

СТАНОВИЩЕ

от проф. д.н. Марин Паунов, УНСС

**на материалите, представени за участие в конкурс
за заемане на академичната длъжност ‘професор’
на Висшето училище по застраховане и финанси**

по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление (Управление на човешки ресурси, лидерство и организационна промяна)

В конкурса за професор, обявен в Държавен вестник, бр. 52 от 05.07.2022 г. и в интернет-страница на Висшето училище по застраховане и финанси, като кандидат участва Теодора Милчева Лазарова, ВУЗФ

1. Общо представяне на процедурата и кандидата/-ите

В обявения конкурс са подадени документи от един кандидат – Теодора Лазарова. След дисертационния труд за присъждане на научна и образователна степен Доктор, кандидатката представя хабилитационна монография и 23 статии и доклади, публикувани през последните 2 години. В справката присъстват и два учебника и едно учебно пособие, издадени като самостоятелен автор. Налице е списък с 27 цитирания на нейни трудове. Посочени са участия в 8 образователни и научноизследователски проекта от 2013 г до момента. От представената наукометрична справка е видно, че кандидатът отговаря на изискванията на ЗРАСРБ и на вътрешната нормативна уредба на ВУЗФ за участие в конкурса.

2. Обща характеристика на дейността на кандидата

Кандидатът завършва математическа гимназия и след това придобива бакалавърска степен по психология в СУ „Климент Охридски“. Завършва две магистърски програми в същия университет – по стопанско управление и по организационно консултиране. Докторантура по психология от Институт за изследване на населението и човека (Институт по психо-

логия). Като допълнителни обучения е преминала през серия от курсове (по конфликтология, изграждане на устойчивост, когнитивна гъвкавост, емоционална интелигентност, организационна промяна и лидерство, по позитивна психотерапия и др.). Започва работа като психолог към ООН България, след което се реализира професионално като експерт и мениджър по човешки ресурси в банковия сектор. От 2013 г. е преподавател (лектор) в УНСС, НСА, ВУЗФ и НБУ предимно в области, свързани с психология, организационно поведение и управление. От 2012 досега е доцент във ВУЗФ като паралелно с това продължава развитието си като практик на управленски позиции в сектора на човешките ресурси в пет стопански дружества.

Може да се обобщи, че биографията на доц. Лазарова съдържа впечатляващи образователни, преподавателски и емпирично-управленски елементи, доказващи високите равнища на нейната подготовка и успешната ѝ реализация до момента.

3. Обща характеристика на публикациите на кандидата

Представената за рецензиране по настоящия конкурс монография е със заглавие „Лидерство и управление на организационната промяна.“ В този свой основен труд кандидатката разглежда (и реализира научни и научно-приложни приноси в) няколко направления: лидерски стилове, управление на човешките ресурси и управление на организационната промяна като са изведени и връзки и взаимозависимости между изследваните области. Интересен и съществен приносен момент се съдържа и по отношение на концепцията за самоуправление и актуалните програми и модели за управление на човешките ресурси в контекста на съвременните организации.

Обобщавайки останалите публикации (статии и доклади) на кандидата, би могъл да обобщи следните основни теми и приноси, реализирани в тях:

- иновациите в управлението на човешките ресурси в съвременните организации
- иновативните инструменти и техники за оптимизиране и дигитализация на процесите по набиране на персонал
- онлайн образованието
- традиционния модел на класната стая и модела на обърнатата класна стая като ефективна алтернатива
- мотивацията и нейната връзка с лидерското поведение
- взаимодействието между лидерските действия и различните организационни групови процеси
- предизвикателствата пред управлението на екип при дистанционна работа

- стратегическото управление на човешките ресурси в сектора на информационните технологии и в частност стратегиите за задържане
- лидерство, коучинг и управление на кризи, както и организационните промени в контекста на управлението на кризи
- изследване на основните различия във възприятията на представителите на различните поколения в организационен контекст и успешните лидерски практики за преодоляване на различията
- влиянието на икономиката на страха върху управлението на съвременните организации
- лидерски стилове и предприемачество и др.

Бих искал да подчертая наличието на много добра ерудиция, зрелостта на изследователските подходи, комплексността и асоциативността на мисленето, научната коректност и разнопосочните интереси на кандидата, демонстрирани в нейните публикации.

3. Критични забележки и препоръки

Критични забележки нямам, а като препоръка бих могъл да посъветвам кандидатката да обобщи някои от докладите и статиите си в още едно монографично издание.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

По мое мнение доц. Теодора Лазарова отговаря на нормативните изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България, Правилника за прилагане на този закон, както и на Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности във ВУЗФ. Моите лични впечатления от представената за рецензиране документация са, че е на лице изграден изследовател, преподавател и практик, който е на нивото на настоящия конкурс. Затова давам своята *положителна оценка и предлагам на членовете на научното жури да гласуват за избирането на Теодора Лазарова на академичната длъжност „професор”* по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки и професионално направление 3.7. Администрация и управление (Управление на човешки ресурси, лидерство и организационна промяна)

22.11.2022

Изготвил становището:

(проф. д.н. Марин Паунов)