

РЕЦЕНЗИЯ

от **Димитър Христов Тенчев** проф. д-р инж.

Химикотехнологичен и металургичен университет София

на материалите, представени за участие в конкурс

за заемане на академичната длъжност **„професор“**

във Висшето училище по застраховане и финанси

по област на висше образование . 3. Социални, стопански и правни науки,
професионално направление . 3.8. Икономика (Икономика и организация на труда)“.

В конкурса за **„професор“**, обявен в Държавен вестник, бр. 30. от 15.04.2022 г. и в интернет-страница на Висшето училище по застраховане и финанси, като кандидат участва доц. д.н. Евгени Георгиев Евгениев от **Висшето училище по застраховане и финанси**

1. Общо представяне на получените материали

Предмет:

Със заповед № 168 от 25.07.2022 г. на Ректора на Висшето училище по застраховане и финанси съм определен за член на научното жури на конкурс за заемане на академичната длъжност **„професор“** във ВУЗФ по област на висше образование 3.8. Икономика, професионално направление (Икономика и организация на труда)

За участие в обявения конкурс е подал единствено документи кандидата:

Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев от Висше Училище по Застраховане и Финанси

Представеният от доц. д.н. Евгени Георгиев Евгениев комплект материали на хартиен/електронен носител е в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав на ВУЗФ и включва следните документи:

- Справка за наукометричните показатели за професор.
- Списък на публикациите
- Справка за приносите
- Справка рецензирани книги
- Справка цитирания
- Удостоверение МИРАГАМО

- Удостоверения за участие в проекти
- Справка за цитирани публикации и документи
- Монография
- Хабилитационен труд

Кандидатът доц. д.н. Евгени Георгиев Евгениев е приложил общо 11 научни труда, 7 статии (една от които в реферирано издание), 2 монографии (една от които не е като представен хабилитационен труд), разработени части (глави от колективни монографии) – 2 бр., 3 броя учебници и учебни пособия и списък на 12 научноизследователски разработки национални и международни научно изследователски проекта. Има един защитил успешно докторант.

От направения преглед на представените документи и доказателства по обявения конкурс за професор, кандидатът доц. д.н. Евгени Евгениев установих, че той отговаря и надхвърля изискуемия минимален брой точки. В систематизиран вид резултатите са следните.

Група А – 50/50; Група В – 100/100; Група Г – 204/200; Група Д 110/100; Група Е – 425/100.

2. Кратки биографични данни на кандидата

Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев Магистър по Икономика, специалност Икономика и организация на труда от УНСС, през 1989 година придобива научна степен доктор по икономика в УНСС. През 2009 г. придобива научна длъжност доцент в УНСС, а през 2019 г. придобива научна степен доктор на науките в УНСС.

Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев има много богат трудов опит, като експерт по организация на труда последователно в Министерство на металургията – Център по организация на труда и Министерство на енергийно суровинните ресурси. В последствие Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев започва работа в Комитет по труда и социалното дело, като Специалист по анализ и управление на човешките ресурси Отговарящ за политиката по организация и управление на работното време, почивките и отпуските, а по късно на същата длъжност и в Министерство на икономиката и планирането.

От 1989 – 1992 Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев започва работа и в Министерство на труда и социалната политика, като Началник управление „Организация и ефективност на труда”. Своя опит той разширява и банковата сфера „ОББ“ АД, на длъжност

Главен експерт по управление на човешките ресурси натоварен с дейности по Анализ и управление на системи за управление на човешки ресурси в централата и клоновете на бан-

ката, отговарящ за въпросите по икономическа политика, управлението на персонала, системите за организация на труда, иновациите, квалификацията и професионалната реализация на персонала.

Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев придобива опит и в сферата на „Бултартабак холдинг“ АД, като Член на УС е Ръководил направление икономическа политика и финанси и Управление на икономическата и финансова политика; управление на персонала, системите за организация на труда, иновациите, квалификацията и професионалната реализация. Участвал е във взимането и осъществяването на стратегически и оперативни решения относно дейността на холдинга и икономическата група.

От 2001 до юни 2022 е Председател на УС „Никотиана БТ Холдинг“ АД и като такъв Ръководи икономическата и финансовата политика, кадровото и квалификационно осигуряване, управлението на персонала, системите за организация на труда, иновациите, квалификацията и професионалната реализация. Участва във взимането и осъществяването на стратегически и оперативни решения относно дейността на холдинга.

От 2001 до момента е и Председател на УС „Персонал Холдинг“ АД, София 1618, като се занимава с Ръководство и организиране на цялостната дейността на холдинга и икономическата група.

Научната дейност на доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев започва от 2009 година до настоящият момент в УНСС, като доцент в катедра „Човешки ресурси и социална защита“

Преподава по дисциплините „Икономика на труда“, „Индустриални отношения“, „Здравословни и безопасни условия на труд“ и „Организация и трудови стандарти“. От месец май 2022 – до момента работи във Висше училище по застраховане и финанси, като Зам.-Ректор по администрация и проекти и осъществява Ръководство и организиране на цялостната дейност на администрацията; организиране и управление на процесите по разработване и управление на проекти; ръководство координация и контрол на системата за продължаващо и следдипломно професионално обучение.

3. Обща характеристика на дейността на кандидата

В научно изследователската дейност на кандидата могат да бъдат систематизирани две основни области – Състояние и развитие на индустриалните отношения и Организация на трудовата дейност.

В тях авторът проявява консистентност и задълбочено изследване на съответната проблематика. Резултатите от тях имат силен интегритет с работата в националните и международни проекти, в които доц. Евгениев е участвал.

Статиите са публикувани в реномирано, специализирано издание и са обект на множество цитирания от научната гилдия. Това доказва тяхната значимост и обществена и научна полезност. Наред с това цялостната публикационна дейност на кандидата е обект на научен интерес, факт, който се доказва от представената справка за забелязани цитати в световни бази данни и в библиотеката на УНСС – 31 бр.

Монографичният труд „Индустриалните отношения – реалност и перспективи“ по мое виждане има висока научна и изследователска стойност. В него се разглеждат задълбочено и в динамика развитието им в исторически аспект. Наред с това разработката има силно актуално звучене в контекста на съществените промени в обичайните взаимовръзки между участниците в трудовата и бизнес дейности, настъпили в следствие на новите предизвикателства на бизнес средата – Ковид пандемията. Работата от разстояние (home office), създаването и ръководените на виртуални екипи, дислоцирането на работните места и прочее са все фактори, които изискват добро опознаване, съобразяване с новата реалност и изграждането на релевантни връзки и отношения между субектите. Всичко това е пречупено през настъпилите изменения в характера на труда, социалните взаимоотношения, характера на пазара на труда, намаляващата сила на синдикатите и други. Очевидни са тенденциите в нарастването на силата на популизма, миграцията на хората, засилването на социалното неравенство, навлизането все по-силно на електронната форма на управление на правителствено и административно ниво, нежеланието на за поемане на отговорност, необходимостта от хора със знание. Четвъртата индустриална революция поставя нови предизвикателства пред развитието на отношенията между субектите и това допълнително усложнява тяхното рационално управление и развитие. Тези аспекти са изследвани и коментирани както в глобален, така и в местен (България) контекст. В крайна сметка монографията има и сериозна приложимост в съвременните български условия, като позволява на различните субекти да изградят своите очаквания и потенциални управленски решения, съобразени с новата реалност. Смятам, че монографичният труд и изцяло дело на автора. Публикациите, на които той се е позовал в своя исторически и ретроспективен анализ имат своята роля за обективизиране на тенденциите и насоките за развитие и засилват релевантността на разработката.

Позволявам си да препоръчам на автора като обект на негови следващи изследвания да бъде засилващото се проявление на джендърството и как то би повлияло върху индустриалните отношения.

Представената книга (монографичен труд, който не е представен като основен хабилитационен труд) - „Емоционална интелигентност в трудовата дейност“ е своеобразно надграждане и задълбочаване на изследванията в областта на индустриалните взаимоотношения. Акцентът е поставен върху менталното състояние на хората, формиращи пазара на труда и реалните потребности от съобразяване с динамиката им. Любопитството, креативността, страст, овладяване на емоциите при конфликти, емпатията и др. са все аспекти, които се налагат в новите взаимоотношения в трудовата дейност. Направеното изследване е релевантно, а направените изводи са адекватни. Предложените стъпки и насоки за овладяване на тази нова потребност са в унисон със съвременните тенденции. Всичко това ми дава основание да оценя високо стойността на тази разработка като актуалност, полезност и релевантност, а приложимостта ѝ в съвременните условия за напълно адекватна.

Другите представени за рецензия научни разработки са в контекста на основните научни интереси на кандидата. Те допълват и/или актуализират с нови данни, факти и съждения формулираните в монографиите изследвания и потвърждават постоянството и системността на изследователската и научна дейност на доц. Евгени Евгениев.

По отношение на научните и научно приложните приноси постигнати в публикационната и изследователска работа, приемам заявените 9 и представени в Справката за приноси на автора. Като високо значим и със сериозен научен смисъл, смятам, че би могъл да бъде Принос 9 - ролята и мястото на емоционалната интелигентност, придобиваща все по-голямо значение в съвременните трудови отношения. Предложен е нов подход за развитието на трудовите отношения и адаптирането им към изискванията на съвременността.

Доц. Евгениев е участвал в 9 национални и един международен проект и наред с това е бил ръководител на национален научен и образователен проект „Нови хоризонти в „Евроквалификационен център АД“ договор № BG05M9OP001-1-003-2432-C01/2017-2018, както и на българския екип на два международни научени проекта

1.CIDE-NET – CREATIVE and INOVEATION DRIVENENTERPRISES' NETWORK по Програма за транснационално сътрудничество „Балкани – Сридиземно море“ № BMP1/1.3/2343/2018;

2.Emotional intelligence on Labour Market – EilM № N° 2019-1-IT01-KA202-007474 по програма Erasmus+.

4. Оценка на личния принос на кандидата

След като се запознах с представената научна продукция на доц. Евгени Евгениев, по отношение на конкурса за професор, обявен към ВУЗФ, си позволявам да оценя съществения личен принос на кандидата в тяхното разработване, както и това, че те са негова лична заслуга.

5. Критични забележки и препоръки

Към кандидата нямам формални критични бележки. Като препоръки, бих формулирал една предизвикателна цел – изследване на засилващото се влияние на „различните“ в обществения живот и индустриалните отношения.

6. Лични впечатления

Личните впечатления, доколкото ги имам са по повод участието на двама ни в научно жури за докторант с разработването на Становища. Доц. Евгени Евгениев се прояви като компетентен професионалист, изряден участник в процедурата

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Документите и материалите, представени от доц. д.н. Евгени Георгиев Евгениев **отговарят на** изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и съответния Правилник на ВУЗФ.

Кандидатът в конкурса е представил **достатъчен** брой научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на ОНС ‘доктор’ и за академична длъжност „доцент“. В работите на кандидата има оригинални научни и приложни приноси, които са получили международно признание като представителна част от тях са публикувани в списания и научни сборници, издадени от международни академични издателства. Теоретичните му разработки имат практическа приложимост, като част от тях са пряко ориентирани към учебната работа. Научната и преподавателската квалификация на доц. д.н. Евгени Георгиев Евгениев е **несъмнена/може да се постави по съмнение**.

Постигнатите от доц. д.н. Евгени Георгиев Евгениев резултати в учебната и научно-изследователската дейност, **напълно** съответстват на Правилника на ВУЗФ за приложение на ЗРАСРБ.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за основателно да дам своята **ПОЛОЖИТЕЛНА** оценка и **ДА** препоръчам на На-

учното жури да изготви доклад-предложение до Академичния съвет за избор на доц. д.н. Евгени Георгиев Евгениев на академичната длъжност „професор“ във ВУЗФ по професионално направление 3.8. Икономика (Икономика и организация на труда).

12. 08. 2022 г.

Рецензент:

Проф. д-р Димитър Тенчев