

ПОЛИТИКА ПО ПРОГРАМА ЕРАЗЪМ+

Стратегия, цели и приоритети на ВУЗФ във връзка с дейностите по програма "Еразъм+"

Висшето училище по застраховане и финанси (ВУЗФ) изцяло приема и подкрепя политиката на Европейския съюз за модернизация и интернационализация на висшето образование, като по този начин допринася за постигането на целите на Европейското образователно пространство, заложи в съобщението „Укрепване на европейската идентичност чрез образование и култура“, публикувано едновременно със срещата на европейските лидери в Гьотеборг на 17 ноември 2017, като също така подкрепя и Университетската харта Еразъм, като по този начин признава значението на висшето образование за икономическото и социалното развитие.

Мисията на ВУЗФ е да осигури висококачествено образование и да подготви добре обучени специалисти, които да отговарят на нуждите на националния и европейския пазар на труда. Вярваме, че работейки с други европейски университети чрез съвместно участие в образователни програми, финансирани от Европейския съюз, ще успеем да изпълним своята мисия, да подобрим качеството на образованието, както и управлението и администрацията.

ВУЗФ има ясна стратегия за модернизация и интернационализация, която е част от институционалната му стратегия за развитие. Някои от основните цели, заложи в стратегията са:

- Разработване на учебни програми, които съответстват на образователната мисия на ВУЗФ и системното им актуализиране в съответствие с развитието на съответната научна област и променящите се изисквания на пазара на труда;
- Разширяване на връзките с други висши учебни заведения в страната и чужбина, уеднаквявайки критериите за оценка и знания на студентите чрез използването на системата за натрупване и трансфер на кредити във висшите училища, както и взаимно признаване на изпити и дипломи;
- Активен обмен на студенти, докторанти и преподаватели по международни образователни програми;
- Насърчаване и подкрепа на обмена на преподаватели в други университети в страната и чужбина с цел обмяна на професионален опит и добри практики в образователния процес;
- Предоставяне на възможност на студентите за национални и международни стажове и осигуряване на подкрепа на завършилите за тяхната професионална реализация и кариерно развитие, чрез поддържане на дълготрайни отношения с бизнеса, работодателите, професионалните и други организации;
- Иновация и дигитализация на процесите във висшето образование чрез широкото приложение на нови технологии и налични инструменти на европейско ниво, включително програма Еразъм+.

Вярваме, че международният опит във висшето образование допринася за високото качество на академичната култура. Поради това, една от основните ни цели е създаването и развитието на академични партньорства на национално и европейско ниво, съчетани с участие в многостранни проекти в партньорство с европейски и международни висши училища и организации.

Участвайки в програмата, ВУЗФ цели:

1. Да създаде сътрудничество с партньори от други страни в рамките на Стратегията за модернизация и интернационализация на ВУЗФ;
2. Да насърчи мобилностите на студенти и преподаватели, особено на тези с по-малко възможности, и да доразвие недискриминационните политики;
3. Да провежда ясна политика за развитието на интегрирани транснационални преподавателски дейности (съвместни курсове, модули, учебни програми, съвместни образователни степени) и да модернизира развитието на учебните програми;
4. Да осигури по-голяма подкрепа за преподавателите, като осигури публичност на резултатите, постигнати от служителите на ВУЗФ, ангажирани в индивидуална мобилност или в проекти за сътрудничество със стратегически партньори, премахвайки пречките за признаване на квалификацията;
5. Да вземе под внимание резултатите от вътрешния мониторинг на европейски и международни мобилности и дейности за сътрудничество до този момент, като по този начин допълнително подобри международните резултати на ВУЗФ;
6. Да насърчава дигиталните иновации в образованието и интернационализацията в дигиталното образование;
7. Да засили стратегическото сътрудничество и партньорства, особено за иновации, както и за изграждането на капацитет и обмен на добри практики.

Това отговаря изцяло на стратегията на ВУЗФ за интернационализация и модернизация. Участието в програма Еразъм+ и постигането на заложените цели ще допринесе за модернизирането на училището, като осигури по-динамична, модерна и професионална среда. ВУЗФ ще продължи да интегрира добрите практики и методи в ежедневните дейности на персонала и студентите; ще си сътрудничи с различни организации в социалната и образователната сфера и ще привлича успешни студенти и преподаватели от различни страни. Постигайки тези цели, ВУЗФ ще допринесе за съвместните усилия за създаване на Европейско образователно пространство, основано на доверие, взаимно признаване, сътрудничество, обмен на най-добри практики, мобилност и растеж. Всичко това ще доведе (наред с други резултати) до :

- Поддържане на бакалавърските, магистърските и докторските програми в съответствие с нуждите на европейския пазар на труда и необходимите квалификации;
- Осигуряване на прозрачност и видимост на постиженията чрез постоянен мониторинг и оценяване на качеството на образованието и научните изследвания;

- Увеличаване на броя на програмите с изучване на английски език с цел привличане на студенти от участващи в програмата страни, както и от трети страни;
- Увеличаване на броя на бакалавърските, магистърските и докторските програми, които предлагат онлайн обучение;
- Увеличаване на дела на проектното финансиране;
- Укрепване на установените партньорски връзки между университети и бизнес организации и създаването на нови.

Чрез участието си в програмата, изпълнението на проекти и използването на възможностите за мобилности, ВУЗФ ще насочи своите усилия към пълна модернизация и интернационализация на предлаганото висше образование.

Мерки и процедури, свързани с принципите на недискриминация, прозрачност и приобщаване

VUZF зачита изцяло и прилага принципите на недискриминация, прозрачност и приобщаване на учениците и служителите. Тази политика е описана подробно в „Правилницка за организацията и дейността“, „Правилника за образователната дейност“ и други вътрешни правила и разпоредби (публикувани на уебсайта на VUZF). Всеки индивид или група се третират еднакво и справедливо. Всяка дискриминация въз основа на каквато и да е основа, като пол, раса, цвят на кожата, етнически или социален произход, генетични особености, език, религия или убеждения, политическо или друго мнение, членство в национално малцинство, собственост, раждане, увреждане, възраст или сексуална ориентация и гражданството е забранено. Процесът на подбор на персонал и студенти, участващи в мобилност и отпускането на безвъзмездни средства във VUZF са подробно описани в „Правила за международна мобилност“. Процесът на подбор на участниците в мобилност се извършва по справедлив, прозрачен, последователен и документиран начин, в съответствие с разпоредбите на договора, сключен между Висшето училище по застраховане и финанси и Националната агенция. Съществуващите правила осигуряват справедливи и прозрачни процедури през всички етапи на мобилност и в случай на отговор на запитвания или жалби от студенти или служители. Пряката отговорност за контрола и изпълнението на тези процедури е на Заместник-ректора на по учебната дейност и управление на качеството. Заместник-ректорът осигурява работата на комисия, която отговаря за жалбите на студенти и персонал както и на комисия за осигуряване и оценка на качеството на образованието.

ВУЗФ признава и зачита правата на хора с по-малко възможности, като тези, които са изправени пред социални, икономически и географски пречки; с увреждания; образователни затруднения; културни различия; здравословни проблеми и др., Правата им са регламентирани в гореспоменатите документи, като заедно с това съществуват подходящи процедури за индивидуално оценяване, извинено отсъствие от занятия,

облекчени процедури за подбор и записване, повече време за подготовка за изпити, специален съветник и / или академичен съветник за всеки индивид и други.

VUZF дава възможност на всички лица, кандидатстващи за мобилност да декларират, че имат по-малко възможности за участие като допуска допълнителна финансова и административна подкрепа.

VUZF обръща специално внимание и активно популяризира смесените възможности за мобилност и виртуалната мобилност, когато е приложимо и възможно. По време на периода на виртуална мобилност в рамките на смесена мобилност, на участниците се предлага същото обучение, услуги и възможности като на останалите студенти и персонал, както и на участниците, които са на дългосрочна мобилност. VUZF прилага всички принципи еднакво към участниците със смесена мобилност, както и към всеки друг вид мобилност.

Специфични мерки за прилагането на инициативата Европейска студентска карта и използването на приложение Еразъм+

VUZF стартира дигитализация на административния работен процес и подобряването на дигиталните компетенции на студенти и персонал съгласно Рамката за цифрова компетентност на Европейската комисия. VUZF ще използва платформата „Erasmus Without Paper“ за обмен на данни за мобилности на студентите. Както студенти в период на международна мобилност, така и служителите, които административат международния обмен, ще заменят обработването на документи на хартиен носител с изцяло дигитален процес, който е в съответствие с техническите стандарти на Европейската инициатива за студентски карти.

VUZF ще предприеме всички необходими стъпки за прилагане на управлението на дигитализацията мобилностите и по този начин ще позволи на всеки студент лесно и безопасно да се идентифицира и регистрира по електронен път във висшите учебни заведения в Европа. Всички служители във VUZF, а именно заместник-ректорът по учебната дейност и управление на качеството, заместник-ректорът по европейски проекти и продължаващо обучение, координаторът на Еразъм + и неговият екип, екипът по студентските въпроси и ИТ специалистите, са информирани за насоките за дигитализация, описани на уебсайта на Европейската инициатива за студентски карти и съответствие с тях се предприемат активни мерки за своевременно прилагане на минималните изисквания за управление на цифровата мобилност.

Специфични мерки, гарантиращи качеството на академичната мобилност:

- ВУЗФ изцяло прилага Националната система за трансфер на кредити, която отговаря на Европейската система за трансфер на кредити (ECTS), като осигурява признаване на степените на образование, свързаните с тях кредити, академични справки и дипломни проложения.
- Актуален каталог с курсове (ECTS) е публикуван на електронния сайт на училището.
- "Еразъм+ информационен пакет" е попълнен и публикуван на електронния сайт на ВУЗФ. Освен информация за учебните програми, той съдържа и полезна информация за България и София, както и за културните и национални особености на страната.
- Администрацията на ВУЗФ, отговаряща за организацията на студентската мобилност, ще оказва помощ на студентите при записването им в езиков курс по програма "Еразъм+", както и в периода на преодоляване на техния първоначален езиков и културен шок. Студентският съвет към ВУЗФ ще помогне в изготвянето на специална програма за ориентирание на пристигащите студенти, която да ги улесни в адаптацията към новите за тях среда и култура. Пристигащите студенти ще се подпомагат в организирането и на тяхното настаняване.
- Администрацията на ВУЗФ, отговаряща за студентската мобилност, ще оказва помощ и на заминаващите студенти. На желаещите да участват в програмата ще бъде оказано съдействие при подготовката на техния договор за обучение с цел да се гарантира пълното признаване на образованието в приемащата страна, уреждането на пътуването и всички останали детайли по пребиваването им.
- При необходимост ще бъдат организирани подготвителни и опреснителни езикови курсове на заминаващите студенти, включително използването на OLS (онлайн езикова подкрепа).
- На академичния и административен състав на ВУЗФ също ще бъде оказвано съдействие за признаване на времето, прекарано в чужбина, като част от академичната дейност.
- Администрацията на ВУЗФ ще осигури ефективно наставничество и наблюдение на участниците в мобилности, както и конкретни договорености с цел гарантиране качеството на студентските стажове в предприятията.
- Студентите и служителите, които не получават безвъзмездна финансова подкрепа от фондовете на Европейския съюз (zero grant), ще се възползват от всички предимства на програмата Еразъм+.
- ВУЗФ редовно ще анализира обратната информация, получена от доклади на участници във входяща и изходяща мобилност, и ще предприема своевременни дейности при сигнал за проблем.

Специфични мерки, свързани с автоматичното признаване на кредити

VUZF въведе изцяло Националната система за трансфер на кредити, съобразена с Европейската система за трансфер на кредити (ECTS) и гарантира признаване на образователните компоненти и свързаните с тях кредити, издаването на академични

справки с посочване броя на получените кредити и оценки, както и Приложения към дипломите. Политиката на VUZF за издаване на Приложение към дипломата и признаване на кредити е описана в неговите „Правила за условията и реда за признаване на придобито висше образование и завършени периоди на обучение в чуждестранни висши училища“ и „Правила за прилагане на системата за натрупване и трансфер на кредити“, които са публикувани на уебсайта учебното заведение. С приемането на тези документи VUZF гарантира, че всички ECTS кредити, по време на период на обучение / обучение в чужбина, включително по време на смесена мобилност/, се признават напълно и автоматично, както е договорено в споразумението за обучение и потвърдено в академичната справка / удостоверение за стаж. В „Правила за международна мобилност“ е описан процеса на прехвърляне на ECTS кредити в записите на студента, които се отчитат в степента на студента без никаква допълнителна работа или оценка на студента и са проследими в преписа на записите на студента и притурката към дипломата.

Конкретните стъпки, които VUZF ще предприеме, за да осигури пълното автоматично признаване на всички получени кредити за учебни резултати, постигнати по време на период на мобилност в чужбина и при смесена мобилност са:

- Публикуване и непрекъснато актуализиране на каталога на курсовете (ECTS пакет) с описания на програми, единични учебни единици и таблица за разпределение на оценките
- Издаване автоматично и безплатно на български и английски език, и където е възможно, в дигитален формат на Приложения към дипломите за всички завършили;
- По-нататъшно разработване на прозрачни критерии за признаване;

Специфични мерки за насърчаване на екологично щадящи практики

VUZF полага всички необходими усилия за насърчаване на екологично устойчиво и отговорно поведение сред своите служители и студенти и повишаване на тяхната осведоменост за нивата на замърсяване, причинени от пътуванията.

Устойчивостта е част от институционалната стратегия на VUZF и VUZF насърчава всички входящи и изходящи студенти и служители да:

- изберат най-екологично щадящата форма на транспорт за придвижване;
- предприемат директни полети, когато е възможно;

- да пътуват с икономична класа;
- използват групови пътувания, когато е възможно;
- избират хотели и хостели със зелени сертификати;
- изхвърлят боклука си само на подходящи места;
- споделят своя опит за екологично щадящо пътуване;
- намалят отпечатването на хартия

Специфични мерки за насърчаване на активното гражданско участие

VUZF насърчава всички изходящи и входящи студенти, както и служители да бъдат граждански ангажирани. Тъй като VUZF има обширна партньорска мрежа от компании и организации и като член на няколко бизнес асоциации предоставя възможности за доброволческа работа в различни собствени или съвместни проекти и за активно участие в гражданското общество (напр. „Гордея се с работата на родителите си“; „Отговорен избор“, съвместно с UNGC - Network Bulgaria и проекта „Финансова грамотност“ на VUZF).

Също така, VUZF насърчава всички входящи и изходящи студенти и служители да:

- Преди мобилността:
 - о да присъстват на лекции по межкултурна комуникация, предлагани във VUZF;
 - о да намерят информация за страната, която посещават, и хората, които живеят там;
 - о да намерят информация за тяхната култура и традиции;
 - о да намерят информация за местни НПО, социални проекти и дейности.
- По време на мобилността:
 - о уважават културата и хората, които срещат;
 - о бъдете отворени при среща с местните жители;
 - о извършват доброволческа работа с НПО и присъединяват към общностни проекти;
 - о подкрепят социално проекти.

- След мобилността

о споделят своя опит, особено с потенциални кандидати или целеви групи с по-малко възможности.