

РЕЦЕНЗИЯ

от проф. д-р Надя Димитрова Миронова

Университет за национално и световно стопанство

на дисертационен труд за присъждане на образователната и научна степен „доктор”

в Област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки

Професионално направление 3.8. Икономика

докторска програма „*Финанси, застраховане и осигуряване*“

Автор: Хитеш Сингхави

Тема: *„Как рамката за ефективност на организацията (OPF), управлявана от стратегическо лидерство, води до финансов растеж на организацията?“/ How does an Organization Performance Framework (OPF) driven by Strategic Leadership result in Organization Growth/*

Научен ръководител: : доц. д.ик.н. Красимир Тодоров, ВУЗФ

1. Общо описание на представените материали

Настоящата рецензия е изготвена на основание заповед № 105 от 08.03.2021г. на Ректора на Висше училище по застраховане и финанси доц. д-р Григорий Вазов, в която съм определена за член на научното жури за защита на дисертационен труд на тема „How does an Organization Performance Framework (OPF) driven by Strategic Leadership result in Organization Growth/ "Как рамката за ефективност на организацията(OPF) управлявана от стратегическо лидерство, води до финансов растеж на организацията" в област на висше образование: 3. Социални, стопански и правни науки; Професионално направление: 3.8. Икономика; докторска програма „Финанси, застраховане и осигуряване“ на Хитеш Сангхави, докторант на самостоятелна подготовка към катедра „Финанси” с научен ръководител доц. д.ик.н. Красимир Тодоров и на решение от първото заседание на научното жури / Протокол N1/11.06.2021 г.

Представените материали за рецензиране включват справка за минималните изисквания за придобиване на научна и образователна степен „доктор“, автобиография, дисер-

тационен труд на английски език с приложения, автореферат на български и английски език и списък на публикациите.

Приложените документи покриват минималните национални изисквания за получаване на научна степен „доктор“.

2. Кратки биографични данни за докторанта

Докторантът е получил бакалавърска степен по инженерни науки /Engineering (Computers) от Ramrao Adik Institute of Technology, Mumbai University, India. Има магистърска степен MBA – Master of Business Administration от CSM Institute of Management Studies, Canada. Магистър е и по Research (MRES) на Professional Practice (Applied Research) в Lancaster University, UK. Има редица Допълнителни квалификации и участия в обучения на KPMG, Asian Institute of Management, ИЕМ (Indian Institute of Enterprise Management) , Alliance India, Ahmedabad.

Притежава опит в мениджмънта на компании, свързан със системи за услуги, разработката на SW и техническите услуги (програмиране, тестване и работна ръка), участва в големи проекти за обучение и работи като консултант.

3. Актуалност на тематиката и целесъобразност на поставените цели и задачи

Разработеният в дисертационния труд проблем е актуален от гледна точка на новите предизвикателства пред растежа на бизнеса в турбулентна среда и възможностите на стратегическото лидерство да подкрепи този растеж. Научният подход на автора е оригинален и с довел до лесно приложим практически инструментариум, което считам за достойнство на работата

4. Познаване на проблема

Докторантът познава в детайли състоянието на проблема и е демонстрирал умения за комбиниране на изследователски подходи и синтез на оригинален авторов модел. Анализирани литературни източници са цитирани коректно и са подложени на критичен анализ.

5. Методика на изследването

Избраната методика на изследване позволява постигане на поставената цел и е довела до получаване на адекватен отговор на задачите, поставени в дисертационния труд. Тя включва:

1. Проучване на различни рамки и модели на стратегическо лидерство, предложени от изследователи в световен мащаб, и данни от лидерството на различни организации, за да проучим целеви проблеми, нужди и цел на стратегическите инициативи за лидерство.

2. Статистически анализ на сравнени данни, извличане на изводи от анализа на данните и резултати със заключение.

3. Изследване и проектиране на концептуална рамка, която съставлява рамка за лидерство, определяща стратегията и насочваща нейното изпълнение, използвайки упълномощена система за управление на промените, използваща мотивиран PMS. Тази концептуална рамка е наречена „Рамка за ефективност на организацията“ (OPF), която ще даде по-задълбочен поглед върху предизвикателствата, които поражда желанието на организациите да преминават към висок път на растеж.

Методиката съчетава научно обосновани методи и инструменти, които са адаптирани и комбинирани от автора в нов модел.

6. Характеристика и оценка на дисертационния труд

Дисертационният труд има за цел да проучи въздействието на стратегическите инициативи и лидерския фокус върху растежа на организацията. Анализирани са връзката между стратегическото лидерство на организацията и неговото въздействие върху икономическия растеж. Идеята на автора е създаде модел за подпомагане на решенията за финансиране и инвестиции в съответни стратегически инициативи, които стимулират икономическия растеж. Дисертацията се състои от четири глави, заключение, ползи и предизвикателства на модела OPF, Бъдещ обхват на научните изследвания, Принос към академичната литература, Библиография, Приложения и справки. Основният текст е представен в рамките на 300 страници (+20 страници приложение към таблици), като се цитират над 350 научни източници. Глава първа анализира въздействието на стратегическото лидерство и ефективността на организацията и икономическия растеж на бизнеса, системата за управление на ефективността и въвеждането в организационната рамка за ефективност (OPF) като обединение на McKinsey и Balanced Score Card. В глава втора се описват лидерските компоненти като развитие на лидерството, лидерски принципи, черти и нива на лидерство. Моделът на OPF препоръчва обединяване на стратегически инициативи и инициативи за лидерство като комбинирано поведение за причината за растежа на бизнеса. Глава 2 завършва с Кърт Левин 3 - Сценичен модел, ADKAR Модел за промяна, модел на промяна на "Пет рамки" на McKinsey и Смяна на калейдоскоп. Глава трета се състои от структура, изследователски методи, цел, необходимост, ограничения и обхват на изследването. Анкетирани са над 101 висши ръководни служители. Глава 4 съдържа статистически и дескриптивен анализ на резултатите от анкетирването,

факторен анализ и анализ на умереността. Количественият анализ на отговорите е извършен с помощта на модела на пътя и моделирането на структурните уравнения.

Дисертацията представлява завършено научно изследване с открити авторски идеи. Целите и задачите са изпълнени. Прави впечатление прецизното използване на изследователските методи, което оценявам като достойнство на работата.

7. Приноси и значимост на разработката за науката и практиката

Приемам заявените от автора приноси, а именно:

1. Създадена е нова методологична рамка, наречена OPF (Organization Performance Framework), проектирана чрез обединяване на Балансираната карта на показателите (за изпълнение на стратегията) и модела McKinsey 7S (Организационно лидерство).
2. Синтезиран е нов теоретичен модел, наречен OPF (Organisation Performance Framework), който представлява обединение на Balanced scorecard и модела McKinsey. Фокусът е поставен върху качествените корелации между компонентите на смесен OPF модел.
3. Методиката е описана и апробирана, като са дефинирани областите на приложението и.

Приносите са достатъчни и надхвърлят като качество изискванията, като са важни както за науката, така и за управленската практика. Съществува ясна и очертана от автора перспективи за развитие на теоретичния подход, както и за подобряване на инструментите за реализирането му..

8. Преценка на публикациите по дисертационния труд

Представени са следните публикации по темата:

Хитеш Сангхави, статия, STRATEGIC CHANGE MANAGEMENT AT CUNIX INFOTECH: A Case Study in Business Growth through Incremental Change Cycles, Списание Пари и Култура, 2020, бр. 1, стр. 54-71

2. Хитеш Сангхави, статия, LEADING TEAMS THROUGH CHANGE MANAGEMENT: A Case Study in Change of Organization Structure led by internal Change Agents, Списание Пари и Култура, 2020, бр. 2, стр. 133-156

3. Хитеш Сангхави, статия, THE STYLE, ATTITUDE, BEHAVIOR AND MANAGEMENT OF AN EFFECTIVE LEADER, Списание Пари и Култура, 2020, бр. 4, стр. 78-103

4. Хитеш Сангхави, приета за публикуване, ORGANIZATION PERFORMANCE FRAMEWORK (OPF) – 23 страници

По същество това са четири броя самостоятелни статии, от които една приета за публикуване. Статиите не повтарят съдържанието си и отразяват съществени аспекти от дисертационния труд.

Приемам ги като достатъчни по смисъла на националните минимални изисквания.

9. Преценка за изпълнение на минималните национални изисквания

Според представената Справка за изпълнение от докторанта на минималните национални изисквания за придобиване на образователната и научна степен „доктор“ в професионалното направление 3.8. Икономика, докторантът покрива изискванията.

10. Лично участие на докторанта

Считам, че дисертацията е самостоятелно и завършено научно изследване с ясно изразен принос на автора. Нямам причина да допускам наличие на плагиатство в оценявания дисертационен труд.

11. Автореферат

Съдържанието и качеството на автореферата е направен според изискванията и отразява основните резултати, постигнати в дисертационния труд.

12. Критични забележки и препоръки

Препоръчвам на докторанта да активизира публикационната си активност, като публикува в по-широк кръг реферирани научни списания.

13. Лични впечатления

Нямам лични впечатления от докторанта.

14. Препоръки за бъдещо използване на дисертационните приноси и резултати

Препоръчвам да продължи изследването си в посока на приложими алгоритми за практиката.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Дисертационният труд *съдържа научни, научно-приложни и приложни резултати, които представляват оригинален принос в науката* и отговарят на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (ЗРАСРБ) и Правилника за прилагане на ЗРАСРБ. Представените материали и дисертационни резултати **напълно** съответстват на специфичните изисквания на Правилника за приемане и обучение на докторанти във Висшето училище по застраховане и финанси.

Дисертационният труд показва, че докторантът Хитеш Сингхави **притежава** задълбочени теоретични знания и професионални умения по Професионално направление 3. 8. Икономика, като **демонстрира** качества и умения за самостоятелно провеждане на научни изследвания.

Поради гореизложеното, убедено давам своята **положителна оценка** за проведеното изследване, представено от рецензираните по-горе дисертационен труд, автореферат, постигнати резултати и приноси, и **предлагам на почитаемото научно жури да присъди образователната и научна степен ‘доктор’** на Хитеш Сингхави в Област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки; Професионално направление 3. 8. Икономика; докторска програма „Финанси, застраховане и осигуряване“

17.06.2021 г.

Рецензент:

Проф.д-р Надя Миронова