

СТАНОВИЩЕ

от проф. д.ик.н Красимир Тодоров Тодоров
на материалите, представени за участие в конкурс
за заемане на академичната длъжност **‘професор’**
във Висшето училище по застраховане и финанси

по област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“
професионално направление 3.8. Икономика (икономика и организация на
труда)

В конкурса за ‘професор’, обявен в Държавен вестник, бр. 30 от 15.04.2022г.
и в интернет-страница на Висшето училище по застраховане и финанси, като
кандидат(и) участва Евгени Георгиев Евгениев от ВУЗФ.

1. Общо представяне на получените материали

Предмет:

Със заповед № 168 от 25. 07. 2022 г. на Ректора на Висшето училище по
застраховане и финанси съм определен за член на научното жури на конкурс за
заемане на академичната длъжност ‘професор’ във ВУЗФ по област на висше
образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално
направление 3.8. Икономика (икономика и организация на труда).

За участие в обявения конкурс са подали документи единствен кандидат
участва доц. д. ик.н. Евгени Евгениев от ВУЗФ.

Представеният от кандидата комплект материали на хартиен/електронен
носител е в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав на
ВУЗФ и включва следните документи:

- Автобиография
- Копия от дипломи
- Документи за заеманата длъжност доцент
- Списък с публикациите
- Рецензии
- Резюмета на публикации
- Доказателство за научно ръководство на докторант
- Удостоверения за участие и ръководене на проекти
- Справки за изпълнението на минималните национални изисквания, за оригиналните научни приноси в трудовете, за цитиранията, за учебната натовареност

Кандидатът доц. д. ик.н. Евгени Евгениев е приложил общо 8 научни труда, 1 монография - „ЕМОЦИОНАЛНА ИНТЕЛИГЕНТНОСТ В ТРУДОВАТА ДЕЙНОСТ, ИК „Шанс“ АД, 2021г., ISBN 978-619-91965-0-2 и 7 научноизследователски разработки.

2. Обща характеристика на дейността на кандидата

Акцентът на основният монографичен труд е поставен върху емоционалната интелигентност на хората, нейното значение и влияние върху трудовите процеси, като самосъзнание и емоционален контрол, съпричастност и социална информираност, социални умения и способности, лидерство и самоуправление, управление на професионални и лични цели. Това, което прави монографията особено полезна и привлекателна е, че авторът успешно съчетава наличните теоретични познания, необходими за разкриване на същността и характеристиката на емоционалната интелигентност и ролята ѝ в трудовия процес, както и предоставя учебни планове с практическа насоченост за нейното развитие и усъвършенстване. Представените останали публикувани статии също разкриват по един убедителен начин научния интерес на кандидата в релацията „индустриалните отношения – човешко поведение“.

Приносните моменти в научното творчество на доц. д. ик.н. Евгени Евгениев приемам по следния начин:

1. Анализирани са основните промени в трудовата дейност в България и е предложен примерен модел за адаптиране на предприятията в страната към тях.
2. Извършена е принципна систематизация на организационната дейност на предприятието, обособена в четири направления (организация на: създаването и регламентирането на предприятието; производството и/или услугите; трудовата дейност; управлението).
3. В дълбочина е изследвано социалното партньорство и в частност колективното трудово договаряне в предприятието - като средство за подобряване организацията на трудовата дейност.
4. На базата на анализ на демографските и макроикономически тенденции, предизвикателствата пред съвременния труд са систематизирани в седем направления.
5. Обосновани са ролята и мястото на емоционалната интелигентност, като същевременно е предложен нов подход за развитието на трудовите отношения и адаптирането им към изискванията на съвременността.

По отношение на изпълнение на минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“, според предоставената справка ставя ясно, че те са покрити изцяло, а дори по отношение на участието на доц. д. ик. н. Евгени Евгениев в национални научни или образователни проекти, те са многократно преизпълнени.

3. Критични забележки и препоръки

Научните и творчески резултати на кандидата доц. д. ик.н. Евгени Евгениев, изцяло отговарят на направлението на конкурса и в тази връзка не считам за целесъобразно да изразявам препоръки или критични бележки.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В обобщение, документите и материалите, представени от доц. д. ик.н. Евгени Евгениев отговарят на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и съответния Правилник на ВУЗФ.

Кандидатът в конкурса е представил достатъчен брой научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на ОНС ‘доктор’ и „доцент“. В работите на кандидата има оригинални научни и приложни приноси, които са получили международно признание като представителна част от тях са публикувани в списания и научни сборници, издадени от международни академични издателства. Теоретичните му разработки имат практическа приложимост, като част от тях са пряко ориентирани към учебната работа. Научната му и преподавателската квалификация на доц. д. ик.н. Евгени Евгениев са несъмнени.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, при направения анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за основателно да дам своята категорично ПОЛОЖИТЕЛНА оценка и да ПРЕПОРЪЧАМ на Уважаемото Научно жури да подкрепят избора на доц. д. ик.н. Евгени Евгениев на академичната длъжност ‘професор’ във ВУЗФ по професионално направление 3.8.,Икономика (Икономика и организация на труда)”.

12.08.2022 г.

Изготвил становището:

проф. д.ик.н. Красимир Тодоров