси, организационната промяна, лидерството и мениджмънта. Затова препоръчвам на редакционната колегия трудът да бъде публикуван.

Кандидатът предоставя значителен брой публикации и справка за цитирания, надвишаващи изискуемите точки според справката за наукометрични показатели. Отлично впечатление прави международният отзвук на публикациите на кандидата, видим в справката за цитирания.

#### **4. Оценка на личния принос на кандидата/-ите**

Всички представени за конкурса научни трудове и публикации, потвърждават личния принос на кандидата в съответните публикации, както и доказват, че стойността на формулираните приноси и получени резултати, са нейна лична заслуга.

#### **5. Критични забележки и препоръки**

Кандидатът е с отлични езикови умения и значителна академична практика и разработки. Препоръчвам публикуване в чуждестранни издания и такива с индикация в международните бази данни.

#### **6. Лични впечатления**

Познавам колегата от работата ни във ВУЗФ и в програмата на University of Sheffield. Винаги съм оставала с впечатления на задълбоченост в изследователската работа, в посветеност на академичната работа и амбиция по отношение на кариерното развитие. Следва да се отбележи, че доц. д-р Теодора Лазарова успешно съчетава не само бизнес и академична кариера, но не спира личностното си развитие и усъвършенстване чрез допълнително обучение, сертификационни програми и квалификации.

### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Документите и материалите, представени от доц. д-р Теодора Лазарова **отговарят на всички** изисквания(та) на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и съответния Правилник на ВУЗФ.

Кандидатът в конкурса е представила **значителен** брой научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на ОНС ‘доктор’ и доцент. В работите на кандидата има оригинални научни и приложни приноси, които са получили национално и международно признание, като представителна част от тях са публикувани в списания и научни сборници, издадени от престижни академични издателства. Теоретичните разработки имат

практическа приложимост, като част от тях са пряко ориентирани към учебната работа. Научната и преподавателската квалификация на доц. Лазарова е **несъмнена**.

Постигнатите от *кандидата* резултати в учебната и научно-изследователската дейност, **напълно** съответстват на Правилника на ВУЗФ за приложение на ЗРАСРБ.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за основателно да дам своята **положителна** оценка и **да** препоръчам на Научното жури да изготви доклад-предложение до Академичния съвет за избор на доц. д-р Теодора Лазарова на академичната длъжност „професор“ във ВУЗФ по професионално направление „3.7. Администрация и управление (Управление на човешки ресурси, лидерство и организационна промяна)”

28.11.2022 г.

София

Изготвил становището:

Проф. д-р Даниела Илиева  
(ак. дл. н. ст. име фамилия)