

Становище

от професор д-р Светла Борислова Тошкова, УНСС

за материалите, представени за участие в конкурс
за заемане на академичната длъжност „професор“
във Висшето училище по застраховане и финанси

**Област на висше образование 3.8. Икономика и професионално
направление (Икономика и организация на труда)**

Общо представяне на процедурата и кандидата

Конкурсът за „професор“ е обявен в Държавен вестник, бр. бр. 30 от 15. 04. 2022 г. и в интернет-страница на Висшето училище по застраховане и финанси. Единствен кандидат е доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев от Висше училище по застраховане и финанси

Със заповед № 168 от 25.07.2022г. на Ректора на Висшето училище по застраховане и финанси съм определена за член на научното жури на конкурс за заемане на академичната длъжност „професор“ във ВУЗФ по област на висше образование 3.8. Икономика, професионално направление (Икономика и организация на труда)

Представеният от Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев комплект материали на хартиен /електронен/ носител е в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав на ВУЗФ и включва следните документи:

- Монография
- Хабилизационен труд
- Списък с публикации
- Справка цитирания
- Удостоверения за участие в проекти

Кандидатът доц. д.н. Евгени Георгиев Евгениев е представил общо 11 научни труда: 2 монографии (една от които е представена като хабилизационен труд), 2 глави от колективни монографии, 7 студии, 3 броя учебници и учебни пособия и списък на 12 научноизследователски разработки - национални и международни научно изследователски проекта. Доц.Евгениев е ръководител на един защитил успешно докторант.

От направения преглед на представените документи и доказателства по обявения конкурс за професор, смятам, че кандидатът доц. д.н. Евгени Евгениев отговаря на изискванията и надхвърля изискваните количествени критерии.

Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев е магистър по Икономика, специалност Икономика и организация на труда от УНСС. През 1989 година придобива научна степен доктор по икономика в УНСС. От 2009 г. е на научна длъжност доцент в УНСС, а през 2019 г. придобива научна степен доктор на науките в УНСС

Дългогодишният трудов стаж на доц. Евгениев е неотклонно в областта на организацията на труда, управлението на човешките ресурси и социалното дело. Доцент Евгениев е експерт по организация на труда в Министерство на металургията – Център по организация на труда и Министерство на енергийно суровинните ресурси. По-късно работи в Комитет по труда и социалното дело като Специалист по анализ и управление на човешките ресурси, а по късно и в Министерство на икономиката и планирането.

От 1989 – 1992 г. доцент д.н. Евгени Евгениев е началник управление „Организация и ефективност на труда” в Министерство на труда и социалната политика. В „ОББ“ АД е главен експерт по управление на човешките ресурси и отговаря за икономическа политика, управлението на персонала, системите за организация на труда, иновациите, квалификацията и професионалната реализация на персонала. По-късно доц. Евгениев е член на УС и ръководител направление икономическа политика и финанси в „Булгартабак холдинг“.

От 2001 до юни 2022 е Председател на УС на „Никотиана БТ Холдинг“ АД, където ръководи икономическата и финансовата политика, кадровото и квалификационно осигуряване, управлението на персонала, системите за организация на труда, иновациите, квалификацията и професионалната реализация. От 2001 до момента е и Председател на УС „Персонал Холдинг“ АД като се занимава с ръководство и организиране на цялостната дейността на холдинга и икономическата група .

Доц.д.н. Евгениев умело съчетава натрупаният солиден практически опит в управлението и ръководенето на големи организации, управлението на персонала и организацията на труда с преподаването и научните изследвания. От 2009 година той е доцент в УНСС в катедра „Човешки ресурси и социална защита“, а в момента е зам.-ректор на Висшето училище по застраховане и финанси, като отговаря за администрацията, разработване и управление на проекти, и ръководство на системата за продължаващо и следдипломно професионално обучение.

Обща характеристика на дейността на кандидата

Оценка на учебно-преподавателска дейност и подготовка на кандидата

Учебно-преподавателската дейност на доц. Евгениев заслужава висока оценка. Той е водил лекционни курсове и упражнения със студенти, дипломанти и докторанти в УНСС, разработвал е лекционни курсове, автор е на учебници и учебни помагала. От представените Служебни бележки се установява, че доц. д.н. Евгениев, като щатен преподавател към катедра „Човешки ресурси и социална защита“, през периода 2012-2021 г. има достатъчна учебна натовареност в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“. Той е водил лекции и упражнения по дисциплините:

- Индустиални отношения;
- Здравословни и безопасни условия на труд;
- Икономика на труда;
- Организация и трудови стандарти;
- Управление на заплатите.

Оценка на научната и научно-приложна дейност на кандидата

Научно-изследователската дейност на кандидата след присъждане на научната степен „Доктор на науките“ е в съответствие с количествените и качествени изисквания на Правилника за развитие на академичния състав на ВУЗФ. Публикациите, класифицирани по вид са: седем статии, една монография и едно монографично изследване. Една статия е с импакт-фактор в SCOPUS и шест от статиите са с индекс в реферирано международно

списание в СЕЕОЛ. Определено количествените характеристики на представените от кандидата за академичната длъжност „професор” изследвания съответстват на нормативните изисквания. Съдържанието на представените за конкурса публикации дава основание и за висока качествена оценка на изследванията.

Публикациите представени за рецензиране съответстват напълно на професионално направление (Икономика и организация на труда), в областите на организационната дейност на предприятието, трансформациите в трудовата дейност, условията на труд и социалното партньорство.

Като приемам представените от кандидата приноси като напълно обективна самооценка, бих добавила в обобщен вид **най-важните, според мен приноси моменти** в трудовете на доц Евгениев в научно-изследователски и практико-приложен аспект:

1. Вграждането на проблемите на труда и индустриалните отношения в общата рамка на актуалните социални характеристики на развитието – проблемите на социалното неравенство, миграцията и социалната икономика.

2. Очертаване на перспективите и проблемите на бъдещето в организацията на труда и индустриалните отношения в контекста на радикалните промени на Четвъртата индустриална революция.

3. Изследване на промените в ценностите – идентичностите – по отношение на индивида, на семейството, предефинирането на пазара на труда.

4. Търсенето на баланса между пазара и държавата, ролята на синдикатите, социалното партньорство и изследване промените на груповите характеристики на обществото.

5. Изследване на проблема за емоционалната интелигентност като важна поведенска и психологическа особеност на личността и ролята ѝ за ефективността на трудовите екипи и за развитието и функционирането на трудовите отношения.

Критични бележки и препоръки.

Като една от възможните актуални насоки в бъдещите изследвания на автора бих си позволила да му предложа да доразвие анализите на организацията на труда и трудовата дейност в условията на дигиталната икономика в контекста на промените и проблемите в същностните характеристики на труда и трудовите отношения, породени от нея — при споделената икономика, при деиндустриализацията на обществата, при роботизацията и изместването на човека от изкуствения интелект.

Познавам добре доц. д-р Евгени Евгениев от дългогодишната ни съвместна научно-преподавателска и практическа дейност. Той е утвърден специалист и уважаван университетски преподавател в областта на икономиката и организацията на труда и способен ръководител и професионалист в практиката на управлението на човешките ресурси, организацията на труда, синдикалните организации и неправителствените структури, занимаващи се с трудовите отношения.

Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев е цитиран в пълнотекстови бази данни на EBSCO и СЕЕОЛ, а също така е цитиран в книги, статии, доклади от конференции и дисертации, видно от приложената справка от фонда на Библиотеката на УНСС.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Представените от доц. д.н. Евгени Георгиев Евгениев трудове, документи и материали по конкурса **отговарят на всички** изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагането му и съответния Правилник на ВУЗФ.

Кандидатът в конкурса е представил **достатъчен** брой научни трудове, публикувани след получаването на научната степен „доктор на науките“. Изследванията на кандидата съдържат оригинални научни и приложни приноси, познати и цитирани и в международни издания. Теоретичните му разработки имат определена практическа приложимост, а в преподавателската си работа доц.Евгениев прилага натрупания опит на практик-специалист и ръководител.

Като имам предвид изложеното до тук в становището, както и значителния професионален опит, научни и преподавателски възможности на кандидата, **убедено давам своята положителна оценка и ще гласувам „ЗА“** избора на **доц. д.н. Евгени Георгиев Евгениев за „професор“** по професионално направление (Икономика и организация на труда) област на висше образование 3.8. Икономика във Висшето училище по застраховане и финанси.

Дал становището:

20.08.2022 г.

Проф.д-р Светла Тошкова