

The personality and organisational constructs of systems thinking

Dr Daniela Karaangova

ISBN: 978-619-7622-34-8

Abstract

This book introduces a brand-new theory about the factors impacting the systems thinking ability of individuals by proposing the personality profile of systems thinkers as well as the type of organisational cultures which stimulate systems thinking. This statistical study is built on the collection of 353 questionnaires from managers from Bulgaria and the UK. The research participants were representatives of the three sectors (public, private and non-for profit) and nineteen industries. The measurement of the relationship between systems thinking, the personality traits of individuals and the organisational culture is based on Goldberg's big five personality scale and Pors's theory of organisational culture. Results of the study revealed that only two out of the five personality dimensions have an impact on the systems thinking ability of individuals. At the same time, organisational culture has a significant impact on systems thinking, Yet, whether this impact is positive or negative fully depends on the type of organisational culture.

Резюме

Тази книга представя нова теория, свързана с факторите, влияещи върху способността на индивидите да мислят в системи, чрез идентифициране на личностните профили и вида организационна култура благоприятстващи системното мислене. Това статистическо изследване се базира на данни от 353 въпросника, в които взеха участие мениджъри от България и Великобритания. Участниците в изследването бяха представители на трите сектора: публичен, частен и нестопански), както и на общо деветнадесет индустрии. Измерването на връзките между мисленето в системи, личностните измерения и организационната култура се базира на петфакторния модел на Goldberg и теорията за организационна култура на Pors. Резултатите от това изследване показват, че само два от общо петте измерения на личността оказват влияние върху способността на индивидите да мислят в системи. Същевременно, организационната култура има значително влияние върху мисленето в системи, но дали то е положително или отрицателно зависи от вида на организационната култура.