

СТАНОВИЩЕ

от

доц. д-р Радостин Вазов,

Висшето училище по застраховане и финанси

на материалите, представени за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ във **Висшето училище по застраховане и финанси**, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление (Бизнес психология и управление на човешките ресурси)

В конкурса за „професор“, обявен в Държавен вестник, бр. 30 от 15.04.2022 г. и в интернет-страница на Висшето училище по застраховане и финанси, като кандидат участва д-р Ясен Димитров.

1. Общо представяне на получените материали Предмет:

Със заповед № 157/18.07.2022 г. на Ректора на Висшето училище по застраховане и финанси проф. д.ю.н. Борис Велчев, съм определен за член на научното жури на конкурс за заемане на академичната длъжност „професор“ във ВУЗФ по област на висше образование по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление (Бизнес психология и управление на човешките ресурси). За участие в обявения конкурс е подал документи единствен кандидат д-р Ясен Димитров от Висше училище по застраховане и финанси

Представеният от д-р Ясен Димитров комплект материали на електронен носител е в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав на ВУЗФ и включва следните документи:

1. Заявление за допускане до участие в конкурса
2. Професионална автобиография
3. Диплома за завършено висше образование

4. Диплома за ОНС „доктор“
5. Свидетелство за научно звание „доцент“
6. Списък на публикациите, заедно със самите публикации за участие в конкурса
7. Тематични резюмета на научните публикации и разработки
8. Списък на приносите в научните трудове
9. Справка за цитиранията
10. Справка за съответствие с националните изисквания
11. Справка за допълнителни показатели

За целите на настоящия конкурс за „доцент“ кандидата участва с две монографии, една книга и две статии. Разработените монографии са на следните теми „Бизнес психология и ефективно управление на човешкия капитал ” и „Какво ни прави българи: Разкриване психологическите маркери на българската национална идентичност“. Има статии и научни доклади в цитираните области. Част от публикациите са на английски език. Автор е на книгата „Синдромът на „добрия войник“ и неговите интелегентни емоции изследване на взаимовръзките между организационно гражданско поведение и емоционална интелегентност“.

2. Обща характеристика на дейността на кандидата

Д-р Ясен Димитров е преподавател във Висшето училище по застраховане и финанси (ВУЗФ) по дисциплините „Организационно поведение“ и „Бизнес психология“ на български и на английски език. Преди това е преподавал в НБУ, където е получил магистърска степен по „Клинична-социална работа“, а вследствие защитава докторската си степен в УНСС, в областта на човешки ресурси. Д-р Ясен Димитров притежава и богат професионален опит. Професионалната му кариера започва, като Мениджър човешки ресурси в Prime protection Adapt (Sydney, Australia) и Diamond Protection – security Services (Sydney, Au.) Той също е организационен консултант и бизнес коуч в сфери, които има богата практика. Неговите изследователски и научно-практически интереси се разпростират в две основни области. Първата е свързана с диагностиката и развитието на емоционална интелегентност, по конкретно - в приложението на концепцията в съвременните организации за повишаване на организационната ефективност. Втората е свързана с изследване на груповите идентичности и подобряване начините по които те могат да повлияят при формиране и промяна на организационния климат и организационната култура. д-р Димитров също е част от

поведенческият екип на научно – изследователската лаборатория VUZF lab, а от 2021г. е президент на балканския клъстер на „Европейската асоциация по приложна психология“ (ЕААР), където взема активно участие в множество проекти и изследвания в различни Европейски държави.

Данните от наукометричния анализ на включената в конкурса за „доцент“ научна продукция, съгласно номерацията от Обобщената справка за научните публикации и разработки са: 2 самостоятелни монографии (съответно 139 и 192 стр.); една книга (самостоятелна 140 стр.); 2 бр. статии (1 самостоятелна и 1 в съавторство). От представените статии 1 е на български език и 1 на английски език.

Може да се отбележи, че д-р Ясен Димитров е реализирал се университетски учен, научен ръководител и мениджър, преподавател и добър практик в областта на бизнес комуникациите и управлението на личностното развитие.

Считам, че д-р Ясен Димитров е наясно с утвърдените в науката критерии за наличието на научна полезност в тях.

Оценявам високо научната и научноприложна дейност на кандидатът. Представената научна продукция е логически обвързана, научно обоснована и емпирично потвърдена.

Д-р Ясен Димитров показва умение да решава широк диапазон практически полезни научни задачи, като избира подходящи подходи и методи.

Основните приноси на кандидата имат научно-приложен характер. Считам, че д-р Ясен Димитров е наясно с утвърдените в науката критерии за наличието на научна полезност в тях.

В заключение следва да се обобщи, че представените за рецензиране монографични трудове и книга притежават висока научна стойност заради задълбоченият теоретичен обзор на някои важни аспекти от организационния живот и илюстрират връзката им с екипната ефективност. Също така дават конкретни идеи и не малко насоки за практическо подобряване на ефективността чрез подходи от областта на бизнес психологията и управлението на човешките ресурси.

3. Критични забележки и препоръки

След подробното ми запознаване с представените материали не установих наличието на съществени пропуски, неточности или противоречия. Може би някои постановки по изследваната проблематика не съвпадат с моите схващания, но това са персонални трактовки и интерпретации на кандидата и те могат да бъдат защитени от него. Затова смятам, че те не

оказват влияние върху общата ми положителна оценка и не омаловажават научните постижения на кандидата. Ето защо бележките ми имат по-скоро насочващ и препоръчителен характер за бъдещите и изследвания, а именно:

за някои чужди термини би било добре да се намери подходящият превод на български език. Това от своя страна може да се отчете в бъдеще, като научен принос на кандидатът.

на места намирам реализирано голямото желание на кандидата да ни поднесе колкото е възможно по-богато съдържание, което води до влизане в не винаги подходящи детайли;

Познавам д-р Ясен Димитров от съвместната ни работа във ВУЗФ. Прави впечатление, задълбоченото познаване на областта на научните и интереси и активността и през последните години. Те показват сериозен и ерудиран изследовател, със задълбочена теоретична подготовка и доказана способност за самостоятелни научни изследвания.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Представените комплект документи и материали, представляват оригинален принос в науката и отговарят на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за прилагане на ЗРАСРБ. Представените материали и дисертационни резултати напълно съответстват на специфичните изисквания на Правилника.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, убедено давам своята положителна оценка и препоръчам на Научното жури да изготви доклад-предложение до Академичния съвет за избор на д-р Ясен Димитров на академичната длъжност „доцент“ във ВУЗФ по професионално направление 3.7. Администрация и управление (Бизнес психология и управление на човешките ресурси)

София

31,07,2022 г.

Подпис:

доц. д-р Радостин Григориев Вазов