

СТАНОВИЩЕ

от

проф.д.ик.н. Диана Иванова Георгиева
Лесотехнически университет София

на материалите, представени за участие в конкурс
за заемане на академичната длъжност „доцент“
на **Висшето училище по застраховане и финанси**

по област на висше образование 3.7. «Администрация и управление»

професионално направление «Бизнес психология и управление на човешките ресурси»

В конкурса за „доцент“, обявен в Държавен вестник, бр.30 от 15.04.2022 г. и в интернет-страница на Висшето училище по застраховане и финанси, като кандидат участва **д-р Ясен Димитров от ВУЗФ.**

1. Общо представяне на процедурата и кандидата

Със заповед № 169 от 25.07.2022 г. на Ректора на Висшето училище по застраховане и финанси проф.д.ю.н.Б.Велчев, съм определена за член на научното жури за осигуряване на процедура за заемане на академична длъжност „доцент“ в област на висше образование 3.7. „Администрация и управление“, професионално направление „Бизнес психология и управление на човешките ресурси“. В процедурата като единствен кандидат участва д-р Ясен Димитров от ВУЗФ.

Представеният от д-р Ясен Димитров комплект материали на електронен носител е в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав на ВУЗФ и включва следните документи: заявление за допускане до участие в конкурса; професионална автобиография; диплома за завършено висше образование; диплома за ОНС „доктор“; списък на публикациите, заедно със самите публикации за участие в конкурса; резюмета на научните публикации, на български и английски език; справка за съответствие с националните изисквания; свидетелство за съдимост и медицинско свидетелство.

Кандидатът е приложил за оценяване следните научни трудове: хабилитационен труд; монография, която не е представена като хабилитационен труд; публикувана книга на база

защитен дисертационен труд за присъждане на научната степен „доктор“; глава от колективна монография; студия в нерефериран източник- Годишник на ВУЗФ; статия в списание по Scopus; статия в реферирано списание – VUZF review; статия в нереферирано списание; доклади от международни научни конференции, публикувани в сборници (2бр.)

2. Обща характеристика на дейността на кандидата

Д-р Ясен Димитров има богат професионален опит в академичната област „Бизнес психология и управление на човешките ресурси“ (19 години), специалист по ЧР в началото (2003-2005), мениджър по ЧР (2006-2011) и мениджър „обучение и развитие на персонала, бизнес развитие, дизайн и реализиране на обучения и организационно консултиране (2011 до момента).

Преподавателският му опит е от 2017 до 2022г. (4г.) като хоноруван преподавател във ВУЗФ по дисциплините: „основи на бизнес психологията“ (на български) и „организационно поведение“ (на български и на английски език). Учебната натовареност на кандидата по конкурса отговаря на приетите от университета норми, както и на изискванията на ЗРАСРБ за заемане на академична длъжност "доцент".

3. Оценка на получените научни и научно-приложни резултати

В хабилитационния си труд на тема „ Бизнес психология и ефективно управление на човешкия капитал“ (2022) авторът прави задълбочен обзор на ключови теории в контекста на бизнес психологията, организационния живот и екипната ефективност. Представя съвременен модел за ефективността, на база разгледаните утвърдени концепции за организационна ефективност. Идентифицира връзките на организационния климат и организационната култура с екипната ефективност. Прави теоретичен преглед на теориите за мотивация, привъзаност и ангажираност и илюстрира ролята им за екипната ефективност. Прави теоретичен преглед и на емоционалната и разговорна интелигентност като разглежда връзките им с нивото на екипната ефективност. Извежда някои основни пречки пред екипната ефективност, свързани с концепцията за кланово лидерство.

Публикуваната монография на тема „Разкриване психологическите маркери на българската национална идентичност“ (2022) е посветена на изключително актуална към момента проблематика. Авторът е избрал един недостатъчно изследван проблем за маркерите на българската национална идентичност, като цели да ги дефинира, изследва и разкрие. Като

задълбочен учен, прави подробен обзор на различните видове групови идентичности и откроява значимостта на националната идентичност. Оценявам по достойнство проведеното изследване, измерващо маркерите на българската национална идентичност, според модела за идентичността на голямата група на В.Волкан.

Авторът умело интерпретира разкритите маркери за българската идентичност като ги свързва със социално значими тенденции за българското гражданско общество и за управлението на човешките ресурси в българските компании.

В публикуваната книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на образователната и научна степен „доктор“, „Синдромът на добрия войник и неговите интелигентни емоции“ (2019), авторът разглежда взаимовръзките между емоционалната интелигентност и организационното гражданско поведение. Провежда собствени изследвания, чиито резултати доказват корелационните връзки между изследваните величини. Приносни моменти са представените различни модели за организационно гражданско поведение и формулираните авторски дефиниции.

Статиите, представени в документите по конкурса за доцент са актуални, публикувани са в съответните научни издания в периода 2020-2021г.

В хронологичен ред, първата статия (2020) представя резултатите от проведено изследване и пилотно прилагане на методичен инструмент за подобряване на определени компетенции, като част от меките умения на заетите в сектора на дългосрочните грижи в България. По-нататък авторът представя резултатите от повторно изследване, след провеждане на обучения, както и връзките на промените с повишаване удовлетвореността на потребителите от съответните услуги.

Втората статия (2021) представя методика за измерването на организационния климат, базирана на теорията на Лоурънс Дж. и Ал.Джоунс. Методиката е апробирана върху извадка от лица, работещи в различни сектори на икономиката. В статията е представен и концептуален модел, дефиниращ обхвата и дименсията на организационния климат. Формулирани са конкретни насоки за измерване и подобряване на организационния климат на съвременната бизнес организация.

Обобщена оценка на приносите:

- Представените научни публикации за оценяване са в пълно съответствие със ЗРАСРБ, Правилника за неговото приложение и този на ВУЗФ.

- Научната работа на кандидата по конкурса за „доцент“ показва задълбочено познаване на проблемите в избраната професионална област и широка ерудиция.
- В работата са използвани подходящи научни методи, а в извършените авторски проучвания са използвани съответните подходящи емпирични методи и средства на математическата статистика.
- В представените по конкурса за „доцент“ публикации са извършени задълбочени теоретични проучвания и анализи на специализираната литература в проблемната област „бизнес психология и управление на човешките ресурси“.
- Авторът умело интерпретира теорията, като извежда и представя собствени определения на основни понятия и категории, и авторски модели, методики и методични инструменти.
- Извършва емпирични проучвания, анализира и представя получените резултати, търси взаимовръзки между изследваните величини.
- Прави връзка между получените от изследванията резултати със социално-значими проблеми при формирането на гражданско общество в България и с актуалните проблеми в бизнес психологията и управлението на човешките ресурси в бизнес организациите на 21 век.

4. Критични забележки и препоръки

Нямам конкретни критични забележки, по скоро формулирам две препоръки към бъдещата научна и научно-приложна работа на д-р. Ясен Димитров:

Разширяване на проблемната област на научни интереси чрез свързване на въпросите на бизнес психологията и управлението на човешките ресурси с темата „управление на кризи“, една изключително актуална област в управлението на всички равнища, в глобален и национален контекст.

Използване на досегашния опит в извършването на собствени научни и приложни проучвания и разширяване на техния обхват до представително за страната изследване по избрани от автора актуални проблеми.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Комплектът документи и материали по конкурса, отговаря на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за прилагане на ЗРАСРБ. Представените публикации и научни резултати напълно съответстват на специфичните изисквания на Правилника.

След запознаване с материалите и научните трудове по конкурса, анализа на тяхната обхватност и значимост, съдържащите се в тях оригинални научни и научно-приложни приноси, давам категоричната си положителна оценка, и препоръчам на Научното жури да изготви доклад предложение до Академичния съвет за избор на д-р Ясен Димитров на академичната длъжност „доцент“ във ВУЗФ по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, Професионално направление „Бизнес психология и управление на човешките ресурси“.

30.08. 2022 г.

.....

Изготвил

становището:

(проф.д.ик.н.Диана Иванова Георгиева)