

СТАНОВИЩЕ

от проф. д-р Силвия Трифонова Трифонова-Праматарова,

Университет за национално и световно стопанство (УНСС), София

на дисертационен труд за присъждане на образователната и научна степен „доктор”

в Област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, Професионално направление 3.8. Икономика, Докторска програма “Финанси, застраховане и осигуряване”, Висше училище по застраховане и финанси (ВУЗФ), София

Автор: докторант Хитеш Сангхави

Тема: „Как рамката за ефективност на организацията (ОРФ), управлявана от стратегическо лидерство, води до финансов растеж на организацията?”

1. Общо описание на представените материали

Със Заповед № 105/08.03.2021 г. на Ректора на Висшето училище по застраховане и финанси (ВУЗФ) доц. д-р Григорий Вазов съм определена за член на научното жури за осигуряване на процедура за защита на дисертационен труд на тема „**Как рамката за ефективност на организацията (ОРФ), управлявана от стратегическо лидерство, води до финансов растеж на организацията?**” за придобиване на образователната и научна степен „доктор” в Област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.8. Икономика, докторска програма “Финанси, застраховане и осигуряване”.

Автор на дисертационния труд е докторант Хитеш Сангхави. Предадените от Центъра за научни изследвания и докторантско обучение във ВУЗФ материали включват всички необходими за процедурата документи, а именно: автобиография на английски език, дисертационен труд на английски език, автореферат на български и на английски език, списък и резюмета на публикациите по темата на дисертацията на български и на английски език, самите публикации на докторанта по темата на дисертацията, справка за изпълнение на минималните национални изисквания за придобиване на ОНС „доктор” в професионално направление 3.8. Икономика.

2. Кратки биографични данни за кандидата

Хитеш Сангхави е роден на 6 август 1967 г.

Той е дипломиран като бакалавър по инженерни (компютърни) науки през 1989 г. от Ramrao Adik Institute of Technology, Mumbai University, Индия. През 2000 г. той се дипломира като магистър по бизнес администрация – MBA от CSM Institute of Management Studies, Канада.

През 2017 г. завършва Management Development Program on “Academic Writing and Publishing” от ABV Indian Institute of Information Technology and Management, Gwalior, Индия. През 2018 г. той придобива магистърска степен по приложни изследвания (Master of Research (MRES) in Professional Practice (Applied Research) с отличие от Lancaster University, Великобритания.

Професионалният опит на Хитеш Сангхави започва в Datapro Information Technology през август 1989, където работи до декември 1991 г. От януари 1992 г. досега той работи в CUNIX Infotech Pvt. Ltd., Mumbai, Индия, като е основател на компанията и управляващ директор. Видно е, че докторантът има изключително богат опит в сферата на управлението, което ясно си проличава в неговия задълбочен дисертационен труд. Силно впечатление прави неговия мултикултурален опит – той е работил в редица държави: САЩ, Испания, Португалия, Китай,

Тайланд, Малайзия, Сингапур, Индия, Гърция, Румъния, Чили, Кувейт, Катар, Мексико, ЮАР и Бразилия.

3. Актуалност на тематиката и целесъобразност на поставените цели и задачи

Темата на дисертационното изследване е особено актуална за съвременното развитие на бизнес организациите, тъй като позволява на висшите ръководни кадри да създадат и управляват програми за управление на промените за растежа на своите организации. По този начин висшите мениджъри могат да изберат визията, мисията, ценностите, целите и плановете за растеж на бизнеса си и своите действия и мерки спрямо конкурентите си.

Авторът си е поставил като основна цел на дисертационния труд да провери връзката между стратегическото ръководно поведение на организацията и неговото въздействие върху растежа ѝ. Въпросът, който се поставя в труда, е: Използвайки стратегическо лидерство, наблюдава ли се значително въздействие върху растежа на организацията чрез ефективно прилагане на OPF (Рамка за ефективност на организацията)? Разработената от докторанта нова рамка за ефективност на организацията (OPF) е проектирана чрез обединяване на Балансираната карта на показателите (за изпълнение на стратегията) и модела McKinsey 7S (Организационно лидерство).

4. Познаване на проблема

Авторът е много добре запознат с проблема на научното изследване. За това свидетелстват правилното формулиране на предмета и обекта на изследването, целта и задачите на изследването, хипотезата на изследването, обхвата на изследването и въпросите, оставащи извън този обхват. Докторантът изследва принципите на стратегията и лидерството, свързани заедно с компонентите на двата модела – моделът на балансираната резултатна карта (Balanced Score Card) и моделът McKinsey 7S, които могат да съществуват в новоизградена симбиоза.

5. Методика на изследването

В дисертационния труд са използвани разнообразни научноизследователски методи – теоретико-методологичен анализ, системен подход, функционален и структурен подход, дескриптивен анализ, емпиричен анализ, факторен анализ, анализ на проучвателния фактор (EFA), анализ на потвърждаващия фактор (CFA), метод на наблюдение, метод на анализ и синтез, метод на анкетно проучване, статистически и иконометричен анализ, диагностично тестване, и др.

Проведено е проучване със 101 лидери в бранша от различни географски райони, вкл. различни ИТ компании (малки, средни и големи), мъже и жени лидери и стратегии. Валидирането на концепцията се извършва от лидерите в бранша и независими експерти, имащи огромен опит в областта на управлението. Емпиричните данни в труда са анализирани с помощта на софтуера IBM SPSS 23.0 и AMOS 23.0.

6. Характеристика и оценка на дисертационния труд

В структурно отношение дисертационният труд се състои от следните части: въведение, четири глави, заключение, библиография, приложения и справки.

Преди въведението са представени списък на съкращенията, списък на таблиците и списък на фигурите. Дисертационният труд е придружен с автореферат, който кратко излага структурата и съдържанието на труда, и авторовите тези и резултати от изследването. Дисертационният труд е написан на английски език, а авторефератът е на български и на английски език.

Общият обем на дисертацията е 233 страници, като основният текст е 196 страници. В труда са представени 61 таблици и 24 фигури. Приложението заема 37 страници.

Библиографията включва впечатляващ брой литературни източници – над 350, в т.ч. книги, статии, доклади, периодични и непериодични публикации, статистически източници, интернет източници.

Първа глава на труда е посветена на стратегическото лидерство и неговото въздействие върху растежа на организацията. Разгледани са моделът 7S на McKinsey, системата за управление на ефективността (PMS) и рамката за ефективност на организацията (OPF), която е функция от лидерство и стратегия.

Втора глава е посветена на прегледа на литературата по въпроса за теорията и концепцията за стратегическото лидерство. За целта е изведена необходимостта от ефективно стратегическо мислене за растежа на организацията и бизнес значението на прилагането на OPF, и е изследвана концепцията за балансираната система от показатели и организационна структура. На тази основа се обобщава, че OPF обединява двата модела и техните компоненти взаимодействат помежду си в контекста на добре проектирана програма за управление на промените.

Трета глава е посветена на изследователския план (дизайн) и методологията на изследването. Направен е преглед на изследователските методи, приложени в дисертацията, за да даде отговор на изследователски въпроси, формуирани в проучването и тестването на хипотези в раздела за количествен анализ. Въз основа на това е формуиран OPF моделът, с неговите променливи, и е дефиниран дизайнът на метода на изследването. Десет променливи са анализирани.

Четвърта глава е посветена на емпиричния анализ, резултатите от него и тяхното валидиране. Приложени са разнообразни статистически и иконометрични техники – анализ на проучвателния фактор (EFA), анализ на потвърждаващия фактор (CFA), корелационен анализ, моделиране на структурно уравнение (SEM), анализ на модерацията и др. Въз основа на това се заключава, че е налице значително въздействие на ефективна Рамка за изпълнение на организацията (OPF) върху растежа на организацията и са формуирани ползите от OPF за всяка организация и предизвикателствата при прилагането на OPF модела.

В заключението са представени основните изводи от изследването. Като цяло може да се обобщи, че авторът е успял да постигне заложената цел и задачи на дисертационния труд.

7. Приноси и значимост на разработката за науката и практиката

Приносите на автора са посочени в автореферата и в дисертацията. Приносите са обособени в две групи – приноси към академичната литература, т.е. приноси с теоретичен характер, и приноси към индустрията, т.е. научно-приложни приноси или приноси с практико-приложен характер.

Аз съм напълно съгласна с формуираните научни и научно-приложни приноси на дисертационния труд на докторанта. Разработената от докторанта нова рамка за ефективност на организацията (OPF) е особено полезна за висшите ръководни кадри да създадат и управляват програми за управление на промените за растежа на организацията. Тази рамка ще ги подпомогне да изберат визията, мисията, ценностите, целите и плановете за растеж на бизнеса и конкурентните действия.

8. Преценка на публикациите по дисертационния труд

Докторантът е представил 4 научни публикации по темата на дисертационния труд. Те са самостоятелни и са тясно свързани с проблематиката на труда. Тези публикации са посочени в Справката на научни публикации по темата на дисертацията, където са представени и резюмета на публикациите на български език. И четирите публикации са публикувани в списание „Пари и Култура” през 2020 г., като една е под печат.

9. Преценка за изпълнение на минималните национални изисквания

От представената Справка за изпълнение на минималните национални изисквания за присъждане на научната степен „доктор”, която кандидатът е приложил, е видно, че е налице преизпълнение на тези изисквания.

10. Лично участие на кандидата

Налице са всички доказателства, че дисертационният труд е дело на самия кандидат.

11. Автореферат

Авторефератът отговаря на съдържанието на дисертационния труд. Авторефератът е изготвен на български и на английски език, а дисертационният труд – само на английски език. Авторефератът включва приносите на дисертацията.

12. Критични забележки, въпроси и препоръки

Нямам никакви критични бележки към труда на Хитеш Сангхави. Имам само една бележка от техническо естество – на няколко места в дисертацията и в автореферата е написан различен брой на респондентите в анкетното проучване – на едно място - 100, на друго място - 101, на трето място - 103.

Имам един въпрос към докторанта: 1/ По какъв начин моделът OPF (Organization Performance Framework) ще предостави задълбочени измерения на финансирането и решенията относно капиталовата структура, необходима за програмата за растежа на всяка организация /както докторантът е посочил на стр. 42 в автореферата/?

Препоръката ми към докторанта е да публикува дисертацията си като самостоятелен научен продукт на български език, за да може по-широка аудитория да се запознае с труда му.

13. Лични впечатления

Не познавам докторанта и нямам никакви лични впечатления за него.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Дисертационният труд на тема „**Как рамката за ефективност на организацията (OPF), управлявана от стратегическо лидерство, води до финансов растеж на организацията?**”, разработен от докторанта Хитеш Сангхави, представлява интересно и задълбочено изследване на тази проблематика, което дава значими идеи на висшите мениджъри в организациите как да вземат правилни бизнес решения, използвайки модела OPF, и да стимулират растежа на своите организации.

Представените материали съответстват на изискванията на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за прилагане на ЗРАСРБ, и на Правилника за приемане и обучение на докторанти във ВУЗФ.

Въз основа на това давам своята **положителна оценка** за проведеното научно изследване, представено от рецензирания по-горе дисертационен труд и автореферат, и **предлагам на почитаемото научно жури да присъди образователната и научна степен „доктор“** на Хитеш Сангхави в област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.8. Икономика, докторска програма “Финанси, застраховане и осигуряване”, Висше училище по застраховане и финанси (ВУЗФ), София.

18.06.2021 г.

София

Рецензент:

(проф. д-р Силвия Трифонова-Праматарова)