

СТАНОВИЩЕ

от проф. д-р Надя Миронова, *УНСС- София*

на материалите, представени за участие в конкурс за заемане на академичната длъжност 'професор'

на Висшето училище по застраховане и финанси – София

по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, научно направление 3.7., „Администрация и управление (Стратегическо управление и оперативен мениджмънт)“

В конкурса за 'професор', обявен в Държавен вестник, бр. 22 от 18.03.2022 г. и в интернет-страницата на Висшето училище по застраховане и финанси – София, като кандидат участва доц. д.н. Красимир Тодоров Тодоров, преподавател във Висшето училище по застраховане и финанси – София.

1. Общо представяне на процедурата и кандидата

Със заповед № 125 от 30.05.2022 г. на Ректора на Висшето училище по застраховане и финанси – София съм определен за член на научното жури на конкурс за заемане на академичната длъжност 'професор' във Висшето училище по застраховане и финанси – София по област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, научно направление 3.7., „Администрация и управление (Стратегическо управление и оперативен мениджмънт)“, обявен от Висшето училище по застраховане и финанси – София.

За участие в обявения конкурс е подал документи единствен кандидат, а именно доц. д.н. Красимир Тодоров, преподавател във Висшето училище по застраховане и финанси – София.

Представеният от доц. д.н. Красимир Тодоров комплект материали на електронен вариант е в пълно съответствие с Правилника за условията и реда за заемане на академични длъжности във Висшето училище по застраховане и финанси – София, и включва следните документи:

- автобиография;
- монографичен труд, рецензиран от две хабилитирани лица;
- списък на публикациите след защитата на дисертационен труд за присъждане на научната степен „доктор на науките“, заедно с копие на самите публикации;
- справка за изпълнението на минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „професор“;
- справка за оригиналните научни приноси в дисертационния труд за придобиване на научната степен „доктор на науките“ и в монографичния труд „Хигиена на стратегическото мислене“;
- удостоверение за стаж на длъжността „доцент“;

- служебни бележки за публикуване на трудове и научно ръководство на докторант.

Кандидатът доц. д.н. Красимир Тодоров е приложил общо 8 научни труда, а именно: 1 студия, 1 монография /по темата на конкурса/ и 1 глава от колективна монография, 1 книга /по дисертационен труд за „доктор на науките“/, 1 статия и 3 доклада от международни конференции. Разпределението на научните трудове по съответни рубрики, в страната и в чужбина, е както следва: всичките публикации са в страната като 7 са на български език и 1 на английски език.

Представените документи, както и доказателства за публикациите приемам без забележки.

2. Кратки биографични данни

Кандидатът в конкурса за „професор“ на ВУЗФ доц. д.н. Красимир Тодоров е придобил бакалавърска и магистърска степен по Счетоводство в УНСС през 2000г., както и магистърска степен по бизнес администрация от Виенския университет по бизнес и икономика през 2016г. Придобива ОНС „доктор“ през 2005г. /по ВАК/ и научна степен „доктор на науките“ – през 2021г. във ВУЗФ.

Професионалният му преподавателски опит започва през 2001г. като хоноруван асистент в УНСС-София до 2005година. След 10 годишно академично прекъсване, през 2016 г. доц. Красимир Тодоров продължава своята академична кариера във ВУЗФ. През 2018 г. е избран за „доцент“ по стратегическо управление и бизнес моделиране на ВУЗФ. Член е на катедра “Маркетинг и мениджмънт”; на Академичния съвет на ВУЗФ, на Редакционната колегия към Издателство „Св. Св. Григорий Богослов“ и на ВУЗФ ЛАБ – изследователски център. От 2020г. е избран за Декан на академичната програма и член на Ректорския съвет на ВУЗФ.

Доц. д.н. Красимир Тодоров има богат професионален опит в бизнеса на известни международни компании: Финансов директор (2006-2010) и Управител (2010 – 2014) на българските поделения на Английския автомобилен мултифранчайзер Инчкейп; Директор стратегическо развитие (2014 – 2017) и член на Съвета на директорите (2015 – 2017) на КАРИО Груп; Управител (Регионален мениджър) и член на Изпълнителния комитет на Еф Си Си България (2017 – 2020) и Мениджър бизнес развитие на BERLIN TYRES EUROPA GmbH (2021 – понастоящем).

Член е на международни професионални дружества: Института по Управленско счетоводство. Има проведена една международна специализация по Сливания и Придобивания (М&А) Юли 2016 Карлсън Скул ъф Мениджмънт, Университет на Минеаполис, Минесота.

Може категорично да се твърди, че професионалната, научната и академичната квалификация на кандидата, изцяло съответстват на обявения конкурс на „професор“ на ВУЗФ.

3. Обща характеристика на дейността на кандидата и приносни моменти

Представените от кандидата научни трудове напълно отговарят на обявения конкурс и са посветени на изследвания върху проблемите на стратегическото управление и оперативния мениджмънт.

Основен хабилитационен труд представлява монографията на тема “Хигиена на стратегическото мислене” е в обем надхвърлящ 300 страници, позоваващ се на не малък брой използвани литературни източници представлява едно задълбочено научно изследване. Обект на монографията са фазите на разработване на стратегия на дадена компания на корпоративно, бизнес и функционално ниво. Оригинален принос на хабилитационния труд представлява новаторския подход при представяне на класическите стратегии за бизнес развитие. В строга логическа последователност “Хигиена на стратегическото мислене” разглежда общата концептуална рамка, функционалните стратегии и международните бизнес стратегии. И не на последно място, оригиналното заглавие на научната разработка също провокира интереса на потенциалните читатели.

Приносът на автора е в начина на подреждане на стратегическите три нива във вертикал, като най-отгоре се позиционира корпоративната стратегия, под нея оперативната, а на второ ниво по хоризонтал четирите функционални стратегии - маркетингова, финансова, на човешки ресурси и на информационните технологии. Третото ниво – в дълбочина, представлява интернационализацията на дейността на компанията, т.е. една компания се счита за успешна, когато излезе извън границите на държавата, в която е основана както по отношение на продуктова реализация, така и като позициониране на производствени мощности.

В допълнение на научните приноси, бих откритола достиженията на кандидата за професор в публикуваната книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на научна степен "доктор на науките", а именно:

1. Представяйки аргументите за категоризирането на оперативната стратегия на обособено стратегическо ниво, извън обхвата на традиционните функционални стратегии, се установява наличието на четири припокриващи се концепции, валидни както за оперативната стратегия, така и за корпоративната стратегия. Други четири теоретични принципа, характерни за оперативната стратегия се явяват общи и за научното поле на бизнес стратегията.
2. Изследвайки приложенията на теорията, основана на ресурсите и теорията, основана на пазара, в рамките на стратегическата йерархия, и остойностявайки съответните им кореспондиращи елементи, се установява наличието на логическа последователност при теоретичното въздействие върху корпоративната, бизнес и оперативната стратегия, като се извежда следната закономерност: на всяко стратегическо ниво, приложението на едната теория се замества до равнището на приложение на другата теория, в логическа последователност.
3. Обособяване на съставните елементи на оперативната стратегия – съдържание и процес, и съпоставянето им с тези на корпоративната и бизнес стратегията. Открояване на разнообразния теоретичен фундамент, на който почива оперативния мениджмънт.

Изясняване теоретичната същност на оперативния модел и обособяване на неговото приложение спрямо бизнес модела.

4. Обособяване теоретичната рамка на новаторския стратегически модел за достигане на устойчиво конкурентно предимство. Доказване, че теоретичната среда удовлетворява всички критерии за една „добра“ теория, както по отношение на основните четири свойства, така и по отношение осемте допълнителни.

Според представената документация категорично мога да открия наличието на ясен личен принос на кандидата доц. д.н. Красимир Тодоров в съответните публикации, както и факта, че формулираните приноси и получени резултати, са негова лична заслуга.

Въз основа на представената информация относно изпълнение на национални минимални изисквания съгласно ЗРАСРБ и Правилника за приложението му, може да се направи извод, че кандидатът доц. д.н. Красимир Тодоров отговаря на съответните критерии, както следва: група „А“ – 50 точки при минимум 50 точки; група „В“ - 100 точки при минимум 100 точки; група „Г“ – 210 точки при минимум 200 точки; група „Д“ - 110 точки при минимум 100 точки и група „Е“ – 120 точки при минимум 100 точки.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Документите и материалите, представени от доц. д.ик.н. Красимир Тодоров отговарят на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и съответния Правилник на ВУЗФ.

Кандидатът в конкурса е представил значителен брой научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на научната степен ‘доктор на науките’. В работите на кандидата има оригинални научни и приложни приноси, които са получили международно признание като представителна част от тях са публикувани в списания и научни сборници, издадени от международни академични издателства. Теоретичните му разработки имат практическо приложение. Научната и преподавателската квалификация на доц. д.ик.н. Красимир Тодоров е несъмнена.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за основателно да дам своята положителна оценка и да препоръчам на Научното жури да изготви доклад-предложение до Академичния съвет за избор на доц. д.ик.н. Красимир Тодоров на академичната длъжност ‘професор’ във ВУЗФ по професионално направление 3.7., ‘Администрация и управление (Стратегическо управление и оперативен мениджмънт)’.

12.06.2022 г.

Изготвил

становището:

.....

(проф. д-р Надя Миронова)