

# СТАНОВИЩЕ

от проф. д-р Николай Христов Щерев

Университет за национално и световно стопанство

(име, презиме, фамилия – академична длъжност в научна организация, научна степен)

на дисертационен труд за присъждане на образователната и научна степен „доктор ”

в Област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки

Професионално направление 3.8. Икономика

**Автор:** Hitesh Sanghavi / Хитеш Сангхави

**Тема:** How does an Organization Performance Framework (OPF) driven by Strategic Leadership result in Organization Growth/ "Как рамката за ефективност на организацията(OPF) управлявана от стратегическо лидерство, води до финансов растеж на организацията"

## 1. Общо описание на представените материали

Със заповед № 105 от 08.03.2021г. на Ректора на Висше училище по застраховане и финанси доц. д-р Григорий Вазов съм определен за член на научното жури за осигуряване на процедура за защита на дисертационен труд на тема **How does an Organization Performance Framework (OPF) driven by Strategic Leadership result in Organization Growth/ "Как рамката за ефективност на организацията(OPF) управлявана от стратегическо лидерство, води до финансов растеж на организацията"** за придобиване на образователната и научна степен „доктор” в Област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, Професионално направление 3.8. Икономика. Автор на дисертационния труд е **Hitesh Sanghavi / Хитеш Сангхави** – докторант към Факултет Маркетинг и мениджмънт

Предадените за рецензиране материали включват документи по представен опис: автобиография, дисертационен труд, автореферат на български и на английски език, списък с публикации и абстракт, публикации по дисертацията, справка за изпълнение на минималните изисквания за придобиване на ОНС доктор.)

Докторантът е приложил 4 броя публикации – статии, от които 3 публикувани и 1 под печат.

## 2. Кратки биографични данни за кандидата

Докторант Хитеш Сангхави има придобита степен ОКС Бакалавър по компютърни технологии на Университета в Мумбай през 1989, след което е придобил степен Магистър по бизнес администрация (2000) в Института по управление в Канада, както и Магистър по приложни изследвания (2018) от Университета в Ланкастър.

Допълнителни обучения е преминал по методиката на Шест сигма като е достигнал до най-високото ниво на компетентност (2011).

В професионално отношение е управляващ директор на голяма интернационална компания: **CUNIX InfoTech** от 1991г. Притежава редица сертификати за придобити организационни и технически компетентности.

### **3. Характеристика и оценка на дисертационния труд**

Дисертационният труд на тема „How does an Organization Performance Framework (OPF) driven by Strategic Leadership result in Organization Growth/ "Как рамката за ефективност на организацията(OPF) управлявана от стратегическо лидерство, води до финансов растеж на организацията", представен от Hitesh Sanghavi / Хитеш Сангхави, е в общ обем от 233 страници и е структуриран във въведение и 4 глави. Представени са и няколко приложения, свързани с извадката и анализа на резултатите от приложното проучване.

В структурно и в съдържателно отношение представеният от Хитеш Сангхави дисертационен труд е балансиран като са представени: първо, основните теоретични основи на методите и подходите за оценка представянето на фирмите с акцент върху подхода и методиката на МакКинзи – 7S (първа глава на ДТ); второ, теоретичен и методически инструментариум за оценка и анализ на лидерството в бизнес организациите и неговото влияние върху стратегическото представяне на компаниите (втора глава); трето, представян е предложен модел за анализ и оценка на организационното представяне (OPF) с аргументиране на използваните от автора инструменти за проверка на дисертационните тези (трета глава) и четвърто, приложен анализ относно резултати от приложимите инструменти за оценка влиянието на лидерството и стратегическото управление върху растежа на ИТ компании в Индия (респ. Индустрия 4.0) (четвърта глава на ДТ).

Структурната цялостност и логическата обвързаност на отделните структурни елементи на дисертационния труд са добре представени и защитени чрез ясна и разбираема концептуалната рамка. При това, цялостната концепция, върху която е изградено дисертационното изследване, може да се оцени високо. Основание за високата оценка са:

- Обектът и предметът са коректно дефинирани;
- Основната цел и задачите са точни, ясни и логически обвързани с водещата изследователска теза;
- Дефинираната теза на ДТ от докторанта е точна и може да бъде проверена чрез избрания методологически инструментариум.

### **4. Приноси и значимост на разработката за науката и практиката**

Съдържанието на дисертационния труд позволява да се оцени високо компетентността на докторант Хитеш Сангхави ката по отношение на теорията, методиката и приложните аспекти на избраната тема.

Представените за рецензирани материали: дисертационен труд, автореферат и публикации по ДТ потвърждават напълно съдържащите се в дисертационния труд научни и научно-приложни приноси:

- Научни приноси

- На база на задълбочено проучване и анализ на съвременната теория и практика е проведен синтез на методическия инструментариум на подхода 7S на МакКинзи и Балансираната карта за оценка на Каплан и Нортън. На тази основа е представен синтезиран модел за оценка представянето на компаниите (стр.16);
- На основа на литературно проучване е систематизиран приложен методически инструментариум, позволяващ приложна проверка, който изразява факторното влияние на основни фактори на лидерството и стратегическото управление върху растежа на фирмите, от една страна, и отчита влиянието на променливи като: пол, географска принадлежност и размер на организацията;
- Приложни приноси
  - Апробиран е предложения методически инструментариум към избрани 101 ИТ компании в Индия;
  - На основата на приложния анализ са направени обобщения с висока приложна значимост като:
    - OPF моделът може да се използва от младите предприемачи, които да използват правилната стратегическа последователност при управлението на предприемаческия бизнес и да основава своето управление върху изграждане на харизмата на лидера – предприемач.
    - OPF моделът може да се използва от предприемачи на различен етап от Жизнения цикъл, за да се провокират стратегически и лидерски управленски решения, които да доведат до реален растеж на компанията.

Нещо повече, посочените приноси са с висока значимост за теорията и за практиката като те биха могли да се отнесат към следните две групи:

- обогатяване, конкретизиране и прецизиране на съществуващи научни и приложни знания по предмета на дисертационното изследване;
- приложение на съществуващи методи за решение на конкретен проблем за точно определен обект с формулирани изводи и препоръки за практиката.

## **5. Преценка на публикациите по дисертационния труд**

За рецензиране са представени 4 статии на английски език, 3 от които са публикувани и 1 е под печат.

Общото впечатление за публикациите е добро: представени са на един добър език и представят важни части от дисертационното изследване.

## **6. Преценка за изпълнение на минималните национални изисквания**

Справката за изпълнение от докторанта: Хитеш Сангхави, на минималните национални изисквания за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ в професионалното направление 3.8. Икономика е коректно попълнена. Всички законови изисквания са изпълнени.

## 7. Автореферат

Общото впечатление за автореферата (на български и на английски език) е добро: представен е на един добър език и представя съществените и приноси моменти от дисертационното изследване.

## 8. Критични забележки и препоръки

Общото ми положително становище е свързано с установената висока оценка за постиженията в дисертационния труд, както и от факта, че в дисертационния труд не се откриват съществени пропуски и неточности. Въпреки това, към отделни моменти от дисертационния труд могат да се отправят някои бележки и препоръки, например:

- Като препоръка за бъдещата работа на докторанта е да се представят функционалните зависимости на променливите на OPF модела в неговата цялостност като се акцентира на степента на влияние на отделните независими променливи (лидерски и управленски) върху растежа на компаниите.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Дисертационният труд на тема *How does an Organization Performance Framework (OPF) driven by Strategic Leadership result in Organization Growth/ "Как рамката за ефективност на организацията(OPF) управлявана от стратегическо лидерство, води до финансов растеж на организацията"* съдържа достатъчно научни, научно-приложни и приложни резултати, които представляват оригинален принос в науката и отговарят на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за прилагане на ЗРАСРБ. Представените материали и дисертационни резултати **напълно** съответстват на специфичните изисквания на Правилника за приемане и обучение на докторанти във Висшето училище по застраховане и финанси.

Дисертационният труд показва, че кандидатата Hitesh Sanghavi / Хитеш Сангхави **притежава** задълбочени теоретични знания и професионални умения по Професионално направление 3. 8. Икономика, като **демонстрира** подходящи качества и умения за самостоятелно провеждане на научни изследвания.

Поради гореизложеното, убедено давам своята **положителна оценка** за проведеното изследване, представено от рецензираните по-горе дисертационен труд, автореферат, постигнати резултати и приноси, и **предлагам на почитаемото научно жури да присъди образователната и научна степен „доктор“** на Hitesh Sanghavi / Хитеш Сангхави в Област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки; Професионално направление 3. 8. Икономика;

18 Юни 2021 г.

Рецензент: .....

проф.д-р Николай Щерев

(ак. дл. н. ст. име фамилия)