

## СТАНОВИЩЕ

от

доц. д-р Радостин Вазов,

### **Висшето училище по застраховане и финанси**

на материалите, представени за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност „професор“ във **Висшето училище по застраховане и финанси**, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.8. Икономика (Икономика и организация на труда)

В конкурса за „професор“, обявен в Държавен вестник”, бр. 30 от 15.04.2022г. и в интернет-страница на Висшето училище по застраховане и финанси, като кандидат участва доц. д.н. Евгени Евгениев.

#### **1. Общо представяне на получените материали Предмет:**

Със заповед № 168/25.07.2022 г. на Ректора на Висшето училище по застраховане и финанси проф. д.ю.н. Борис Велчев, съм определен за член на научното жури на конкурс за заемане на академичната длъжност „професор“ във ВУЗФ по област на висше образование по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.8. Икономика (Икономика и организация на труда). За участие в обявения конкурс е подал документи единствен кандидат: доц. д.н. Евгени Евгениев от Висше училище по застраховане и финанси

Представеният от доц. д.н. Евгени Евгениев комплект материали на електронен носител е в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав на ВУЗФ и включва следните документи:

1. автобиография по европейски формат;
2. копие от дипломата за притежаваната образователна и научна степен „доктор на науките”;
3. документ за заемане на академична длъжност „доцент”;
4. монографичен труд с резюме;
5. списък на публикациите след заемането на академичната длъжност „доцент”;

6. резюмета на публикациите след заемане на академична длъжност „доцент“ на български и английски език.
7. медицинско свидетелство;
8. свидетелство за съдимост;
9. удостоверение за изисквания се стаж по чл. 33, ал. 1, т. 2;
10. разделителни протоколи за съвместни публикации;
11. доказателства за ръководство на докторанти;
12. доказателства за ръководство на научни проекти и други изследователски задачи;
13. справка за изпълнението на минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“;
14. справка за оригиналните научни приноси в трудовете и за цитиранията;
15. формуляр за съгласие за обработката на личните данни във връзка с участието в конкурса;
16. Справка за допълнителни показатели

След заемането на академичната длъжност „доцент“ и присъждането на научна степен „доктор на науките“ кандидатът е публикувал 10 научни изследвания. За целите на настоящия конкурс за „професор“ кандидата участва с 10 от тези публикации. Разработена е монография на тема „ЕМОЦИОНАЛНАТА ИНТЕЛИГЕНТНОСТ И ОРГАНИЗАЦИЯТА НА ТРУДОВАТА ДЕЙНОСТ“. Има студии, статии и научни доклади в цитираните области. Част от публикациите са на английски език. Съавтор е на „Националната класификация на професиите и длъжностите“ в обем 735 страници; „ИНДУСТРИАЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ РЕАЛНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВИ“ в обем от 131 страници.

## **2. Кратки биографични данни на кандидата**

Доц. д. н. Евгени Георгиев Евгениев е роден на 29 октомври 1960 г. в гр. София. През 1978 - 1982 г. учи в Университета за национално и световно стопанство и завършва специалност "Икономика и организация на труда". Доктор по икономика (1987) и доцент (2009), Доктор на науките (2019) в катедра "Човешки ресурси и социална защита" в УНСС.

Работил е като специалист по организация на труда в МК "Кремиковци" и Министерство на енергийно-суровинните ресурси (1982 - 1986); като експерт и началник на управление в Комитета по труда и социалното дело (1986 - 1987), Министерство на икономиката и планирането (1987 - 1989) и Министерство на труда и социалната политика (1989 - 1993); като главен експерт по човешките ресурси в ОББ (1993 -

1994); член на Управителния съвет на "Булгартабак-Холдинг" (1995 - 1997), председател на Управителния съвет на "Персонал-Холдинг" АД и други.

Участвал е в разработването на следните проекти:

- Съхраняване на стабилността на горските екосистеми ESF 2102 - 02 – 02014 – Преподавател - 11. 2010 - 03. 2011;
- Обучение за приобщаване BG EIF 2009/01 - 03. 02 – Експерт- 11. 2010 - 06. 2011;
- Актуализиране и разширяване на професионалните компетенции на основни групи персонал на "Балнеохотел Поморие" АД - ESF - 2102 - 02 – 07002 - Координатор проект;
- Актуализиране и разширяване на професионалните компетенции на основни групи персонал по разпространение на радио и телевизионни програми и интернет по кабел ESF-2102-05-03002/18. 12. 2008 –2009 г. - Преподавател;
- Лектор по Гражданска ориентация на лица, граждани на трети държави по проект «Обучение за приобщаване II» , BG EIF 2010/ 01 – 02. 03 – 2012 г.;
- Експерт по проект «Обучение за приобщаване II» , BG EIF 2010/ 01 – 02. 03 – 2012 г.;
- Експерт по въвеждане на иновативен модел ESA – проект „Въвеждане на иновативен модел за оценка на придобитите качества и умения по време на заетост сред младежи.”, Схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ: BG 051 PO001 – 07.0.01 „Без граници – Компонент 1”;
- Ръководител проект „Шанс за успех“ по НПДЗ - 2012 г.
- Ръководител на консултантски екип за извършване на Анализ и усъвършенстване на организацията на труда и Анализ, проектиране и внедряване на системи за осигуряване на ЗБУТ по 10 проекта по програма „Безопасен труд“ – 2012 – 2014 г.;
- Ръководител експертен консултантски екип за управление изпълнението и отчитането на проект BG051PO001-2.3.02-0305 „По-добра производителност на труда, при по-добри условия на работа в „АДЕЛ-М” ЕООД”, договор по ОП „РЧР” № ESF-2302-02-02005 – 2012 – 2013 г.
- Ръководител експертен екип за управление на проект BG051PO001-2.3.02.-0307 „Усъвършенстване на организацията на труда и подобряване на условията за работа в „K&C Коцев и Цветанов” ООД”, схема «Безопасен труд по ОП „РЧР” – 2012 – 2013 г.;

- Консултант по управление на човешките ресурси в проект BG05M9OP001-1.002-0067-C02 „Интегриране на икономически неактивни младежи от община Камено чрез професионални обучения и мотивация“, процедура „Активни“ по ОП „РЧР“ – 03. 03. 2016.

- Ръководител на проект “Нови хоризонти в „Евроквалификационен център“ АД“ по процедура BG05M9OP001-1.003 „Ново работно място 2015”, ОП РЧР – 29. 03. 2017.

- Ръководител на проект CIDE-NET – CREATIVE and INNOVATION DRIVEN ENTERPRISES` NETWORK по Програма за транснационално сътрудничество „Балкани – Средиземно море“ № BMP1/1.3/2343/2018

- Ръководител на проект Emotional intelligence on Labour Market – EILM № N° 2019-1-IT01-KA202-007474 по програма Erasmus+

- Експерт методология в Проект „MICRO interactive video clips for RAPID learning by GAME experience on MOBILE /MIRAGAMO/, договор по Erasmus+, процедура KA220-ADU - Cooperation partnerships in adult education - 2021

Научните области в които работи доц. д.н. Евгени Евгениев са:

- Анализ и проектиране на системи за управление на човешки ресурси;

- Анализ и проектиране на административни системи;

- Анализ, проектиране и внедряване на системи за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд;

- Класификация на професиите и длъжностите;

- Обучение и квалификация на персонала.

### **3. Обща характеристика на дейността на кандидата**

Доц. д.н. Евгени Евгениев е заместник Ректор по „Администрация и проекти“ във ВУЗФ. Води лекционни курсове по Икономика на труда, Индустриални отношения, Здравословни и безопасни условия на труд, Организация на трудови стандарти и др. Специализирал е в Гръцкия център по производителност (1990), Международния банков колеж - Виена (1994), Солунския университет (2005) и други.

Председател е на Асоциацията на лицензираните центрове за професионално обучение и член на УС на БСЧП "Възраждане", както и член на Националния съвет за тристранно сътрудничество - от 2008 до 2012 г., Националния съвет за насърчаване на заетостта - от 2008 го 2015 г., Националния съвет по Условия на труд - от 2008 до 2011 г.,

Комитета за наблюдения на Оперативната програма "Развитие на човешките ресурси" и други. Член на Националния съвет за тристранно сътрудничество – от 2008 до 2012. Главен редактор е на списание „Панорама на труда“

Участва в разработването и актуализирането на учебни планове и програми, воденето на учебни курсове, подготовка на учебници и учебни пособия, ръководство на докторанти и др.

Данните от наукометричния анализ на включената в конкурса за професор научна продукция, съгласно номерацията от Обобщената справка за научните публикации и разработки са: 2 монографии (самостоятелни – 278 стр. и 131 стр.); 7 бр. статии (7 самостоятелни), 1 книга в съавторство от 735 стр..

От представените научни трудове 9 са на български език и 1 е на английски език. От тези 10 научни трудове 9 са самостоятелни и 1 е в съавторство, за което има представени разделителни протоколи.

Може да се отбележи, че доц. д.н. Евгени Евгениев е реализирал се университетски учен, научен ръководител и мениджър, преподавател и добър практик в областта на икономиката, по специално в областта на икономиката и организацията на труда и управлението на човешките ресурси.

#### **4. Оценка на получените научни и научно-приложни резултати**

Въз основа на предоставената информация от доц. д.н. Евгени Евгениев могат да бъдат направени следните констатации. Изследванията на кандидата и като обем, и като качество са в съответствие със ЗРАСРБ, Правилника за неговото приложение и този на ВУЗФ, а за отделни позиции дори надвишават залегналите в тях изисквания. Кандидата има поредица от статии в индексирани и реферирани международни периодични издания.

Научната работа на доц. д.н. Евгени Евгениев демонстрира познаване на важните проблеми в избраното направление на икономиката, и по специално икономиката и организацията на труда и управлението на човешките ресурси. Монографията „ЕМОЦИОНАЛНА ИНТЕЛИГЕНТНОСТ В ТРУДОВАТА ДЕЙНОСТ“ представлява нова посока в изследването на човешкия фактор в трудовата дейност и трудовите отношения като цяло. Авторът на базата на сериозно проучване и анализ на мненията на широк кръг световно известни и авторитетни изследователи в областта, прави обстоятелствен анализ, изводи и становища за ролята на емоционалната интелигентност в трудовия процес и влиянието ѝ върху неговата ефективност. Във връзка с това авторът обосновава необходимостта от

сериозни усилия в посока на развитие и повишаване на емоционалната интелигентност на хората.

Запознаването с хабилитационният труд позволява да се прецени, че целта на изследването е постигната, а произтичащите от нея задачи са получили адекватни решения. Ключовата теза на представената работа е доказана.

Обект на изследването в хабилитационният труд „ИНДУСТРИАЛНИТЕ ОТНОШЕНИЯ РЕАЛНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВИ” е очертаването на основните характеристики и процеси в развитието на индустриалните отношения и перспективата за тяхното развитие. Работата е оформена в три части. В първата е направена ретроспекция на развитието на индустриалните отношения от тяхното възникване до днешните реалности. Формулирани са основните етапи и равнища, през които е преминало развитието на тези отношения, очертани са основните характеристики на отделните участници. Въведен е нов участник в тези отношения, а именно структурите на гражданските организации. Втората част е посветена на настъпващите промени в обществото в няколко направления, които имат пряко отношение към развитието и функционирането на индустриалните отношения в бъдеще. Разгледани са промените в икономическите и социалните отношения, промените настъпващи на пазара на труда и при какви условия функционират тези отношения. В третата част са представени авторските виждания за перспективите и възможните предизвикателства пред индустриалните отношения. Фокусът е поставен върху перспективата по отношение на променящите се условия, в които предстои да функционират индустриалните отношения, проблеми, които предстои да решават отделните страни в тези отношения и основните предизвикателства и тенденции в развитието на взаимоотношенията между страните в индустриалните отношения. Анализирани са изключително много данни. Посочени са и насоки за следващи научни изследвания на автора.

Към **научните приноси** в хабилитационния труд приемам:

1. Обосновано и формулирано е общото и различието между понятието „труд“, като икономическа категория и понятието „трудова дейност“, като реализация на работната сила при конкретни условия и фактори. На тази основа е направена класификация на видовете трудова дейност и са определени основните характерни черти на съвременната трудова дейност.
2. Анализирани са основните промени в трудовата дейност и е предложен примерен модел за адаптиране на предприятията към тях.
3. Организационната дейност на предприятието условно е поделена в четири направления (организация на: създаването и регламентирането на предприятието;

производството и/или услугите; трудовата дейност; управлението). Описани са основните дейности в тези направления и връзките между тях. На тази основа е определен и двойственият характер на същността и съдържанието на организацията на трудовата дейност – като специализирана дейност по организация на трудовия процес и като дейност по съгласуване на организационните решения с другите направления на цялостната организация на предприятието.

4. Условието на труд са определени и анализирани като относително обособена част от организацията на трудовата дейност и фактор за нейната ефективност. Описано е състоянието, проблемите и новите предизвикателства в тази област, като са определени насоките и са дадени съществени предложения за нейното развитие.
5. Социалното партньорство и в частност колективното трудово договаряне в предприятието, е разгледано и анализирано като средство за подобряване организацията на трудовата дейност. На основата на анализ на практиката и резултатите от проведено социологическо проучване са формулирани редица постижения, но и някои слабости, които са систематизирани в няколко направления от автора. На тази основа са дадени и конкретни предложения за подобряване на работата в тази област.
6. Формулирани и очертани са основните тенденции в развитието на индустриалните отношения досега и перспективата на това развитие в близко бъдеще.
7. В процеса на изследванията на доц. Евгениев е обосновано мястото, интересите и специфичните функции на отделните страни в обществено-икономическата система и индустриалните отношения, при това е обосновано и появата на нов участник в тези отношения, претендиращ за място на „масата на преговорите“.
8. Предизвикателствата, пред съвременния труд са систематизирани в седем направления, които заедно с резултатите от анализа на демографските и макроикономически тенденции, може да се ползват както при реализирането на потенциални възможности и перспективи за развитието на трудовата дейност и нейната организация, така и при други научни и научно приложни разработки и особено при създаването на дългосрочна Национална стратегия за развитието на Р. България.
9. Обосновани са ролята и мястото на емоционалната интелигентност, придобиваща все по-голямо значение в съвременните трудови отношения. Предложен е нов

подход за развитието на трудовите отношения и адаптирането им към изискванията на съвременността.

Считам, че доц. д.н. Евгени Евгениев е наясно с утвърдените в науката критерии за наличието на научна полезност в тях.

Оценявам високо научната и научноприложна дейност на кандидата. Представената научна продукция е логически обвързана, научно обоснована и емпирично потвърдена.

доц. д.н. Евгени Евгениев показва умение да решава широк диапазон практически полезни научни задачи, като избира подходящи подходи и методи.

#### **4. Оценка на личния принос на кандидата**

Не съм открил форми на плагиатство. Нямам съмнение за личния принос на кандидата в представените научни трудове, книги, студии и публикации.

#### **5. Критични забележки и препоръки**

След подробното ми запознаване с представените материали не установих наличието на съществени пропуски, неточности или противоречия. Може би някои постановки по изследваната проблематика не съвпадат с моите схващания, но това са персонални трактовки и интерпретации на кандидата и те могат да бъдат защитени от него. Затова смятам, че те не оказват влияние върху общата ми положителна оценка и не омаловажават научните постижения на кандидата. Ето защо бележките ми имат по-скоро насочващ и препоръчителен характер за бъдещите му изследвания.

#### **6. Лични впечатления**

Познавам доц. д.н. Евгени Евгениев от съвместната ни работа в ВУЗФ. Прави впечатление, задълбоченото познаване на областта на научните му интереси. Те показват сериозен и ерудиран изследовател, със задълбочена теоретична подготовка и доказана способност за самостоятелни научни изследвания.

#### **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Представените комплект документи и материали, представляват оригинален принос в науката и отговарят на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за прилагане на ЗРАСРБ. Представените материали и дисертационни резултати напълно съответстват на специфичните изисквания на Правилника.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, убедено давам своята положителна оценка и препоръчам на Научното жури да изготви доклад-предложение до Академичния съвет за избор на доц. д.н. Евгени Евгениев на академичната длъжност „професор“ във ВУЗФ по професионално направление 3.8. Икономика (Икономика и организация на труда)

Подпис: .....

София

*доц. д-р Радостин Григориев Вазов*

24,08,2022г.