

СТАНОВИЩЕ

от доц. д-р Радостин Григориев Вазов,

ВУЗФ

в Област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки;

Професионално направление 3. 8. Икономика.

Относно: дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен **„доктор“** по научна специалност в ВУЗФ.

Автор на дисертационния труд: Хитеш Сингхави

Научен ръководител: доц.д-р Красимир Годоров

Тема на дисертационния труд:

„Как рамката за ефективност на организацията (OPF), управлявана от стратегическо лидерство, води до финансов растеж на организацията?“

Основание за представяне на становището: участие в състава на научното жури по защита на дисертационния труд съгласно Заповед № 105 от 08.03.2021г № на Ректора на Висше училище по застраховане и финанси доц. д-р Григорий Вазов .

1. Обща характеристика на представения дисертационен труд

Дисертационният труд се състои от 233 страници, основният текст е от 196 страници, структуриран в съответствие с поставената цел, научноизследователските задачи, работната теза, обекта и предмета на изследването и отразява подхода на автора към изследваната тема. Състои се от увод, изложение в четири глави, заключение, списък с научни и научно-приложни приноси, литература, приложения. Списъкът с използваните литературни източници включва 350 броя.

Дисертационният труд е написан на английски език, авторефератът е на български и английски езици.

Представената дисертация е особено актуална със спецификата на изследваната проблематика, съдържанието си и приложените изследователски подходи, методи и направления. Тя обективно и реално представя качествата, уменията и възможностите на Хитеш Сангхави като изследовател, аналитик и професионалист в конкретната област на науката и знанието.

Представеният труд е ориентиран и апробиран чрез реални данни и индикатори. В неговото съдържание могат да се намерят „горещи” проблемни области, формулировки и други съществени въпроси, както и възможни отговори, авторови становища, варианти и пътища за тяхното решаване.

Актуалността на разглежданата проблематика се определя от наложителните промени които следва да се извършат в елементите на организационния растеж, използвайки вътрешни двигатели за промяна и да се съсредоточи върху прилагането на ефективен PMS, съобразен със стратегическото ръководство и управляван от стратегическото лидерство. Трудът проучва различни съществуващи инициативи, модели и рамки за стратегическо лидерство, налични в индустрията, и дава рамка или модифициран модел подходящ за постигане на стратегически ползи от лидерството за печеливш растеж в организацията. Създава нова рамка, наречена OPF (Organization Performance Framework), проектирана чрез обединяване на Балансираната карта на показателите (за изпълнение на стратегията) и модела McKinsey 7S (Организационно лидерство).

Нестабилността на средата в която функционират съвременните компании, повишава риска от неблагоприятни кризи, произтичащи от внезапни и непредвидени промени в социалната, икономическата, правната или в технологичната среда. За решаване на изследователския проблем са използвани теоретични и емпирични методи на проучване. Избраната методика на изследване позволява постигането на поставената цел и дава адекватен отговор на задачите, поставени и решени в дисертационния труд.

Докторантът е показал изключително добри умения за самостоятелно научно изследване. Той много добре познава изследваната проблематика, както в теоретичен, така и в практически аспект. Многоаспектното разглеждане на проблемите разкрива неговите задълбочени познания в тази сфера на науката и познанието.

Представената дисертация има подчертана теоретична и приложна значимост, базирана на авторските изследвания в разглежданата област. Добре изградената монолитна структура на съдържанието е позволила на докторанта да развие теоретичните, методологичните и практико - приложните трактовки в логически обвързана последователност и разбираемост на иначе сравнително по-сложната материя и терминология на разглежданата проблематика.

Дисертационния труд се характеризира със задълбоченост, комплексност, високо ниво на познаване на материята, научна логика в представянето на изследователските резултати, с коректно адаптиране на съществуващи методологии и методически решения, с адекватна емпирична аргументация на защитаваната теза и предлаганите решения. Това го прави сравнително лесно приложим и използваем.

2. Кратки биографични данни за кандидата

Хитеш Сангхави е дипломиран като бакалавър по инженерни (компютърни) науки през 1989 г. от Ramrao Adik Institute of Technology, Mumbai University, Индия. През 2000 г. той се дипломира като магистър по бизнес администрация – MBA от CSM Institute of Management Studies, Канада. През 2017 г. завършва Management Development Program on “Academic Writing and Publishing” от ABV Indian Institute of Information Technology and Management, Gwalior, Индия. През 2018 г. той придобива магистърска степен по приложни изследвания (Master of Research (MRES) in Professional Practice (Applied Research) с отличие от Lancaster University, Великобритания.

Професионалният опит на Хитеш Сангхави започва в Datapro Information Technology през август 1989, където работи до декември 1991 г. От януари 1992 г. досега той работи в CUNIX Infotech Pvt. Ltd., Mumbai, Индия, като е основател на компанията и управляващ директор. Видно е, че докторантът има изключително богат опит в сферата на управлението, което ясно си проличава в неговия задълбочен дисертационен труд. Силно впечатление прави неговия мултикултурален опит – той е работил в редица държави: САЩ, Испания, Португалия, Китай,

3. Оценка на получените научни и научно-приложни резултати

Запознаването с дисертацията позволява да се прецени, че целта на изследването е постигната, а произтичащите от нея задачи са получили адекватни решения. **Обединяването на моделите McKinsey-7S и Balanced Scorecard** ще повлияе на дизайна, структурата и ефективността на организацията. Настоящият труд изследва, че и двата модела могат да съществуват в новоизградена симбиоза. Балансовата карта има 4 жизненоважни стълба, които могат да действат като предиктор или двигател и да повлияят на компонентите на модела McKinsey-7S. Трудът изследва зависимостта и взаимодействието между компонентите на двата модела един с друг. При сравнението на компонентите на тези модели установихме, че някои от тези междукомпонентни корелации са циклични. Това означава, че компонентът на балансираната система от резултати влияе като двигател за един или повече компоненти на модела McKinsey и обратно. По този начин е конструиран модела, наречен OPF (Organisation Performance Framework), който представлява обединение на Balanced scorecard и модела McKinsey. Фокусът е поставен върху качествените корелации между компонентите на смесен OPF модел.

4. Оценка на научните и научно-приложни приноси

В дисертационен труд се съдържат научно – приложни резултати с характер на приноси. Приемам предоставените от автора научни приноси и съм съгласен с формулировката им. Могат да бъдат изведени и други научни приноси, като се има предвид задълбочените статистически анализи и обхвата на научните изследвания в областта на проучването - 101 проведени интервюта си струва да бъдат упоменати по по-значим начин.

5. Оценка на автореферата

Авторефератът отразява съдържанието на дисертацията, като съдържа в себе си необходимата информация и акценти от проведеното изследване. В него коректно и цялостно е представена дисертацията, приносните моменти и основните изводи в текста.

6. Критични бележки, препоръки и въпроси

След подробното ми запознаване с представения дисертационен труд не установих наличието на съществени пропуски, неточности или противоречия. Може би някои постановки по изследваната проблематика не съвпадат с моите схващания, но това са персонални трактовки и интерпретации на докторанта и те могат да бъдат защитени от него. Затова смятам, че те не оказват влияние върху общата ми положителна оценка и не омаловажават научните постижения на кандидата. Ето защо бележките ми имат по-скоро насочващ и препоръчителен характер за бъдещите му изследвания, а именно:

- на места намирам реализирано голямото желание на докторантът да ни поднесе колкото е възможно по-богато съдържание, което води до разпиляване в не винаги подходящи детайли;
- някои схеми, таблици и графики, макар и много грижливо и обосновано изработени, биха могли да се експлоатират по задълбочено.

7. Заключение

Дисертационният труд съдържа научни, научно-приложни и приложни резултати, които представляват оригинален принос в науката и отговарят на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за прилагане на ЗРАСРБ. Представените материали и дисертационни резултати напълно съответстват на специфичните изисквания на Правилника за приемане и обучение на докторанти във УНСС.

Докторантът отлично познава не само научната литература и постижения в тази област, но и самата практика. Резултатите от изследването са представени логично, разбираемо и нагледно. Считаю, че изводите от анализа в дисертационния труд следва да бъдат разгледани и взети под внимание от застрахователните компании.

На база посочените положителни резултати, както и характера на критичните ми бележки в качеството им на препоръки в процеса на бъдещата научно – изследователска дейност на докторанта, с пълна убеденост и с чувство на отговорност предлагам почитаемото научно жури единодушно да гласува за присъждане на образователната и научна степен „доктор“ на Хитеш Сангхави в Област на висше

образование 3. Социални, стопански и правни науки; Професионално направление 3. 8.
Икономика.

Подпис:

София

доц. д-р Радостин Григориев Вазов

15,06,2021 г.