

РЕЦЕНЗИЯ

от проф. д.ик.н Красимир Тодоров Тодоров
на материалите, представени за участие в конкурс
за заемане на академичната длъжност **‘професор’**
във Висшето училище по застраховане и финанси

по област на висше образование 3. „Социални, стопански и правни науки“
професионално направление 3.7. Администрация и управление (Бизнес
комуникации и управление на личностното развитие)

В конкурса за ‘професор’, обявен в Държавен вестник, бр.30 от 15.04.2022 г.
и в интернет-страница на Висшето училище по застраховане и финанси, като
единствен кандидат участва доц. д-р Даниела Илиева от ВУЗФ

1. Общо представяне на получените материали

Предмет:

Със заповед № 167 от 25. 07. 2022 г. на Ректора на Висшето училище по
застраховане и финанси съм определен за член на научното жури на конкурс за
заемане на академичната длъжност ‘професор’ във ВУЗФ по област на висше
образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, професионално
направление 3.7. Администрация и управление (Бизнес комуникации и
управление на личностното развитие)

За участие в обявения конкурс са подали документи единствен кандидат
участва доц. д-р Даниела Илиева от ВУЗФ

Представеният от кандидата комплект материали на хартиен/електорнен носител е в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав на ВУЗФ и включва следните документи:

- Автобиография
- Копия от дипломи, в т.ч. диплома за доктор на икономическите науки
- Документи за заеманата длъжност доцент
- Списък с публикациите
- Рецензии
- Резюмета на публикации
- Разделителни прооколи
- Доказателства за научно ръководство на докторанти
- Удостоверения за участие и ръководене на проекти
- Справки за изпълнението на минималните национални изисквания, за оригиналните научни приноси в трудовете, за цитиранията, за учебната натовареност
- Различни други сертификати

Кандидатът доц. д-р Даниела Илиева е приложил общо 12 научни труда, 2 монографии, 1 книга на базата на защитен дисертационен труд и списък на 9 научноизследователски разработки. Приемат се за рецензиране всичките 12 научни труда, които са извън дисертацията и се отчитат при крайната оценка.

2. Кратки биографични данни на кандидата

Представената автобиография на Даниела Илиева е впечатляваща както в образователно, така в академично и в професионално направление. Притежава бакалавърска степен по Бизнес администрация в Европейския университет през 2004г. и магистърска степен по Маркетинг в УНСС през 2006г. Придобива ОНС „доктор“ по 3.7. Социално управление през 2015г. в УНСС с диплом №182/05.02.2015г. През 2020г. завършва обучение по Изкуствен интелект към Масачузетския технологичен институт.

Академичен опит: започва през 2009г. като хоноруван преподавател в УНСС-София, където до 2016г. преподава: Мениджмънт, Управление на човешките ресурси, КСО, Организационно поведение. В периода 2011 до 2016г. доц. Илиева е преподавател в Университета Шефилд и във ВУЗФ. В последния, през 2016г. тя придобива научното звание „доцент“. Като доцент тя става и гост-лектор в УНИБИТ и в СУ „Климент Охридски“.

Професионалният опит на доц. д-р Даниела Илиева също е доста интензивен, съчетавайки няколко позиции: от 2012г. до настоящия момент е бизнес консултант по Корпоративни обучения, като от 2015г. заема позицията изпълнителен директор на Фондация „Право и интернет“. Кандидатът е приложил над 10 допълнителни професионални квалификации, член е на 13 международни професионални дружества.

В обобщение, придобитата професионална и научна квалификация, както и акумулирания научен, академичен и професионален опит изцяло съответстват на обявения конкурс на „професор“ на ВУЗФ.

3. Обща характеристика на дейността на кандидата/-ите

Оценка на учебно-педагогическа дейност

Според предоставените справки, кандидатът в конкурса за „професор“ доц. д-р Даниела Илиева, е преподавател по широк набор от дисциплини на български и на английски език като за периода от 2017г. до сега е провела 1 575 лекционни часа в четири различни университета по дисциплините: Бизнес комуникации в IT проекти (бакалаври и магистри); Бизнес комуникации и етика; Бизнес етикет (на бълг. и на англ.език); Делови комуникации и бизнес събития в туризма; Корпоративна култура и комуникации; Корпоративна култура и конкурентоспособност; Основи на управлението; Стратегическо управление; Теоретични основи на КСО; Управление на IT проекти; Управление на ЧР; УЧР в 21 век; Бизнес комуникации (на англ.език); Бизнес етика (на англ.език); Бизнес

умения за успешно лидерство (на англ.език); КСО и етика (на англ.език); Лидерство и корпоративна култура (на англ.език).

Въз основа на представеното, академичната дейност на доц. д-р Даниела Илиева ИЗЦЯЛО СЪОТВЕТСТВА на обявения конкурс по професионално направление 3.7, „Администрация и управление (Бизнес комуникации и управление на личностното развитие)“.

Оценка на научната и научно-приложна дейност на кандидата

В конкурса за „професор на ВУЗФ“ кандидатът доц. д-р Даниела Илиева, участва с 12 научни труда, в т.число: 2 монографии /вкл. по темата на конкурса/, 1 книга /по дисертационен труд за „доктор“/, 9 статии и доклади от национални и международни научни конференции. Приемат се за рецензиране всичките 12 научни труда, които са издадени след придобиване на научното звание „доцент“. Разпределението на научните трудове по съответни рубрики, в страната и в чужбина, е както следва: 10 от публикации са в страната и 2 публикации са в списания, издадени в чужбина, като 9 са на български език и 3 на английски език.

Приноси (научни, научно-приложни, приложни) и цитирания

Основният хабилитационен труд представлява монографията „Управление на личностното развитие“. Целта е чрез научен анализ, анализ на публикации и чрез емпирично проучване на най-добри практики, да изследва личностното развитие и начините за управление на този процес в хронологията на човешкия живот – от училищна, през университетска възраст, до кариерна възраст в организацията. Основен акцент се поставя върху себепознанието и върху значимата ролята на учителите, университетските преподаватели и менторите в този процес. Тезата е, че само личност, която познава себе си, своите таланти и своите силни страни, личност, която живее и работи в синхрон със заложбите и дарованията си, може да постигне благосъстояние, успех и удовлетворение в

различните области на живота. Себепознанието е ключово за личностното развитие, а личностно развитие е свързано с изкуството на развитието на потенциала.

Приносните моменти в основния хабилитационен труд приемам по следния начин:

1. Разширено е полето на научно познание в следните четири области: управление на човешките ресурси, организационно поведение, управленска психология и кариерно развитие, чрез доказване наличието на връзки между фактори на образованието, семейната среда и управлението на човешкия капитал в организациите;
2. Формулирана е нова концепция, която свързва себепознанието, натрупано в резултат на възпитанието и системата за образование до 21-годишна възраст на индивида с управлението на представянето след 21-годишна възраст;
3. Формулиран е нов термин и методика за личностно развитие, основана на well-being – благосъстояние, като са проучени актуални програми за развитие и управление на таланти в български и международни организации, функциониращи в България; и са създадени модели и програми за личностно развитие в училищна и университетска среда.

Приносните моменти във втория монографичен труд “Комуникация навреме и на място” са следните:

1. Извършена е систематизация и доразвиване на теоретичните постановки за социалната икономика и ролята на комуникацията, пречупени през призмата на динамичната и конкурентна обкръжаваща среда;
2. Доразвита е теорията за комуникационния мениджмънт, като е изведена и разработена авторова парадигма за измерване на специфични умения и фактори, които влияят за тяхното развитие;

3. Разработен е методически инструментариум за оценка нивото на комуникационни умения за постигане на лични, академични, професионални и стратегически бизнес цели; разработена е концептуална рамка и специфични умения за комуникация в комплексна среда;

В обобщение, следва да се изтъкне, че приносите на кандидата доц. д-р Даниела Илиева към теоретичните постановки на организационното поведение и комуникативните умения са значими, като същевременно практическото им приложение може лесно да бъде забелязано в социалните мрежи. В тази връзка доц. Илиева е често срещано име по отношение на позоваване в научните среди, както в България, така и в чужбина. Въпреки, че цитируемостта, представена от кандидата намира отражение само в 28 публикации като са цитирани 15 различни труда, в действителност цифрите са много по-големи.

По отношение на изпълнение на минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“, според предоставената справка лесно се вижда, че те са многократно преизпълнени, а именно:

- Придобита ОНС „доктор“: Методика за усъвършенстване на презентационни умения“, дипломата е издадена от УНСС през 2015г. с №182/05.02.2015г по 3.7. „Администрация и управление (Социално управление)“.

- Публикувана самостоятелна монография по темата на конкурса за „професор“: „Илиева, Даниела, Управление на личностното развитие, Издателство “Григорий Богослов”, София, 2022, ISBN 978-619-7622-28-7.

- Представени са за участие в конкурса допълнително: 11 научни труда, в т.число: 1 монография, 1 книга /по дисертационен труд за „доктор“/, 9 статии и доклади от научни конференции, които съставляват 250 точки (минимален брой

200 т. според Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България).

- Посочени са 28 цитата в индексирани и реферирани публикации, които формират 155 точки (минимален брой 100т. според Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България).

- Ръководство на четирима успешно защитили докторанти (Епаминондас Христофилопулос, „Икономическият прогнозно-сценариен метод като инструмент за стратегическо планиране в несигурната китайска среда“, 2018; Росалия Касамска, “Методология за управление на проекти, финансирани от европейски и международни програми”, 2019; Мая Янева, „Бизнес комуникацията като ключов инструмент за развитието на бизнеса (по примера на международни организации с мултикултурна среда)“, 2021; Пънар Кязим, „Система за финансово управление на интелектуалната собственост“, 2022).

- Участие в 16 международни научни и образователни проекта и е ръководител на 1 национален и на 7 международни научни и образователни проекта, с който се формират 790 точки (минимален брой 100т. според Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България).

4. Оценка на личния принос на кандидата

Всяка една от представените публикации за конкурса за професор считам, че са лично дело на кандидата. При техния преглед НЕ СА ОТКРИТИ доказателства и/или няма установени сигнали за нарушаване на авторски права на други изследователи към момента на изготвяне на рецензията.

5. Критични забележки и препоръки

Научните и творчески резултати на кандидата доц. д-р Даниела Илиева, изцяло отговарят на направлението на конкурса и в тази връзка не считам за целесъобразно да изразявам препоръки или критични бележки.

6. Лични впечатления

Познавам отдавна кандидатът за професор Даниела Илиева, като колега-преподавател във ВУЗФ и имам пряко впечатление върху нейното научно творчество, включително като рецензент на научните ѝ трудове. Удоволствието от работата с нея се изразява в нейната целенасоченост, висок морал и желание да бъде в полза на колегите и студентите. Не на последно място постоянното ѝ желание за самоусъвършенстване.

Заклучение

В обобщение, документите и материалите, представени от доц. д-р Даниела Илиева отговарят на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и съответния Правилник на ВУЗФ.

Кандидатът в конкурса е представил достатъчен брой научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на ОНС 'доктор' и „доцент“. В работите на кандидата има оригинални научни и приложни приноси, които са получили международно признание като представителна част от тях са публикувани в списания и научни сборници, издадени от международни академични издателства. Теоретичните ѝ разработки имат практическа приложимост, като част от тях са пряко ориентирани към учебната работа. Научната и преподавателската квалификация на доц. д-р Даниела Илиева е несъмнена.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, при направения анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за основателно да дам своята категорично ПОЛОЖИТЕЛНА оценка и да ПРЕПОРЪЧАМ на Уважаемото Научно жури да подкрепят избора на доц. д-р Даниела Николаева Илиева на академичната длъжност ‘професор’ във ВУЗФ по професионално направление 3.7, „Администрация и управление (Бизнес комуникации и управление на личностното развитие)“.

12.08.2022 г.

Рецензент:

проф. д.ик.н. Красимир Тодоров