

## **СТАНОВИЩЕ**

**от проф. д. ик. н. Виржиния Желязкова от  
Висшето училище по застраховане и финанси – София**

на материалите, представени за участие в конкурс  
за заемане на академичната длъжност „професор“  
**във Висшето училище по застраховане и финанси**  
по професионално направление 3.8. Икономика  
(Икономика и организация на труда)

В конкурса за академичната длъжност „професор“, обявен в Държавен вестник, бр. 30 от 15.04.2022г. и на интернет-страница на Висшето училище по застраховане и финанси, като единствен кандидат се явява доц. д.н. Евгени Евгениев от ВУЗФ.

### **1. Общо представяне на процедурата и получените материали**

Определена съм за член на научното жури по настоящата процедура със заповед № 168 от 25.07.2022г. на Ректора на Висшето училище по застраховане и финанси проф. д. ю. н. Борис Велчев.

За участие в обявения конкурс е подал документи като единствен кандидат доц. д.н. Евгени Евгениев от Висшето училище по застраховане и финанси – София.

Доц. Евгениев е представил за разглеждане от научното жури следните материали:

- Автобиография;
- Диплома за присъдено от Висшата атестационна комисия на Р България научно звание „доцент“;
- Хабилитационен труд по темата на обявения конкурс;
- Други публикации във връзка с конкурса и резюметата им;
- Справка за приносите в научните публикации;
- Справка за цитиранията на научните трудове в публикации на други учени;
- Справка, удостоверяваща работата на кандидата като научен ръководител на докторанти;
- Справка за ръководство и участие в проекти;
- Справка за извършвана през годините учебна дейност;
- Други документи, залегнали в изискванията на Правилника за развитие на академичния състав на ВУЗФ при провеждането на подобни процедури.

От представените за разглеждане материали във връзка с настоящата процедура, приемам следните публикации, разделени по типове, както следва:

- Една монография като основен хабилитационен труд;
- Втора монография по тематиката на конкурса;
- Една статия в издание, реферирано и индексирано в световноизвестни бази данни с научна информация – „Икономически изследвания“ на БАН;

- Седем статии в нереферирано списание с научно рецензиране, от които една под печат;
- Един учебник, издаден след заемането на академичната длъжност „доцент“.

Тези публикации са достатъчни за изпълнението на минималните национални изисквания към публикационната дейност на кандидата, залегнали в Закона за развитието на академичния състав на Р България (ЗРАСРБ) и Правилника за неговото прилагане за заемането на академичната длъжност „професор“.

## **2. Обща характеристика на дейността на кандидата**

Доц. д. н. Евгени Евгениев е преподавател и учен с дългогодишен опит в областта на настоящия конкурс. Това е видно от публикационната му дейност, от натовареността му като преподавател и научен ръководител през годините на трудовия му път, както и от активното му участие в различни образователни проекти, насочени към изграждането на съвременни знания и умения в обществото. Той е и добре разпознаваем в академичното пространство, което е видно от справката за цитируемостта на трудовете му – напълно достатъчна за изпълнението на изискванията към този компонент от оценката на работата му по ЗРАСРБ и Правилника за неговото прилагане.

Паралелно със заетостта си като преподавател и учен, в течение на дълги години кандидатът е заемал отговорни длъжности като висш мениджър на различни компании, а към момента е заместник-ректор по европейски проекти и продължаващо обучение във ВУЗФ. Този професионален опит допълва профила му на личност, съчетаваща академичната работа с дейност в практиката – качество, което е особено ценно за осъществяване на преподавателска и научна дейност, и което

добавя сериозна стойност на кандидатурата му за заемането на академичната длъжност „професор“.

Всички представени за разглеждане за целите на конкурса научни публикации на кандидата са в областта на икономиката и организацията на труда. Доц. Евгениев дава свой прочит на редица важни проблеми в тази ключова за икономиката сфера.

Хабилитационният му труд, озаглавен „Индустриалните отношения - реалности и перспективи”, представлява интересно поднесен научен анализ, който на места преминава в дебат за състоянието на тези отношения и за тяхното бъдеще. Ценното в това изследване е именно формата – увлекателен авторов прочит на сложните индустриални отношения и много ясното и структурирано дефиниране на техните основни принципи, участници и проблеми. На достъпен език доц. Евгениев въвежда читателя в комплексната материя на индустриалните отношения и го превежда през сложната мрежа от връзки, зависимости и перцепции в три времеви плана – минало, настояще и бъдеще, така че накрая да се създаде една цялостна представа за това какви са основните реалности и какви са ключовите перспективи пред тези отношения.

Считам, че именно в това се състои основният принос на този труд – и той може да бъде окачествен като такъв с теоретико-приложен характер, тъй като представя оригиналната авторова интерпретация на научната литература по темата на труда, а това има пряко приложение в практиката на управлението и организацията на труда.

Втората монография, която доц. Евгениев е представил за разглеждане, е посветена на тема, която заслужено привлича нарастващо внимание – емоционалната интелигентност в трудовата дейност. Това внимание през последните десет години много отчетливо се изразява в

ръст на броя на научните публикации в световен мащаб, и същевременно на все по-честото прилагане в бизнеса на принципите на емоционалната интелигентност в процеса от подбора на персонала до неговото непрекъснато управление. В българската реалност все още има много пространство за насищане с информация по темата. Разбирането на огромното значение на емоционалната интелигентност за успеха на личността в професионален и в по-широк план, и за развитието на организацията, категорично е недостатъчно.

Докато интелектуалната интелигентност е всеобщо и безспорно приета като важен, едва ли не доминиращ фактор, предпоставящ цялостната реализация човека, на значението на емоционалната интелигентност не се отдава необходимото внимание. Интелектуалната интелигентност е даденост, но емоционалната подлежи на безкрайно развитие, и точно в това се състои огромният потенциал, който всяка личност притежава. Осмислянето на този факт дава съвсем нова, свежа и значително по-оптимистична перспектива пред погледа на мениджъра и пред прилагането на принципите на трудовата дейност.

Поздравявам доц. Евгениев за избор на тема на този свой труд и за представянето ѝ по ясен и достъпен начин на българския читател, през своята призма – на български автор, работещ в местната реалност. Приносът му е съществен, тъй като той експлицитно и имплицитно дава нови за нашата литература отговори на редица въпроси, които всеки ръководител си задава в ежедневието.

Останалите публикации – студията и шестте статии – са допълващи анализите на кандидата в областта на изследваната от него тематика. В тях той представя своя поглед към някои аспекти на развитието на индустриалните отношения и някои съвременни проблеми на

управлението на трудовата дейност, какъвто е например т. нар. професионален риск.

Доц. Евгениев притежава научната степен „доктор на науките“ с тема на дисертационния труд от областта на конкурса: „Организация на трудовата дейност (Състояние, проблеми, перспективи)“. Той е ръководил и е участвал в редица научни и образователни проекти, част от които международни. Бил е научен ръководител на един успешно защитил докторант. След заемането на академичната длъжност „доцент“ е автор е на един учебник по тематиката, свързана с безопасните условия на труд. Всички тези разнородни дейности говорят за академичната активност на кандидата и с тях той изпълнява минималните национални изисквания по критерий „Е“. Освен това, през годините е имал сериозна аудиторна заетост в Университета за национално и световно стопанство – София пред студенти от двете образователно-квалификационни степени – „бакалавър“ и „магистър“. Към момента няма основания за съмнение, че трудовете на доц. Евгениев са резултат от негови лични усилия.

## **5. Критични забележки, въпроси и препоръки**

Препоръчвам на доц. Евгениев да продължи изследванията си по въпросите на емоционалната интелигентност. Това ще допринесе за разбирането на значението ѝ и за полагането на усилия за нейното развиване в нашето общество.

Тъй като тази тематика представлява огромен интерес, отправям следните въпроси към кандидата, на които той да даде отговор от позицията си на дългогодишен опит като ръководител:

- Коя според Вас е основната причина за недостатъчното оценяване на значението на емоционалната интелигентност при управлението на трудовата дейност в България?
- Какво трябва да се прави, за да се развива емоционалната интелигентност на служителите на една организация?

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Въз основа на гореизложеното, давам своята положителна оценка на материалите, предоставени за разглеждане във връзка с настоящата процедура и гласувам „ЗА“ заемането на академичната длъжност „професор“ по 3.8 Икономика (Икономика и организация на труда) от доц. д. н. Евгени Евгениев.

24.08.2022 г.

Гр. София

Изготвила становището: (п)

/проф. д. ик. н. Виржиния Желязкова/