

РЕЦЕНЗИЯ

от д-р Валери Иванов Апостолов доцент в УНСС

на материалите, представени за участие в конкурс
за заемане на академичната длъжност „професор“
във Висшето училище по застраховане и финанси

по област на висше образование 3.8. Икономика и професионално направление (Икономика и организация на труда)

В конкурса за „професор“, обявен в Държавен вестник, бр. бр. 30 от 15. 04. 2022 г. и в интернет-страница на Висшето училище по застраховане и финанси, като кандидат участва доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев от Висше Училище по Застраховане и Финанси

1. Общо представяне на получените материали

Предмет:

Със заповед № 168 от 25.07.2022г. на Ректора на Висшето училище по застраховане и финанси съм определен за член на научното жури на конкурс за заемане на академичната длъжност „професор“ във ВУЗФ по област на висше образование 3.8. Икономика, професионално направление (Икономика и организация на труда)

За участие в обявения конкурс е подал единствено документи кандидата:

Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев от Висше Училище по Застраховане и Финанси

Представеният от Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев комплект материали на хартиен /електронен/ носител е в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав на ВУЗФ и включва следните документи:

- Монография
- Хабилитационен труд
- Списък с публикации
- Справка цитирания
- Удостоверения за участие в проекти

Кандидатът доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев е приложил общо девет научни труда, седем студии, една монография, един хабилитационен труд/монографично изследване/.

Кратки биографични данни

Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев Магистър по Икономика, специалност Икономика и организация на труда от УНСС, през 1989 година придобива научна степен доктор по икономика в УНСС. През 2009г. придобива научна длъжност доцент в УНСС, а през 2019г. придобива научна степен доктор на науките в УНСС.

Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев има много богат трудов опит, като експерт по организация на труда последователно в Министерство на металургията – Център по организация на труда и Министерство на енергийно суровинните ресурси. В последствие Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев започва работа в Комитет по труда и социалното дело, като Специалист по анализ и управление на човешките ресурси Отговарящ за политиката по организация и управление на работното време, почивките и отпуските, а по късно на същата длъжност и в Министерство на икономиката и планирането.

От 1989 – 1992 Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев започва работа и в Министерство на труда и социалната политика, като Началник управление „Организация и ефективност на труда”. Своя опит той разширява и банковата сфера „ОББ“ АД, на длъжност Главен експерт по управление на човешките ресурси натоварен с дейности по Анализ и управление на системи за управление на човешки ресурси в централата и клоновете на банката, отговарящ за въпросите по икономическа политика, управлението на персонала, системите за организация на труда, иновациите, квалификацията и професионалната реализация на персонала.

Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев придобива опит и в сферата на „Бултартабак холдинг“ АД, като Член на УС е Ръководил направление икономическа политика и финанси и Управление на икономическата и финансова политика; управление на персонала, системите за организация на труда, иновациите, квалификацията и професионалната реализация. Участвал е във взимането и осъществяването на стратегически и оперативни решения относно дейността на холдинга и икономическата група.

От 2001 до юни 2022 е Председател на УС „Никотиана БТ Холдинг“ АД и като такъв Ръководи икономическата и финансовата политика, кадровото и квалификационно осигуряване, управлението на персонала, системите за организация на труда, иновациите, квалификацията и професионалната реализация. Участва във взимането и осъществяването на стратегически и оперативни решения относно дейността на холдинга.

От 2001 до момента е и Председател на УС „Персонал Холдинг“ АД, София 1618, като се занимава с Ръководство и организиране на цялостната дейността на холдинга и икономическата група .

Научната дейност на доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев започва от 2009 година до настоящият момент в УНСС, като доцент в катедра „Човешки ресурси и социална защита“ Преподава по дисциплините „Икономика на труда“, „Индустриални отношения“, „Здравословни и безопасни условия на труд“ и „Организация и трудови стандарти“. От месец май 2022 – до момента работи във Висше училище по застраховане и финанси, като Зам.-Ректор по администрация и проекти и осъществява Ръководство и организиране на цялостната дейност на администрацията; организиране и управление на процесите по разработване и управление на проекти; ръководство координация и контрол на системата за продължаващо и следдипломно професионално обучение.

2. Обща характеристика на дейността на кандидата

Оценка на учебно-педагогическа дейност и подготовка на кандидата

Кандидатът доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев има висока оценка на своята учебно-педагогическа дейност, той е участвал в изготвянето на учебни пособия, водил е лекционни курсове и упражнения със студенти, дипломанти и докторанти в УНСС. От представените Служебни бележки се установява, че доц. д.н. Евгениев, като щатен преподавател към катедра „Човешки ресурси и социална защита“, през периода 2012-2021 г. има достатъчна учебна натовареност в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“. Той е водил лекции и упражнения по дисциплините:

- Индустриални отношения;
- Здравословни и безопасни условия на труд;
- Икономика на труда;
- Организация и трудови стандарти;
- Управление на заплатите.

Оценка на научната и научно-приложна дейност на кандидата

Научната дейност на кандидата след присъждане на научната степен „Доктор на науките“ е приложена в комплект материали на хартиен /електронен/ носител е в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав на ВУЗФ. Публикациите са класифицирани по вид седем статии, един брой монография и един брой монографично изследване. Една статия е с импакт-фактор в SCOPUS и шест от статиите са с индекс в реферирано международно списание в CEEOL. От представените данни е видно, че количествените изисквания на кандидата за академичната длъжност „професор“ съответстват на нормативните изисквания. Съдържанието на представените за конкурса публикации дава основание да се изрази мнение, че те са разработени на много добро езиково и стилово ниво.

Публикациите представени за рецензиране имат пряко отношение с професионално направление (Икономика и организация на труда), като очертават сферите на организационната дейност на предприятието, анализират основните промени в трудовата дейност, условията на труд и социалното партньорство.

Приносите на кандидата в представените публикации, могат да бъдат очертани в няколко основни сфери :

1. Трудова дейност :

Изследвани са основните характерни черти на трудовата дейност, като са изследват общото и различното между понятието „труд“, като икономическа категория и понятието „трудова дейност“. Предложен е примерен модел за адаптиране на предприятията към промените в трудовата дейност.

2. Организационната дейност на предприятието:

Изследвани са основните дейности в организационната дейност и по специално на съдържанието на организацията на трудовата дейност – като специализирана дейност по организация на трудовия процес.

3. Условието на труд

Изследвани са състоянието, проблемите и предизвикателствата в условията на труд, като предизвикателствата пред съвременния труд са систематизирани в седем направления. Изследванията и предложенията за развитие може да се ползват при научни и научно приложни разработки.

4. Социално партньорство:

Изследвано е социалното партньорство и по специално колективното трудово договаряне на ниво предприятие. На база на проведено социологическо проучване е направен анализ на практиката, като са изследвани, както постиженията, така слабостите, като са дадени и конкретни предложения за подобряване на работата в тази област. Изследвани са основните тенденции в развитието на индустриалните отношения, като и перспективата им за развитие в близко бъдеще. В своите изследвания доц. Евгениев е разгледал мястото, интересите и специфичните функции на отделните страни в обществено-икономическата система и индустриалните отношения.

5. Емоционална интелигентност:

Изследвана е ролята и мястото на емоционалната интелигентност, която придобива все по-голямо значение в съвременните трудови отношения. Доц. Евгениев е предложил нов подход във връзка с развитието на трудовите отношения и тяхното адаптиране им към изискванията на съвременните условия на труд.

Цитиранията на кандидата в представените публикации

Доцент д.н. Евгени Георгиев Евгениев е цитиран в пълнотекстови бази данни на EBSCO и CEEOL, а също така е цитиран в книги, статии, доклади от конференции и дисертации видно от приложената справка от фонда на Библиотеката на УНСС.

Хабилитационния труд - „Индустриалните отношения реалности и перспективи“

Монографичното изследване е структурирано в Увод, три части и заключение. Автора е изследвал реалностите и перспективите на индустриалните отношения, като е очертал основните характеристики и процеси в развитието на индустриалните отношения и перспективата за тяхното развитие.

В първата част на монографичното изследване е направена ретроспекция на развитието на индустриалните отношения от тяхното възникване до днешните реалности. Изследвани са основните етапи и равнища, през които е преминало развитието на тези отношения. Автора е очертал съвременно изисквания на принципите, по които се развиват и функционират индустриалните отношения, като същевременно са очертани основните характеристики на отделните участници. В тази част са изследвани и участието на структурите на гражданските организации.

Втората част изследва настъпващите промени в обществото в няколко направления, които имат пряко отношение към развитието и функционирането на индустриалните отношения в настоящият етап и тяхното бъдещето развитие. Разгледани са промените в

икономическите и социалните отношения, промените настъпващи в труда и пазара на труда и настъпващите промени в условията, при които функционират тези отношения.

Третата част разглежда възможности, перспективите и предизвикателства пред индустриалните отношения, в три основни аспекта:

- ✓ Перспективата по отношение на променящите се условия, в които предстои да функционират индустриалните отношения.
- ✓ Някои основни проблеми, които предстои да решават отделните страни в тези отношения.
- ✓ Основните предизвикателства и тенденции в развитието на взаимоотношенията между страните в индустриалните отношения.

Хабилитационният труд на доц. Евгениев изследва индустриалните отношения, които са от една страна дълбоки и всеобхватни, а от друга, върху тях оказват влияние много и разнопосочни фактори. Автора е очертал основната рамка и предизвикателства, които са определящи за по-нататъшното развитие на индустриалните отношения в съвременните условия.

Доц. Евгениев с хабилитационния труд е представил собствено изследване с което е изследвал и анализирал състоянието на индустриалните отношения, като е очертал тяхната динамика и перспективи и е представил авторска теза за тяхното развитие. Автор в своето изследване е очертал, че в резултат на новите изисквания към знанията и уменията на работниците на пазара на труда се е появила нова група работна сила-работната сила на знанието. Принос на автора с настоящата монография е извършения систематичен разрез и обобщаване на въздействието върху функционирането на индустриалните отношения на процеси, като продължителност на живота, засилено стареене на населението, миграцията и миграционните процеси, увеличаване на социалното неравенство и др.

3. Оценка на личния принос на кандидата

Доц. д.ик. Евгениев е представил в конкурса общо девет научни труда, седем студии, една монография, един хабилитационен труд/монографично изследване/.

В „Индустриалните отношения“ – минало и настояще, сп. „Икономически изследвания“, брой 2, 2021 г., стр. 74-86, ISSN 0205-3292, доц. д. н. Евгени Евгениев прави ретроспекция на развитието на индустриалните отношения от тяхното възникване до днес. Изяснява същността на основните принципи, по които те функционират и на основните участници в тези отношения. Разглежда основните тенденции в съвременните условия и формирането на нови „играчи“ в тези отношения.

Статията „Необходимите промени в областта на труда и социалната политика“ сп. „Панорама на труда“, бр. 3, 2020 г., стр. 15-22, ISSN 2683-0612 (online), автора е разгледал въпроси свързани с политиката и управлението на труда, трудовите отношения и социалната политика, разгледани са принципни въпроси за промяна на подходите в политиката по управление на процесите свързани с труда и рамката на бъдещите стимули свързани с доходите от труд, организацията на трудовия процес в съвременните условия, социалното партньорство и др.

„Бъдещето на труда и индустриалните отношения“ сп. „Панорама на труда“, бр. 1, 2020 г., ISSN 2683-0612 (online), автора е разгледал в ретроспекция промените в труда и трудовата дейност и връзката с индустриалните отношения в съвременните условия, като средство за усъвършенстване на трудовата дейност. Очертани са новите предизвикателства пред трудовата дейност и индустриалните отношения.

„Перспективи пред развитието на индустриалните отношения“ сп. „Панорама на труда“, бр. 1, 2021 г., ISSN 2683-0612 (online), в статията автора очертава своите виждания за перспективите в развитието на индустриалните отношения, както и проблемите които предстои да решават отделните участници в този процес. Разглеждат се условията в които ще се развиват индустриалните отношения и перспективата в развитието на взаимоотношенията между отделните участници в тях.

„Емоционалната интелигентност и организацията на трудовата дейност“ сп. „Панорама на труда“, бр. 3, 2021г., ISSN 2683-0612 (online), в статия автора разглежда основните положения на емоционалната интелигентност и връзката и с организацията на трудовата дейност, разгледани са и ползите за работещите от овладяването на елементите на емоционалната интелигентност и едновременно изяснява как те се отразяват върху работата и успеваемостта на трудовите екипи.

„Организация на дейността по оценка на професионалния риск“, сп. „Панорама на труда“ бр. 1, 2022г., ISSN 2683-0612 (online), доц. Евгениев в статията разглежда въпроса за организацията и провеждането на оценката на професионалния риск, като формулира същността, основните цели и задачи които стоят пред тази дейност. Определени са основните дейности, които се осъществяват. Разгледани са етапи на работа при оценката на риска, като е изяснено тяхното съдържание.

„Организацията на трудовата дейност в съвременните условия“ сп. „Панорама на труда“ бр. 2, 2022г., ISSN 2683-0612 (online), авторът е разгледал в ретроспекция основните тенденции и предизвикателства пред организацията на трудовата дейност в съвременните условия на икономическо и социално развитие. Направени са изводи за особеностите, предпоставките и зависимостите, определящи дейността по организация на трудовата дейност в съвременните условия. Формулирани са основните задачи на организацията на трудовата дейност през призмата на променящата се социално-икономическа среда.

6. Критични забележки и препоръки

Независимо от желанието на доц. д.н. Евгениев в сферата на Икономиката на труда идеите да бъдат доразвити, в една част от публикациите се виждат и повторения на авторски идеи.

Препоръката ми към кандидата в конкурса е да продължи активно с научно-изследователска и преподавателска дейност в актуалната и динамична проблематика по отношение икономиката на труда и индустриалните отношения.

7. Лични впечатления

Познавам кандидата доц. Евгениев повече от 15 години, с него сме работили и работим заедно по проблематиките на икономиката на труда, индустриалните отношения и

здравословните и безопасни условия на труда, както като колеги в една и съща катедра, така и като представители на централните ръководствата на социалните партньори в сферата на индустриалните отношения.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Документите и материалите, представени от доц. д.н. Евгени Георгиев Евгениев **отговарят на всички** изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и съответния Правилник на ВУЗФ.

Кандидатът в конкурса е представил **достатъчен** брой научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на НС „доктор на науките“. В работите на кандидата има оригинални научни и приложни приноси, които са получили международно признание като представителна част от тях са публикувани в списания и научни сборници, издадени от международни академични издателства. Теоретичните му разработки имат практическа приложимост, като част от тях са пряко ориентирани към учебната работа. Научната и преподавателската квалификация на доц. д.н. Евгени Георгиев Евгениев е **несъмнена**.

Постигнатите от доц. д.н. Евгени Георгиев Евгениев резултати в учебната и научно-изследователската дейност, **напълно** съответстват на Правилника на ВУЗФ за приложение на ЗРАСРБ.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за основателно да дам своята **положителна** оценка и **препоръчам** на Научното жури да изготви доклад-предложение до Академичния съвет за избор на академичната длъжност **„професор“**, доц. д.н. Евгени Георгиев Евгениев по професионално направление (Икономика и организация на труда) област на висше образование 3.8. Икономика във Висшето училище по застраховане и финанси.

15.08.2022г.

Рецензент:

доц. д-р Валери Апостолов