

## СТАНОВИЩЕ

От Доц. д-р **Марин Стефанов Маринов**,  
научна специалност: „Финанси, парично обръщение, кредит и застраховка“  
СА „Д. А. Ценов“ - Свищов, България

на дисертационен труд за присъждане на ОНС „доктор на науките“  
в Област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки  
Професионално направление 3.8. Икономика  
докторска програма: „Финанси и застраховане“

**Автор на дисертационния труд: д-р Марчин Кинси**

**На тема: ВЛИЯНИЕ НА УПРАВЛЕНСКИТЕ КОМПЕТЕНЦИИ ВЪРХУ ЕФЕКТИВНОТО  
ФУНКЦИОНИРАНЕ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО**

### **1. Общо описание на представените материали**

Ректора на Висшето училище по застраховане и финанси проф. д-р Борис Велчев със своя заповед № 110 от 21.04.2022 г. ме определя за член на научното жури за защита на дисертационен труд : **Влияние на управленските компетенции върху ефективното функциониране на организацията на здравеопазването** за придобиване на образователната и научна степен „доктор на науките“ в Област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, Професионално направление 3.8. Икономика. Авторът на дисертационния труд е д-р **Марчин Кинси**.

Предадените от д-р **Марчин Кинси** материали съдържат следните реквизити:

- дисертационен труд;
- автореферат;
- справка за изпълнение на минималните национални изисквания за придобиване на ОНС „доктор на науките“ в професионално направление 3.8. Икономика;
- дисертационен труд.

Представен е списък с 35 публикации, който е по темата на дисертационния труд, както и списък с цитирания.

### **2. Актуалност на тематиката и целесъобразност на поставените цели и задачи**

Темата на разработката е с безспорна актуалност. Тя обхваща съществен за съвременните условия икономически проблем.

Дисертационният труд анализира спецификата на здравната система в правен, образователен и организационно-управленски аспект . В него се дефинират методи за подобряване на компетенциите на мениджърите в здравните организации. Изследването е подчинено на дефинираната теза. В структурно отношение е постигната балансираност между отделните раздели.

### **3. Познаване на проблема**

В дисертационния труд д-р **Марчин Кинси** представя задълбочени познания в областта на изследваната проблематика. Използвани са 319 специализирани литературни и интернет източници. Анализирани са значителен обем нормативни документи.

### **4. Методика на изследването**

В изследването са включени два изследователски периода – 2011/2012 г., както и 2019 г. Поставената цел е реализирана, тя разрешава детерминирани задачи. В дисертацията се използват различни изследователски методи. Разработката притежава теоретична и емпирична част, в които се съдържат анализа на тематичната литература и наличната документация; триангулация на изследователските методи и на източниците на данни.

Проведеното проучване обхваща 3760 души. То е направено сред представители на медицинския персонал през 2011 г. и 2019 г. , като изследваните лица, които са преминали квалификация за съответните години са 1882 и 1750 души. Налице е и допълнително количествено проучване на 328 лица, което обхваща представители на медицинските работници и 70 лица на ръководни позиции в болнични заведения. От тях анкетираните през 2012 година са 50, а през 2019 година са останалите 20 лица.

### **5. Характеристика и оценка на дисертационния труд**

**Дисертационният труд** се състои от увод, основна част (изложение), литература, списък с включени фигури и таблици и заключение. Общият обем на изследването е 274 страници. В него се съдържат 62 таблици и 23 фигури.

**Предметът** на дисертацията поставя акцент върху теоретичните и практическите аспекти на управлението на компетенциите.

**Цел** на дисертацията е създаването на компетентност и професионален профил за длъжността мениджър на здравна организация за всички нива на управление.

**Изследователска хипотеза** в изследването е: резултатът от подобрите управленски компетенции е повишаване на ефективността на организацията на здравеопазването.

Първите два раздела на разработката са теоретични. Третият раздел представя методологията на изследване. Четвъртият и петият раздел представят данните от проучването, а в последният са оформени изводите и заключенията. Представен е компетентен и организационен модел за лечебно заведение в областта на промяна на компетенциите на ръководни позиции на всички организационни нива.

Изследването предлага решения в областта на компетенциите, свързани с анализа; дефинира се нивото на компетенции за длъжностите от първо и второ ниво. Прави се характеристика на компетенциите за най-високото управленско ниво в лечебните заведения. Това позволява да се изгради профил на компетентност за ръководителите от първо и второ ниво на организацията.

Авторът предлага промяна в структурата на компетенциите на всички нива, съобразно организационните потребности в болниците и управленските компетенции на медицинския персонал. Предложената организационна структура е комбинация от два модела: структура на отделите и структура на проекти. Организационната иновация кореспондира със структурата на самокомпетентността на мениджърите в болниците и чрез кариерно и управленско развитие за медицински персонал и квалифицирани мениджъри.

## **6. Приноси на разработката за науката и практиката**

В дисертационният труд се открояват следните приносни моменти:

- **изследване и анализ на управленските компетенции в болниците в Полша;**
- **компетентностни иновации в болничната среда**
  - професиограма на длъжността мениджър на 3 нива;
  - модел на структурата на компетенциите на мениджърите в здравеопазването на всички нива на организацията
- **организационни иновации в болничната среда:** адаптиране на организационната структура на болниците към оптималното използване на мениджърските компетенции на медицинския персонал;



## **7. Преценка на публикациите по дисертационния труд**

Научните публикации по темата на дисертацията са тридесет и пет. Те представят резултатите от проведените изследвания по напълно коректен начин. Четири от публикациите са в WoS.

## **8. Преценка за изпълнение на минималните национални изисквания**

Докторантът покрива минималните национални изисквания за придобиване на образователната и научна степен „доктор на науките“ в професионалното направление 3.8. Икономика.

## **9. Лично участие на докторанта**

Дисертационният труд **„Влияние на управленските компетенции върху ефективното функциониране на организацията на здравеопазването“** е научно-приложно изследване, отразяващо личните усилия и принос на неговия автор.

## **10. Автореферат**

Авторефератът е изготвен съобразно изискванията на ЗРАС и ППЗРАС. Той е в обем от 32 страници и отразява в синтезиран вид проблематиката на дисертационния труд.

## **11. Критични забележки и препоръки**

Задълбоченият прочит на представения дисертационен труд ми позволява да твърдя, че в него не могат да се открият значими недостатъци. Препоръката ми към неговия автор е да изследва и други, по-нови, разработки в областта на представена проблематика.

## **12. Лични впечатления**

Не познавам лично докторанта. Единствените ми впечатления се изграждат от представената ми научна продукция - дисертация, автореферат и публикации. Те разкриват качествата на техния автор като изследовател.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Дисертационният труд *съдържа теоретична, практико-приложна и емпирична част. Представените резултати имат съществен принос за развитието на науката в областта на изследваната проблематика.* Представените материали и съдържащите се в тях научно-приложни резултати показват, че **д-р Марчин Кинси притежава** задълбочени

теоретични знания и професионални умения. Всичко това създава у мен убеждението, че дисертантът трябва да получи висока оценка за своя научен труд, поради което предлагам на **членовете на научното жури да присъдят образователната и научна степен „доктор на науките”** на д-р **Марчин Кинси** в Област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки; Професионално направление 3. 8. Икономика по докторска програма „Финанси, застраховане и осигуряване“.

16.05.2022 г.

С уважение: .....

Доц. д-р Марин Маринов