

ВИСШЕ УЧИЛИЩЕ ПО ЗАСТРАХОВАНЕ И ФИНАНСИ - СОФИЯ

Катедра „Финанси“

АВТОРЕФЕРАТ

**Рынок труда и занятость населения в современной
экономике Украины**

**за присъждане на образователната и научна степен „доктор“ по
докторска програма „Финанси, застраховане и осигуряване“ в
професионално направление 3. 8. Икономика**

Докторант:

Лысюк Александра

Научен ръководител:

проф., д.ик.н. Игор Геннадийович Бритченко

СОФИЯ

2021г.

Дисертационният труд на тема „Рынок труда и занятость населения в современной экономике Украины“ се състои от 142 страници, в т.ч. въведение, три глави, заключение, използвана литература, списъци на използваните съкращения, на графиките и таблиците. В изложението са представени графики, 9 таблици и 3 схеми. Библиографията съдържа 92 източника, (включително книги, статии, периодични и непериодични статистически и други публикации, доклади и достъпни в интернет източници) от които 89 на украинском език и 3 на английски език. Представени са 13 публикации.

Защитата на дисертационния труд ще се състои на 2020 г. от часа в зала на Висшето училище по застраховане и финанси (ВУЗФ) на заседание на Научното жури, назначено със заповед на Ректора на ВУЗФ. Материалите по защитата са на разположение на заинтересованите лица в

Общая характеристика работы

Актуальность темы. Структурные изменения на рынке труда обусловлены трансформацией общественных и экономических отношений в современном глобализованном мире. Усиленный рост конкуренции, развитие экономики знаний, информационных технологий, изменение в составляющих и формах труда требуют обновления системы регулирования рынка труда. Для рынка Украины также актуальными являются внутренние составляющие социально-экономической нестабильности, связанные с присутствием социального напряжения в обществе на фоне снижения уровня жизни, ухудшением условий занятости, территориальными и профессионально-квалификационными диспропорциями между спросом и предложением на рынке труда, обострением ситуации на локальных рынках труда. В общем, общественный запрос на эффективные решения в сфере регулирования вопросов занятости высокий, так как ожидания населения по повышению благосостояния и качества жизни связаны с реализацией права на достойный труд. Среди инструментов регулирования рынка труда наиболее перспективными являются те, которые учитывают объективное влияние глобальных трендов и направлены на активизацию инновационной занятости, предпринимательской активности населения, обеспечение сбалансированности рынка образовательных услуг на рынке труда, повышение конкурентоспособности специалистов и расширение количества достойных рабочих мест.

Развитие и регулирование занятости является объектом исследования многих ученых. В то же время, в условиях новых вызовов вопросы функционирования, регулирования и развития рынка труда остаются актуальными и требуют разработки новых инструментов и методов, а также оценивания их действенности.

Диссертацию выполнено в соответствии с тематикой диссертации, в рамках которой проведено комплексное системное исследование состояния, тенденций и региональных особенностей регулирования рынка труда

Украины, обобщено направления регулирования рынка труда в условиях трансформации структуры занятости.

Связь работы с научными программами, планами, темами:

Материалы диссертационной работы есть составляющей: государственного и регионального фундаментального исследования рынка труда Украины, где автором рассмотрено особенности внедрения стратегический направлений развития рынка труда; научно-исследовательских работ кафедры «Финансы», в рамках которой изложено механизм регулирования рынка труда.

Цель и задачи исследования. Целью диссертационной работы является усовершенствование научно-методических положений и разработка практических рекомендаций по урегулированию рынка труда в условиях трансформации структуры занятости.

В соответствии с целью, в работе было поставлено и решено такие задачи:

- обобщить теоретические основы и положения по урегулированию рынка труда и усовершенствовать теоретико-методический подход к его исследованию;

- систематизировать особенности трансформационных изменений в современной структуре занятости;

- определить общие тенденции и региональные особенности регулирования рынка труда Украины, а также характер трансформационных изменений в структуре занятости;

- проанализировать потребности молодых специалистов, связаны со сферой профессионального самоопределения и уровень их готовности к активным изменениям;

- усовершенствовать механизм регулирования рынка труда Украины в условиях трансформации структуры занятости;

- предложить модель развития социального предпринимательства как одного из направлений государственного регулирования рынка труда;

- обосновать целесообразность и перспективы развития инновационного труда, а также его влияния на экономику страны в целом;

- предложить научно-методическое обеспечение разработки стратегии развития рынка труда.

Объектом исследования являются процессы функционирования, регулирования и развития рынка труда.

Предмет исследования – теоретические, научно-методические и практические аспекты регулирования рынка труда в условиях трансформации структуры занятости.

Ограничение исследования. Ограничение параметров диссертации перечислены как во временном, так и в географическом аспектах.

1. Исследование ограничено только рамками рынка труда одной страны – Украины. Не было исследовано рынки труда других стран ЕС, Северной Америки, Южной Америки, Азии, Африки. Также не было исследовано такие категории как: рынок товаров и услуг, инвестиционный рынок, рынок недвижимости, фондовый рынок, кредитно-финансовый рынок, рынок земли, рынок ценных бумаг.

2. Работа ограничена временным периодом 2009-2019гг и связана с изменениями на рынке труда в результате реформ, военных действий на Востоке Украины и изменениями в трудовом законодательстве. Не было исследовано состояние рынка труда с 1991 до 2008 гг.

При исследовании использовались статистические ресурсы, а также результаты исследования украинских и зарубежных ученых.

Предлагаемое исследование представляет собой вариант регионального сравнения тематических исследований, хоть и было выполнено на основе обширных сборников материалов, моделей и данных по регионам и категориям.

Это означает, что в диссертации сравнение показателей актуального состояния рынка труда, а также движения финансовых средств в результате

изменений на рынке труда должны дать результаты для формирования нового научного мнения.

Методы исследования. Теоретико-методологической основой диссертации являются научные работы отечественных и зарубежных ученых по экономической теории, экономике труда, менеджмента, управления персоналом. Для решения поставленных задач использовано такие методы исследования экономических явлений и процессов: методы теоретического обобщения, сравнения, анализа и синтеза, индукции и дедукции – для определения сущности и составляющих понятий «регулирование рынка труда», «трансформация структуры занятости»; метод структурно-логического анализа – для построения логики и структуры исследования; метод системного анализа – для усовершенствования направления регулирования рынка труда; монографический метод – для определения показателей и индикаторов функционирования, регулирования и развития рынка труда; методы статистического анализа – для оценки показателей, характеризующих современное состояние рынка труда и трансформационные изменения в структуре занятости.

Информационной базой исследования являются законодательные и нормативно-правовые документы Украины, официальные материалы и документы международных организаций по регулированию рынка труда и обеспечению занятости, официальные выпуски Государственной службы статистики Украины, тематические выпуски и справочники, материалы научно-практических конференций, периодических изданий, а также результаты собственных социально-экономических исследований.

Научная новизна полученных результатов заключается в углублении теоретико-методических позиций и разработке научно-практических рекомендаций по регулированию рынка труда в контексте трансформации структуры занятости.

Основные научные результаты заключаются в следующем:

Впервые:

Предложено идею развития инновационного труда как одного из перспективных направлений государственного регулирования рынка труда, выделено группы субъектов рынка труда, принцип рациональности и гибкости, а также его влияние на другие сферы и экономику Украины в целом.

Усовершенствовано:

Механизм регулирования рынка труда Украины, в котором, в отличие от существующих, предложено инструментарий интегрированного государственного и рыночного влияния на рынке труда (нормативно-правовые, административно-организационные, финансово-экономические и мотивационные инструменты), систематизировано действия по регулированию рынка труда по направлениям регулирования (инновационные, институционные и инвестиционные), их целевым направлениям, что может увеличить вероятность получения позитивного эффекта от внедрения механизма на макроуровне, микроуровнях и наноуровнях управления, среди которых:

достижение профессионально-квалификационного баланса и обеспечение высокого уровня конкурентоспособности населения на рынке труда;

научно-методическое обеспечение разработки стратегии развития рынка труда, учитывая особенности регулирования локальных рынков, имеет потенциал для конкретизации организационных целей и принятия стратегических решений, способных сохранить конкурентные преимущества регионов и обеспечить развитие национального рынка труда на основе заложенной возможности использования как универсальной для регионов;

теоретико-методический подход к исследованию проблем регулирования рынка труда, спецификой которого является следующее: систематизация особенностей его регулирования на всех уровнях, группирование факторов влияния; определение системы индикаторов развития рынка труда, что дает возможность оценить уровень его развития и направления регулирования;

получили дальнейшее развитие:

модель развития социального предпринимательства как одного из перспективных направлений государственного регулирования рынка труда, в основе которой лежит принцип адресности – выделение группы субъектов рынка труда (людей, которые по некоторым причинам не имеют возможности в равных условиях конкурировать на рынке труда), принцип рациональности и гибкости – организация деятельности в условиях адаптивности и социального характера предприятия для обеспечения эффективного использования человеческих ресурсов;

институциональное и организационно-информационное обеспечение среднесрочного прогнозирования профессионально-квалификационной структуры занятости на основе анализа перспективных кадровых потребностей экономики и социальной сферы на региональном уровне путем перераспределения действенных функций центров занятости и создание в их аппарате соответствующего подразделения, который будет обеспечивать диалог социальных партнеров по вопросам сбалансирования спроса и предложения на региональных рынках труда;

Практическое значение полученных результатов состоит в том, что основные положения и выводы, приведенные в диссертации доведено до уровня методических разработок и практических рекомендаций, внедрение которых будет способствовать реализации предложенных направлений регулирования рынка труда Украины в условиях трансформации структуры занятости.

Личный вклад соискателя. Диссертационная работа является самостоятельно выполненным научным трудом, в котором выложено авторские разработки теоретических, научно-методических и практических положений по созданию механизма регулирования рынка труда Украины в условиях трансформации структуры занятости, а также разработки концептуальных подходов к формированию стратегии эффективного функционирования рынка труда. Научные положения, выводы и

рекомендации, которые выносятся на защиту, получены автором лично. Из научных работ, которые опубликованы в соавторстве, в диссертации исследованы только те идеи, которые есть результатом собственных исследований соискателя.

Апробация результатов диссертации. Основные положения, выводы и рекомендации диссертации докладывались и получили одобрение на международных и всеукраинских научно-практических конференциях: «Современная демографическая ситуация в Украине и пути ее улучшения» (г. Киев, 2015г.), «Факторы формирования рынка труда» (г. Львов, 2016г.), «Организационно-экономический механизм регулирования рынка труда» (г. Одесса, 2016г.), «Предпринимательская деятельность как инструмент формирования рынка труда» (г. Днепр, 2015г.), «Гендерные аспекты занятости и безработицы в современных экономических условиях предпринимательства в Украине» (г. Винница, 2013г.), «Регулирование рынка труда в Украине» (г. София, 2019г.), «The Features of Ukrainian Labour Market» (г. Пржеворск, 2019г.).

Публикации: Основные результаты диссертационной работы нашли свое отображение в 12 научных трудах, из них 5 – в научных профессиональных изданиях, 2 статьи - в научных периодических изданиях других стран, 1 из которых включена в международную наукометрическую базу, 7 публикаций - по материалам научно-практической конференции.

Структура и объемы работы. Диссертация состоит из вступления, трех разделов, выводов, списка использованных ресурсов. Общий объем диссертации 135 страниц.

Основная суть диссертации

В первом разделе «Теоретико-методологические основы формирования рынка труда» исследовано теоретические основы и характеристику сути рынка труда, его составляющих и функций, раскрыто глобальные детерминанты ее развития, исследовано институционный базис интеграции рынка труда в экономику страны в целом.

В процессе исследования проанализировано теоретические результаты проблем регулирования рынка труда, а также систематизированы особенности его регулирования на всех уровнях. В работе проанализирована система индикаторов развития рынка труда, а также показателей эффективности его регулирования (исследование количества экономически активного населения, спроса и предложения на рынке труда, оплаты труда, безработного населения), которые можно проанализировать на основе статистических данных, создающих условия для проведения количественной оценки текущего состояния, тенденций, а также особенностей рынка труда и определению направлений его регулирования.

Проведено анализ современных определений и характеристик рынка труда, которое является основанием для выделения основных факторов влияния на его регулирование, классифицированных по таким группам: социальная, экономическая, политико-правовая, производственная и институциональная. Систематизированы факторы влияния на регулирование рынка труда: по характеру влияния, сфере влияния, уровню управления. Обобщенное определение теоретических утверждений и методов является составляющим предложенного теоретико-методического подхода к исследованию проблем регулирования рынка труда. Также исследованы основные модели рынка с детальной характеристикой каждой из них.



Рис. 1.2 Основные модели рынка труда

Проанализировано и уточнено категорийный аппарат исследования на основе расширения понятий «рынок», «рынок труда», «трансформация структуры занятости», в отличие от существующих ранее определений, а также структурных элементов, включающих изменение параметров занятости населения, видоизменение и обострение конкуренции, появление и расширение новых форм занятости, востребованность инновационной занятости, увеличение занятости в сфере услуг, повышение уровня мобильности экономически активного населения, новые пожелания в системе ценностей и интересов молодых специалистов; а также обосновано

содержание этапов трансформации занятости, определяемое комбинацией и степенью проявлений перечисленных параметров.

Проведенный теоретический анализ содержания трансформационных изменений в современной структуре занятости дает возможность систематизировать и выделить наиболее типичные черты, характеризующие современную сферу занятости: усиление глобальной конкуренции; сокращение доли производственного сектора и стремительный рост сектора услуг; структурные изменения в процессе перехода от сферы материального производства в сферу производства нематериальных знаний; увеличение количества высокотехнологических производств, происхождение новых технологий и изменений в организации производства; увеличение спроса на высококвалифицированных и хорошо обученных специалистов, создающих высокий инновационный потенциал, а также развитие новых нестандартных форм занятости.

Во втором разделе проведено анализ состояния, тенденций и региональных особенностей регулирования рынка труда Украины дает возможность сделать такие выводы:

На основе проведенной оценки актуального состояния труда и трансформационных изменений в структуре занятости было исследовано, что проблемой в Украине является значительный профессионально-квалификационный, а также количественный дисбаланс на рынке труда. Основными формами проявления дисбаланса являются структурные диспропорции в национальной экономике, изменение гендерной структуры экономически активного населения, отсутствие механизма обеспечения рынка по отдельным профессиям. Последствие дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда прослеживаются в наличии вынужденной неполной занятости, снижения продуктивности труда, одновременного распространения структурной и технологической безработицы, роста рисков социального отторжения в сфере труда для уязвимых слоев трудоспособного населения, высоких показателей нагрузки на одно свободное рабочее место.

В ходе анализа данных было определено, что сегодня в Украине достаточно сложная ситуация на рынке труда, которая также находится под влиянием действий, которые происходят на востоке страны, а также АР Крым: демографические потери, разрушена инфраструктура, ухудшение психологического и физического состояния населения, масштабные внутренние и внешние миграционные перемещения, экономический спад и обострение рисков безработицы, угроза потери промышленного сектора экономики. В условиях активизации процесса вынужденного внутреннего перемещения региональные рынки труда столкнулись с проблемой появления новой категории граждан, которые нуждаются в трудоустройстве – вынужденные переселенцы, с которыми Государственная служба занятости столкнулась впервые.

Проведенный анализ демографических факторов, формирующих рынок труда. С 2010 до 2019 динамика численности населения Украины сократилась с 45 962,9 тыс. человек до 41 902,4, что составляет 4 060,5 тысяч человек в негативной тенденции, причиной чего является как природное сокращение населения, так и стремительный уровень миграции. В то же время прослеживается значительный разрыв городского и сельского населения. К примеру, в 2010г. количество городского населения составляло 31 524,8 тыс. населения, а сельского – 14 438,1 тысяч человек, что составляет разницу в 7 086,7 тыс. человек. На протяжении 10 лет этот разрыв вырос до количества 8 376,2 тыс. человек, что свидетельствует о повышении уровня урбанизации населения.

На основе проведенного исследования региональных особенностей, было проанализировано миграционное движение населения состоянием на январь 2019г. Наиболее высокими показателями оттока населения обладают такие области как Донецкая и Луганская область, причиной чего является военный конфликт, а также промышленный кризис региона. В то же время наиболее высокие показатели прироста населения прослеживаются в

Киевской области (82 231 тыс.), Одесской (81 063тыс.), Харьковской (473тыс.), Полтавской (334тыс.) областях, г. Киев (314 тыс.).

С целью получения более полной и точной информации современного состояния и оценки эффективности развития рынка труда Украины дополнительно было исследовано уровень безработицы с 2010-2019гг., так как количество населения сократилось с 45 778,5 до 41 904 тысяч человек, сократилось также и количество экономически активного населения с 20220,7 до 17 381,8 тысяч человек и занятого населения с 18 436,5 тысяч человек в 2010году до 15 894,9 в 2019, что в процентном соотношении сократилось с 8,8% до 8,6%. Также в этот период прослеживался как спад уровня безработицы в 2013, так и стремительный рост в период 2014-2017гг. Причиной данного роста является политический кризис, начало военных действий в Донецкой и Луганской областях, а также аннексия АР Крым. В то же время количество зарегистрированных безработных сократилось с 452,1 до 338,2 тысяч человек.

Для более предметного понимания финансовых потоков в экономике Украины было проанализировано влияние миграции, в частности, динамика объемов частных денежных переводов в Украину, а также наиболее популярные среди мигрантов направления, откуда были осуществлены денежные переводы. В 2010г. украинскими мигрантами было проведено 5862 тыс. долларов, часть проведена в форме оплаты труда 3373тыс. долларов через частные трансферы 2489тыс.долларов, а также через корсчета банков 2959тыс. долларов. На протяжении 10 лет эти показания выросли местами в несколько раз. К примеру, в 2019г. количество частных денежных переводов составляло 8996 тыс., что почти в три раза больше по сравнению с 2010г. Также выросли почти все финансовые показатели по каждому виду трансфера, что в общей сумме составляет 12 017, что более чем в 2 раза больше. Анализируя страны, из которых были проведены денежные переводы, в 2011г. наибольшая часть денежных переводов была проведена из Российской Федерации (1988тыс. долларов), США (613тыс.долларов), Германия (423 тыс. долларов), Италия

(325тыс. долларов). В 2019г. наибольшее количество денежных переводов было проведено из Польши (3686тыс. дол.), Чехии (1113тыс.дол.), США (984тыс.дол.), Объединенное Королевство (601тыс.дол.).

Уровень безработицы в Украине 2010-2019 гг. [4].

(кол-во нас в тыс.)

– Табл. 2.2

	Всего населен ия	Экономическ и-активное население	Занятое населен ие	Безработн ое население	Уровень безработи цы	Зарегистри рованные безработны е
2010	45778,5	20220,7	18436,5	1784,2	8,8%	452,1
2011	45633,6	20247,9	18516,2	1731,7	8,6%	505,3
2012	45553,0	20393,5	18736,9	1656,6	8,1%	467,7
2013	45426,2	20478,2	18901,8	1576,4	7,7%	487,6
2014	42928,9	19035,2	17188,1	1847,1	9,7%	458,6
2015	42760,5	17396,0	15742,0	1654,0	9,5%	461,1
2016	42584,5	17303,6	15626,1	1677,5	9,7%	407,2
2017	42386,4	17193,2	15495,9	1697,3	9,9%	352,5
2018	42153,2	17296,2	15718,5	1577,6	9,1%	341,7
2019	41902,4	17381,8	15894,9	1486,9	8,6%	338,2

Табл. 2.3 – Динамика объемов частных денежных переводов в Украину

Показатели	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Поступило всего:	5862	7019	7526	8537	6489	6959	7535	9287	11111	12017
из них:										
- через корсчета банков	2959	3252	3278	3293	2410	2005	2145	2591	3420	3812
- через международные платежные системы	2126	2804	3213	4084	3190	2331	2345	2247	2255	2228
- неформальными каналами	777	963	1035	1160	889	2623	3045	4449	5436	5977
в том числе:										
Оплата труда	3373	4022	4619	5652	4318	4116	4794	6292	2182	8996
Частные трансферы	2489	2997	2907	2885	2171	2843	2741	2995	779	3021
- от лиц, которые работают за границей больше года	1560	1890	1749	1531	1165	1013	906	996	212	941
- другие частные трансферы	929	1107	1158	1354	1006	1830	1835	1999	567	2080

В 3-м разделе проведено обобщение теоретических и прикладных результатов проведенного исследования, которое формирует базу для обоснования новых подходов к решению вопроса по усовершенствованию направлений регулирования рынка труда.

На основе проведенного исследования было предложено механизм усовершенствования рынка труда Украины, цель которого – достижение профессионально-квалификационного баланса, обеспечение высокого уровня конкурентоспособности населения на рынке труда, обеспечение качественных параметров спроса и предложения на рынке труда, обеспечение качественных параметров спроса и предложения на рынке труда, формирование структурно

сбалансированной сферы занятости. Позитивными эффектами от реализации предложенного механизма являются: обеспечение сбалансированности рынка труда, оптимизация содержания и объемов подготовки кадров, оптимизация потребности предприятий в кадрах, повышение эффективности планирования кадрового потенциала, рациональный выбор направления профессиональной подготовки, формирование культуры инвестирования населения в собственное образовательное и профессиональное развитие.

С целью усовершенствования государственной политики регулирования рынка труда была предложена модель развития социального предпринимательства, что раскрывает цели, принципы, критерии, компоненты на позитивные эффекты от развития социального предпринимательства и является основой для обеспечения более эффективного использования существующих ресурсов в решении социальных и общественных проблем в Украине, а также создает условия для снижения нагрузки на региональные рынки труда в аспекте сокращения численности безработных, что есть актуальным в современных условиях. Реализация предложенной модели требует следующего: разработка соответствующего нормативно-правового обеспечения развития социальных предприятий, внедрение программ профессионального обучения населения, в том числе безработного, основам социального предпринимательства и использование специальных кредитных программ для привлечения финансовых средств для начала развития социального предприятия.

Обоснованы предложения по развитию инновационного труда, с учетом потребности экономики и социальной сферы в квалифицированных кадрах путем преобразования форм труда в более прогрессивные. Предложены идеи касательно роста и развития инновационного труда в Украине, а также перечислены возможные преимущества от проведения данных действий. При условии принятия и утверждения данных предложений на государственном уровне методики прогнозирования рынка труда, соответствующие потребностям экономики, региональные центры должны менять

управленческие решения на основе комплексной аналитической деятельности, направленной на создание информационного обеспечения и реализации программ занятости.

Предложено научно-методическое обеспечение разработки стратегий развития рынка труда, что включает в себя обоснование составляющих последующих этапов формирования управленческих решений: этап анализа состояний, тенденций и региональных особенностей регулирования рынка труда; аналитический этап, учитывающий идентификацию проблем и определение сравнительных преимуществ текущего состояния рынка труда; этапы формирования стратегического видения и приоритетов развития, заданий и действий. Предоставлено методическое обеспечение может упорядочить разработку стратегии развития на региональном уровне, что расширяет возможности ее использования.

Выводы.

В диссертации исследовано теоретическое, научно-методическое решение научного задания, связанного с развитием системы управления и развития рынка труда на основе кадрового потенциала в условиях нестабильности. Это дало возможность сформулировать ряд выводов научно-практического характера, отображающих результаты решения основных заданий, в соответствии с поставленными целями:

1. Исследовано теоретико-методические основы развития рынка труда, что дает возможность рассмотреть эту категорию как систему общественных отношений, которые связаны с наймом и предложением труда, в том числе с его покупкой и продажей. Как экономическое пространство, рынок труда можно обобщить как сферу трудоустройства, в которой взаимодействуют покупатели и продавцы труда. Кроме того, как механизм, рынок труда обеспечивает согласование цены и условий труда между работодателями и наемными сотрудниками, а также регулирует спрос и предложение труда.

2. Обобщение теоретических утверждений регулирования рынка труда дает возможность разработать теоретически-методический подход к его исследованиям, основой которого являются предложенные индикаторы развития рынка труда, определенных основные составляющие влияния и их классификация на следующие группы: социальные, экономические, политически-правовые, производственные и институционные. Использование методического подхода позволяет оценить уровень развития рынка труда и направления его регулирования.

3. Систематизировано особенности трансформационных изменений в современной структуре занятости, характеризующихся происхождением ее новых форм и видов, изменениями в коллективно-договорном регулировании. Определено, что новые технологии и изменения в организации производства являются ключевыми составляющими, ведущими к изменениям в сфере трудовых отношений и распространению новых форм занятости. Изменения в структуре и формах занятости влияют на систему ценностей современного сотрудника, а также углубляют дифференциацию на рынке труда.

4. На основе проведенной оценки установлено, что проблемой в Украине все еще есть значительный профессионально- квалификационный дисбаланс на рынке труда. Проведенные исследования доказали, что основными причинами такого дисбаланса являются структурные диспропорции в национальной экономике, изменение гендерно-возрастной структуры населения, отсутствие механизма обеспечения последующих поколений по отдельным профессиям. Формы проявления дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда прослеживаются в существовании вынужденной неполной занятости, значительной части неформальной занятости, одновременном распространении структурной и технологической безработицы, роста рисков социального расторжения в сфере труда для менее защищенных слоев трудоспособного населения, высоких показателей нагрузки на свободное рабочее место.

5. Определено и систематизировано потребности молодежи, связанные со сферой профессионального самоопределения и формирования индивидуальных образовательно-профессиональных траекторий с помощью усовершенствования индивидуальных образовательно-профессиональных определений с помощью усовершенствования методических рекомендаций по проведению на региональном уровне периодического мониторинга, целью которого является обоснование управленческих решений по сбалансированию профессионально-квалификационной структуры занятости. Определенные тренды свидетельствуют о недостаточной возможности обеспечения инновационного развития экономики, так как все еще значительная часть населения трудоустроивается на низко продуктивные рабочие места, что не очень благоприятно влияет на повышение благополучия и не обеспечивает достаточный потенциал развития на макроуровне.

6. Предложено механизм регулирования рынка труда Украины в условиях трансформации структуры занятости, в рамках которого выделены инструменты интегрированного государственного и рыночного влияния, систематизировано основные направления регулирования и определено позитивные эффекты от внедрения механизма, влияющего на обеспечение сбалансированности рынка труда, оптимизации составляющих и объема подготовки кадров, повышению уровня занятости в аспекте благоприятного влияния профессионально-квалификационного баланса на рынке труда.

7. Предложено модель развития социального предпринимательства как перспективного направления государственного регулирования рынка труда, что является качественно новой формой организации деятельности предприятий в Украине, направленной на применение нестандартных подходов к решению социальных проблем, и является основой для обеспечения должного уровня нормативно-правовой базы и стратегии развития социального предпринимательства, государственной поддержки и создания условий для роста масштабов такой деятельности, внедрение сертификации деятельности социального предпринимательства, а также

применение практики предоставления грантов из бюджета, кредитов и финансирования отдельных социально ориентированных программ.

8. Обосновано предложение по развитию и поддержке инновационного труда с прогнозированием будущих преимуществ для развития и других сфер и экономики Украины в целом. Проанализировано специфику работы специалистов инновационного труда, а также особенности их работы.

9. При условии принятия и утверждения на государственном уровне методики прогнозирования рынка труда в соответствии с потребностями экономики региональные центры должны отстраивать обоснованные управленческие решения на основе комплексной аналитической и экспертной деятельности, направленной на создание информационного обеспечения программ развития.

Список опубликованных работ по теме диссертации

Научные работы, в которых опубликованы основные научные результаты диссертации:

Список публикаций в научных изданиях:

1. Лысюк О.С. Проблемы, особенности и перспективы развития рынка труда в Украине/ Научный вестник херсонского государственного университета -№13, 2015г. – с.107

2. Лысюк О.С. Демографические основы формирования сельского рынка труда/ Научный вестник ужгородского национального университета. Международные экономические отношения и мировое хозяйство. - №4 – 2015г.-с.30

3. Лысюк О.С. Особенности регионального рынка труда Винницкого региона/ Ученые записки университета «Крок»/ Серия «Экономика». – К.2015-с.27

4. Lysiuk O., Britchenko I. The influence of migration on the financial circulation in the economy of Ukraine/ Journal of Scientific Papers VUZF Review/ - Vol. 5 (4), 2020 – p.9-14

5. Lysiuk O., Britchenko I. Social Entrepreneurship as an Instrument of Development of Small and Medium Entrepreneurship in Ukraine / Journal of Scientific Papers VUZF Review/ - Vol. 6 (1), 2021 – p.38-48

Научные статьи в журналах, индексируемые Web of Science:

6. Lysiuk O.S. Employment of population as a basic of economic development of country/Baltic Journal of Economic Studies/ - 2015.-p.126

Монографии:

7. Kaflevska S., Lysiuk O. The current state of development of agricultural enterprises of Vinnytsya region/Economic system development trends: the experience of countries of Eastern Europe and prospects of Ukraine (Izdevieciba Baltija publishing) – Riga 2018

8. Lysiuk O. The features of Ukrainian labor market/ Organizational – economic mechanism of management innovative development of economic entities. – Przeworsk, 2019

Научно-практические конференции:

9. Кафлевская С.Г., Лысюк О.С. Гендерные аспекты занятости и безработицы в современных экономических условиях ведения хозяйственной деятельности в Украине/ Трансформационная динамика развития агропромышленного производства/ Сборник материалов Международной научно- практической конференции / Винница : ВНАУ, 2013

10. Лысюк О.С. Организационно – экономический механизм регулирования рынка труда/ Современные концепции управления экономическим развитием страны: Сборник тезисов научных работ участников Всеукраинская научно - практической конференции (г. Одесса 22-23 января 2016гр.) /ОГО «Центр экономических исследований и развития». – В 2 –х частях. – О. : ЦЭИР, 2016. – Ч.2. – 144с.

11. Лысюк О.С. Факторы формирования рынка труда/ Ресурсный потенциал регионов Украины: состояние и направления развития: материалы Международной научно - практической конференции (Львов, 29-30 января 2016 года) / ООО «Львовская экономическая фундація». – Львов: В 2-х частях. – Львов: ЛЭФ, 2016. – Ч.1. – 136 с.

12. Лысюк О.С. Современная демографическая ситуация в Украине и пути ее улучшения/ Развитие экономической системы в контексте международного сотрудничества/ Международная научно-практическая конференция для студентов, аспирантов и молодых ученых (Киев, 21-22 августа 2015г)

13. Лысюк О.С. Предпринимательская деятельность как инструмент формирования рынка труда/Научные достижения на пути к усовершенствованию экономики Украины/Международная научно-практическая конференция - Днепропетровск, 7-8 августа 2015г.