

РЕЦЕНЗИЯ

от проф. д-р Юлия Георгиева Добрева, ВУЗФ

на материалите, представени за участие в конкурс
за заемане на академичната длъжност **‘професор’**
на **Висшето училище по застраховане и финанси**

по професионално направление

3.7. Икономика (Стратегическо управление и оперативен мениджмънт)

1.Общо представяне на процедурата и кандидата

Със заповед № 125 от 30.05.2022г. на Ректора на Висшето училище по застраховане и финанси съм определена за член на научното жури по конкурс за заемане на академичната длъжност **‘професор’ във ВУЗФ** по професионално направление 3.8. Икономика (Стратегическо управление и оперативен мениджмънт).

В конкурса за професор, обявен в Държавен вестник, бр. 22 от 18.03.2022г. и на интернет-страница на Висшето училище по застраховане и финанси, като кандидат участва доц. д. ик. н. Красимир Тодоров от Висшето училище по застраховане и финанси.

Представеният от доц. Тодоров комплект материали на хартиен/електронен носител е в съответствие с Правилника за развитие на академичния състав на ВУЗФ и включва следните документи:

- Списък на публикациите, справка за изпълнение на минималните национални изисквания - наукометрични показатели, справка за цитиранията
- Резюме на публикациите
- Основен хабилитационен труд - монография
- Книга на базата на дисертационен труд за придобиване на научна степен “доктор на науките”
- Автобиография

- Друга документация, съгласно изискванията на Правилника за развитие на академичния състав на ВУЗФ

Кандидатът доц. д. ик. н. Красимир Тодоров е приложил общо 12 научни труда, от които една монография, публикувана книга на основата на защитен дисертационен труд за придобиване на научна степен “доктор на науките”, както и 10 научноизследователски разработки във вид на студии, статии и доклади, като всички от тях са самостоятелни публикации.

Освен публикационната дейност, доц. Тодоров отчита и научно ръководство на един успешно защитил докторант, придобита степен “доктор на науките” и един публикуван учебник.

Съгласно наукометричната справка на посочените публикации, кандидатът доц. д. ик. н. Красимир Тодоров има необходимия брой точки във всеки от секторите на наукометричните критерии и отговаря на минималните изисквания за заемане на академичната длъжност “професор” съгласно ЗРАСРБ и съответния Правилник за развитие на академичния състав на ВУЗФ.

2.Кратки биографични данни на кандидата

Доц. д. ик. н. Красимир Тодоров е завършил УНСС. Има бакалавърска степен по специалност Счетоводство и контрол и магистърска степен по Счетоводство и анализ. През 2005г. придобива ОНС “доктор” по Управленско счетоводство. Има и втора магистърска специалност по Бизнес администрация от Изпълнителна Академия на Виенския университет по бизнес и икономика, Австрия. Бил е член на Института по управленски счетоводство в Ню Джърси, САЩ и има специализация по сливания и придобивания в Минесота, САЩ.

Доц. Тодоров има над 20 години професионален опит в областта на финансите и управлението. Той е заемал различни лидерски позиции в управлението на инвестиционни проекти в страната и в чужбина. Основно професионалният му опит е в автомобилния

бизнес. Участвал е в разработването на редица проекти. От 2005 до 2010 г е заемал различни управленски позиции в Тойота Балканс ЕООД - финансов мениджър, мениджър стратегически проекти, финансов директор. След това е заемал също ръководни позиции в ТМ Ауто ЕООД, ИНЧКЕЙП, Англия, Кристо Груп и Еф Си Си България ЕООД. Понастоящем е мениджър Бизнес развитие в Berlin Tyres Europa GmbH, отговорен за пазарите в Източна Европа и Русия.

През периода 2001-2005 доц. Тодоров е бил преподавател към катедра “Счетоводство и анализ” на УНСС. От октомври 2016 г. е преподавател във ВУЗФ, като през 2018 г. е избран за “доцент” по Стратегическо управление и бизнес моделиране във ВУЗФ. Бил е декан на академичната програма за периода октомври 2020 - декември 2021. През февруари 2021 защитава дисертация на тема “Концептуален модел на стратегическа йерархия и неговото отражение върху финансовите резултати - приложен в автомобилната индустрия” и придобива научна степен “доктор на науките”.

Член е на Лабораторията за научно-приложни изследвания към ВУЗФ, на Академичния съвет, на катедра “Бизнес администрация и маркетинг”, както и на редакционната колегия към издателство “Св. Григорий Богослов”. Преподавател е по основи на управлението, стратегически мениджмънт, оперативен мениджмънт и управленско счетоводство.

3. Обща характеристика на дейността на кандидата

Представените от кандидата научни трудове напълно отговарят на обявения конкурс и са посветени на изследвания върху проблемите на стратегическото управление и оперативния мениджмънт.

Представената като основен хабилитационен труд монография на тема “Хигиена на стратегическото мислене” е в общ обем 323 страници и представлява задълбочено теоретично изследване на проблематиката. Обект на монографичния труд са фазите на разработване на стратегия на дадена компания на корпоративно, бизнес и функционално ниво. Основен принос на монографичното изследване е новаторския подход при преосмисляне на класическите стратегии за бизнес развитие. Поетапно изследването разглежда общата концептуална рамка, функционалните стратегии и международните бизнес стратегии.

Изследването е структурирано в три глави, между които има изградена последователност и логическа свързаност.

Приносът на автора е в начина на подреждане на стратегическите три нива във вертикал, като най-отгоре се позиционира корпоративната стратегия, под нея оперативната, а на второ ниво четирите функционални стратегии - маркетингова, финансова, на човешки ресурси и на информационните технологии. Третото ниво е интернационализацията на дейността на компанията, т.е. една компания се счита за успешна, когато излезе извън границите на държавата, в която е основана както по отношение на продуктова реализация, така и като позициониране на производствени мощности.

Основният принос на *първа глава* от монографията е разглеждането на класическите стратегически теми, концепции и модели, определени от автора като “стратегическа архитектура”. Особено важен е акцентът, който се поставя още в началото - стратегическият модел трябва да създава конкурентно предимство на компанията. Именно затова е необходимо да се създаде правилната “чистота на разсъжденията”, както твърди авторът, за да може частите да формират успешен цялостен модел за развитие на компанията.

Втора глава е посветена на последователно обследване на четирите функционални стратегии - маркетингова, финансова, стратегия на човешките ресурси и на информационните технологии. В глава трета се анализира международната стратегия - на концептуално ниво и като нормативно съдържание.

В своята многоаспектност монографията може да се използва както от изследователи, така и от студенти и от широк кръг заинтересовани специалисти и мениджъри. Така тя има много ценна практико-приложна ориентираност и значимост.

В монографията са цитирани над 300 източника на английски език, което е доказателство за задълбочено познаване и проучване на литературата по изследваната проблематика.

Другият значим труд, който кандидатът в конкурса представя, е книгата му на база придобита научна степен “доктор на науките” със заглавие „Концептуален модел на стратегическата йерархия, приложен в автомобилната индустрия”.

Целта на този научен труд е да предефинира утвърдения порядък и взаимовръзките между различните нива на корпоративна стратегия, бизнес стратегия и функционални стратегии в стремежа им за развитие на нов теоретичен модел на стратегическата пирамида, както и да изследва неговия ефект върху финансовите резултати на организацията. По този начин е предложена концептуална рамка за ролята на оперативната стратегия като отделно стратегическо ниво.

Особен принос на книгата е, че тя провокира преосмисляне на възприетото твърдение, че оперативната стратегия, наред с тази на маркетинга, финансите, човешките ресурси, информационните технологии и т. н., е съставен елемент на функционалните стратегии, чиято функция се изразява предимно в подкрепа на бизнес стратегията. В допълнение се поставя под съмнение валидността на твърденията на някои автори по отношение на мястото на “оперативната ефективност и ефикасност” в рамките на стратегията. Книгата предлага нова концептуална рамка, чрез която се трансформира теорията в практически модел.

Приносите в останалите научни публикации на кандидата са ясно открояеми в изследването на много и различни аспекти в областта на стратегическото управление и оперативния мениджмънт.

4. Оценка на личния принос на кандидата

Личният принос на кандидата е ясно открояем във всички представени за рецензиране публикации. Той е отличим с новаторски подход и предлагане на нови модели в областта на стратегическото управление, на базата на които могат да се преосмислят и поставят нови теоретични рамки за изготвяне и изпълнение на стратегии и постигане на конкурентно предимство на компаниите.

5. Критични забележки и препоръки

Нямам критични забележки. Бих препоръчала на доц. Тодоров да цитира изследвания на български език и български автори в своите бъдещи публикации и книги.

Предлагам на кандидата да продължи научно-изследователската си работа, като се фокусира върху други теми и проблеми в обхвата на стратегическото управление и оперативния мениджмънт. Интересно би било да се апробира модела в друг вид индустрия и да се провери дали има универсален характер или всяка индустрия има специфики, които дават отражение върху стратегическия модел.

6. Лични впечатления

Познавам доц. Тодоров от съвместната ни работа във ВУЗФ вече шест години. Убедена съм в неговата професионална компетентност и богат преподавателски опит. Той е уважаван от своите колеги и високо оценяван от студентите, отдаден на работата си, последователен и с висок научно-изследователски потенциал, с непрекъснат стремеж да се развива и да изследва нови проблеми и въпроси от интерес както за академичната общност, така и за практиката.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Документите и материалите, представени от доц. д.ик.н. Красимир Тодоров отговарят на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ), Правилника за прилагане на ЗРАСРБ и съответния Правилник на ВУЗФ.

Кандидатът в конкурса е представил значителен брой научни трудове, публикувани след материалите, използвани при защитата на ОНС 'доктор'. В работите на кандидата има оригинални научни и приложни приноси, които са получили международно признание като представителна част от тях са публикувани в списания и научни сборници, издадени от международни академични издателства. Теоретичните му разработки имат практическа приложимост, като част от тях са пряко ориентирани към учебната работа. Научната и преподавателската квалификация на доц. д.ик.н. Красимир Тодоров е несъмнена.

Постигнатите от доц. д.ик.н. Красимир Тодоров резултати в учебната и научно-изследователската дейност, напълно съответстват на Правилника на ВУЗФ за приложение на ЗРАСРБ.

След запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на тяхната значимост и съдържащи се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за основателно да дам своята положителна оценка и да препоръчам на Научното жури да изготви доклад-предложение до Академичния съвет за избор на доц. д.ик.н. Красимир Тодоров на академичната длъжност 'професор' във ВУЗФ по професионално направление 3.8 Икономика (Стратегическо управление и оперативен мениджмънт).

12.06.2022 г.

Изготвил рецензията:

(проф. д-р Юлия Добрева)